Canada

CANADA PENSION PLAN

Report for the year ending March 31, 1985

Health and Welfare Canada
Santé et Bien-être social Canada

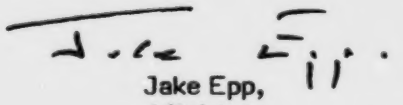
©Minister of Supply and Services Canada 1986
Cat. No. H75-6/1985
ISBN 0-662-54540-0

Her Excellency, the Right Honourable Jeanne Sauvé,
Governor General and Commander-in-Chief of Canada.

May it Please Your Excellency:

The undersigned has the honour to present to Your Excellency the Report on the administration of the Canada Pension Plan for the fiscal year ending March 31, 1985.

Respectfully submitted,



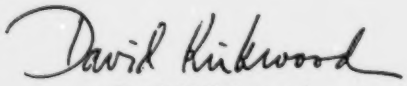
Jake Epp,
Minister

The Honourable Jake Epp, P.C., M.P.,
Minister,
Ottawa.

Dear Mr. Epp:

I have the honour to present the Report on the administration of the Canada Pension Plan for the fiscal year ending March 31, 1985.

Respectfully submitted,



David Kirkwood,
Deputy Minister of National Health and Welfare.

Introduction

The Canada Pension Plan is an integral part of Canada's social security system. Since its enactment in 1965, this compulsory contributory plan has served as the vehicle whereby millions of members of the labour force acquire and retain, during their productive years, protection for themselves and their families against loss of income due to retirement, disability or death.

The Canada Pension Plan is entirely self-supporting in that all benefits and all costs arising from the administration of the program are financed solely from the contributions made by employees, employers and self-employed persons, and the interest earned from the investment of funds.

The plan is applicable throughout Canada except in the Province of Quebec where a comparable pension plan has been established. The two plans together cover virtually all members of the Canadian labour force. Benefit credits accrued under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan are portable throughout Canada. Benefits under both plans are payable to beneficiaries whether or not they live in Canada.

TABLE OF CONTENTS

		Page
PART I	- The Canada Pension Plan	6
PART II	- Administration of the plan	10
	- Department of National Health and Welfare	10
	- Department of National Revenue, Taxation	14
	- Department of Insurance	15
	- Department of Finance	16
	- Employment and Immigration Commission	16
	- Pension Appeals Board	17
	- Department of Supply and Services	17
PART III	- The Canada Pension Plan Advisory Committee - Annual Report to the Minister	18
PART IV	- Auditor General's Report	20
APPENDIX A	- Statutory Instruments under the Canada Pension Plan Gazetted during the Fiscal Year 1984-1985	25
APPENDIX B	- Canada Pension Plan Statistical Summary	26
APPENDIX C	- Income Security Programs Offices	41

LIST OF TABLES AND GRAPHS IN APPENDIX B

		Page
Table 1	- Canada Pension Plan Benefits: Distribution of New Benefits by Type for Fiscal Years 1983-1984 and 1984-1985	26
Table 2	- Canada Pension Plan Benefits: Distribution of Benefits by Type for March 1984, December 1984 and March 1985	26
Table 3	- Canada Pension Plan Benefits: Distribution of Payments, by Type of Benefit for Fiscal Years 1983-1984 and 1984-1985	27
Table 4	- Canada Pension Plan Benefits: Distribution of Average Monthly Amount, by Type of Benefit for March 1984 and March 1985	27
Table 5	- Canada Pension Plan Investment Fund: Monthly Distribution of Excess Funds for Fiscal Year 1984-1985	28
Table 6	- Canada Pension Plan Investment Fund: Provincial Distribution of Excess Funds	29
Table 7	- Canada Pension Plan Investment Fund: Interest on Investment	30
Table 8	- Social Insurance Numbers Issued by Region	31
Table 9	- Statutory Actuarial Report No. 8 Estimates	32
Graph 1	- Distribution of New Benefits by Type, Fiscal Year 1984-1985	33
Graph 2	- Distribution of Benefits by Type, March 1985	33
Graph 3	- Distribution of Payments by Type of Benefit, Fiscal Year 1984-1985	34
Table A	- Canada Pension Plan Account: Statement of Revenue and Expenditures, Fiscal Years 1975-1976 to 1984-1985	35
Table B	- Canada Pension Plan Investment Fund: Investment by Province, Fiscal Years 1975-1976 to 1984-1985	36
Table C	- Canada Pension Plan Benefits: Distribution of Benefits by Type, as of March of Each Year from 1976 to 1985	37
Table D	- Canada Pension Plan Benefits: Number of Beneficiaries by Type of Benefit and by Province, March 1985	38
Table E	- Canada Pension Plan Benefits: Payments by Type of Benefit and by Province, Fiscal Year 1984-1985	39
Table F	- Canada Pension Plan Benefits: Payments by Type of Benefit, Fiscal Years 1975-1976 to 1984-1985	40

Part I

THE CANADA PENSION PLAN

The following is a résumé of the main features of the Canada Pension Plan.

Coverage

Members of the Canadian labour force (both employees and self-employed persons) between the ages of 18 and 65 who earn over the Year's Basic Exemption ($2,300 in 1985) must contribute to either the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan. Persons over age 65 still in the labour force have the option of continuing to contribute until age 70.

Contributions

Contributory Earnings Band

Canada Pension Plan contributions are required on annual earnings between a minimum level known as the Year's Basic Exemption (YBE) and a maximum called the Year's Maximum Pensionable Earnings (YMPE), in the case of both employees and self-employed persons. Both levels are adjusted annually. The Year's Basic Exemption has risen from $600 in 1966 to $2,300 in 1985, and the Year's Maximum Pensionable Earnings has risen from $5,000 to $23,400 in the same period.

Although contributions are only required on earnings between the YBE and the YMPE, earnings-related benefits are calculated, taking into account all earnings from the first dollar up to and including the applicable YMPE.

> **Note:** In January 1975, a new formula for computing the YMPE was introduced, with a view to restoring gradually the original relativity between the YMPE and average industrial wages. In accordance with this formula, the YMPE has been increased each January since 1976 at the rate of 12.5 per cent. It is expected that the increase in the YMPE for the year 1986 will be less than 12.5 per cent because it will reach the average earnings of Canadian workers as represented by the Industrial Composite of weekly wages and salaries published by Statistics Canada. The formula also provides for subsequent YMPE increases to maintain parity with this average. At the same time the YBE was set at 10 per cent of the YMPE (rounded down to the nearest $100).

Rate of Contribution

Employees contribute at the rate of 1.8 per cent of their earnings within the contributory earnings band, with a matching contribution being made by their employers, while self-employed persons contribute at the rate of 3.6 per cent of such earnings. No contributions are payable by persons receiving disability or retirement pensions under the plan.

A long-term financing philosophy for the plan which will include the timing and rate of increase of the contribution rate is being considered by the provinces and the federal government.

Splitting of Canada Pension Plan Pension Credits

In the event of divorce or legal annulment of a marriage, Canada Pension Plan Pension Credits earned by one or both spouses during their years of marriage may be divided equally (split) between them. This provision applies only to legal marriages dissolved on or after January 1, 1978. To be eligible under this provision either spouse must apply for the division of credits within three years of the effective date of the dissolution of the marriage, and the couple must have lived together for at least three consecutive years during the marriage.

Benefits

Benefits payable under the Canada Pension Plan may be classified under three major headings: retirement pensions; survivors' benefits (i.e., surviving spouses' pensions, orphans' benefits, and lump-sum death benefits); and disability benefits (i.e., pensions for disabled contributors and benefits for their dependent children). The first retirement pensions became payable in January 1967, the first survivors' benefits in February 1968, and the first disability pensions in February 1970.

The Retirement Pension

Retirement pensions are payable to contributors who are 65 years of age or over and who make application, whether or not they have retired from work. However, once a retirement pension becomes payable or a person reaches 70 years of age no further contributions may be made to the plan.

The Canada Pension Plan legislation provides for up to 12 months' retroactive payment of retirement benefits to contributors who have reached the age of 65 and who make late application, with the qualification that the retroactive period cannot include months during which the contributor worked and made contributions to the plan. Application may also be made for retroactive benefits on behalf of persons who were otherwise eligible for a benefit but who died without applying.

Since the retirement pension is the primary benefit payable under the plan and is the amount upon which the earnings-related components of other benefits are based, an understanding of the key factors in the retirement benefit formula is essential to the appreciation of the benefit structure of the Canada Pension Plan.

Retirement Pension Formula

A retirement pension payable to a contributor is a basic monthly amount equal to 25 per cent of his or her average (adjusted) monthly pensionable earnings.

Adjustment of Earnings

The adjustment of monthly earnings is a most significant factor in calculating the value of retirement pensions. The purpose of the adjustment is to express actual pensionable earnings in terms of current earnings levels. The adjustment involves expressing all actual earnings in terms of the YMPE for the year in which the contributor retires and the two previous years. For example, if a retirement pension calculation were being made in 1985, where the average of the YMPE for 1985 and the two previous years were $20,900, recorded earnings of $5,000 for 1966 (that Year's Maximum Pensionable Earnings) would be taken as $20,900 for the purposes of calculating the retirement pension payable. Thus, retirement pensions are effectively calculated in terms of the wage standards existing at the time of retirement, rather than on the basis of the actual earnings upon which contributions were made.

Contributory Period

The adjusted monthly earnings are averaged over the individual's "contributory period" or the "basic number of contributory months"*, whichever is the greater. The contributory period varies with the individual. In the case of contributors who became 18 years of age after January 1, 1966, the contributory period is normally 47 years from age 18 to 65. In the case of contributors who had reached age 18 prior to January 1, 1966, the contributory period varies downwards from 47 years. The contributory period does not include any month for which a disability pension was payable. In addition, periods of low or no earnings totalling up to 15 per cent of an individual's contributory period may be removed or "dropped out" before the average of the monthly pensionable earnings is computed. The Child Rearing Dropout provision also allows the exclusion from a person's contributory period of months of low or no earnings which occur in a period after January 1, 1966 when he or she had a child under age seven in his or her care and was in receipt of Family Allowances benefits in respect of such a child. (This provision was implemented in 1983 and is retroactive to January 1, 1978.) However, these drop-out provisions cannot serve to reduce the contributory period to less than 120 months. Also, should an individual choose to defer application for a retirement pension beyond age 65, months of pensionable earnings after age 65 may be substituted for months of low or no pensionable earnings prior to age 65.

* "Basic number of contributory months" in the case of any contributor means 120 minus, if applicable, the number of months for which a disability pension was payable to him/her under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan.

Survivors' Benefits

Survivors' benefits, as described below, are payable in respect of deceased contributors who have made contributions for the minimum qualifying period.

Survivor's Benefit Formula

There are two basic formulas used in determining the amount of a survivor's pension.

For a survivor's pension payable to a surviving spouse who has reached 65 years of age the basic formula is 60 per cent of the deceased contributor's retirement pension calculated at the time of death.

In the case of a surviving spouse who has not reached 65 years of age, the basic formula for a full pension consists of two parts: a flat-rate portion ($87.56 in 1985), plus a variable portion which is 37.5 per cent of the deceased contributor's retirement pension calculated at the time of death.

The full survivor's pension is payable to surviving spouses widowed at age 45 to 65 or, to spouses who, if widowed prior to reaching age 45, have dependent or disabled children, or are themselves disabled. If a spouse is not in either situation, the pension is reduced by an amount equal to 1/120th for each month that the age of the spouse, when widowed, was less than 45 years. A spouse who is under age 35 when widowed, and is neither disabled nor has dependent children, is not eligible for a survivor's pension before reaching 65 years of age, unless he or she subsequently becomes disabled. A survivor's pension can be paid to either the legal or common-law spouse providing certain legislative conditions are met. The final discretion rests with the Minister.

Two Pensions

Persons who receive survivors' benefits may also have contributed to the Canada Pension Plan and consequently may be entitled to retirement or disability pensions in their own right. In such cases, the survivor's pension is combined with the other pension and the total amount payable is subject to a prescribed ceiling equal to the maximum retirement pension payable in the year in which the later of the two benefits becomes payable.

Orphans' Benefits

Orphans' benefits are payable upon application on behalf of a deceased contributor's dependent children who have never been married, until the children reach 18, or age 25 if they continue to attend school or university full time. The monthly amount of the orphan's benefit is a flat-rate amount equal to $87.56 in 1985, for each child.

Death Benefit

When a contributor dies, a lump-sum benefit is normally paid, on application, to the estate. This benefit is subject to a maximum, which in 1985 was $2,340.

Disability Benefits

Disability benefits, for which a contributor is eligible after making contributions for any five whole or part calendar years in the last 10 calendar years plus two additional years in his or her contributory period, are payable, on application, to contributors whose disabilities are determined to be prolonged (i.e., of indefinite duration) and severe (i.e., rendering the contributor incapable of pursuing any regular, substantially gainful employment).

Disability Benefit Formula

The disability pension consists of the same flat-rate portion which applies to the survivors' and orphans' benefits, plus a variable portion which is 75 per cent of the calculated retirement pension.

Disabled Contributors' Children's Benefits

Benefits are also payable in respect of the dependent children of a disabled contributor on the same formula basis and subject to the same conditions as the orphans' benefits mentioned above.

Social Insurance Numbers

Social Insurance Numbers are used by the Canada Pension Plan as a unified, controlled means of identifying earnings, contributions and benefits for each participant in the plan. The possession of a Social Insurance Number is a necessity for every contributor in order that all his or her earnings can be fully and accurately recorded to his or her credit in the Record of Earnings. This in turn will ensure that all of the contributory earnings are included in the calculation of benefits.

To avoid future hardship to contributors and beneficiaries who have failed to obtain numbers, the Ministers of National Revenue and National Health and Welfare have both been empowered to cause Social Insurance Numbers to be assigned to such individuals by the Employment and Immigration Commission.

Statement of Earnings

Contributors are entitled to require the Minister of National Health and Welfare, not more frequently than once in any period of 12 months, to inform them of the unadjusted pensionable earnings shown in their account in the Record of Earnings. By regularly reviewing their accounts, contributors are able to report and correct any errors or omissions in their career earnings record. Contributors are strongly advised to retain copies of their T4 and T4A slips issued by Revenue Canada to prove, if necessary, contributions and earnings.

Appeals

Any contributor or beneficiary under the plan has the right to appeal decisions with which he or she is dissatisfied.

Appeals by employees and employers regarding coverage and contributions are first made to the Minister of National Revenue. If the appellant is not satisfied with the Minister's decision, he or she may appeal to the Pension Appeals Board, whose decision is final.

For self-employed persons, appeals with reference to the assessment of their earnings for Canada Pension Plan purposes are treated in the same way as appeals under the Income Tax Act.

With respect to benefits, there is a three-stage procedure: first, under Section 83 of the Act, to the Minister of National Health and Welfare (delegated by Regulation to the Director General, Programs Operations, Income Security Programs Branch, Department of National Health and Welfare); secondly, under Section 84 of the Act, to a Review Committee; and thirdly, under Section 85 of the Act, to the Pension Appeals Board whose decision is final. For further details on appeals, see following section, Quebec Pension Plan; Appeals page 12 and Pension Appeals Board page 17.

Quebec Pension Plan (QPP)

The Canada Pension Plan and the Quebec Pension Plan are similar in the important areas of annual contributions, maximum pensionable earnings and annual escalation of benefits. Certain differences, however, do exist between the two plans. The flat-rate components of disability and surviving spouses' benefits being paid by the Quebec Pension Plan are higher than those of the Canada Pension Plan. In addition, the Quebec legislature has made provisions for a provincial judicial body called the Social Affairs Commission. This body, among other functions, hears appeals under the Quebec Pension Plan by beneficiaries and applicants for benefits. The Pension Appeals Board, however, continues to hear appeals relating to coverage and contributions under the Quebec Pension Plan.

Dual Contributors

A "dual contributor", that is, an individual who has made valid contributions to both the Canada Pension Plan and the Quebec Pension Plan, need only apply to one Administration in order to receive benefits to which he/she is entitled. Under an agreement between the two plans, the Administration having responsibility for the payment of the full benefit is determined by the usual place of residence of the contributor at the time of application or, in the case of survivors' benefits, the contributor's place of residence at the time of death. Those whose usual place of residence at the relevant time is in Quebec apply to the Quebec Pension Plan, while those whose place of residence is in any other province of Canada apply to the Canada Pension Plan. Where a person has made contributions only to the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan, he or she should apply to the appropriate office of the plan to which he or she contributed, regardless of his or her residence at the time of application.

International Agreements

A reciprocal agreement on social security coordinates the operation of Canada's Old Age Security program and the Canada Pension Plan with the comparable programs of another country which provide old age, survivors and disability benefits. It ensures greater social security protection to persons who migrate to and from Canada. This is accomplished by:

(1) removing restrictions, based on nationality, that may otherwise prevent Canadians from receiving benefits under the legislation of the other country;

(2) easing or eliminating restrictions on the payment of social security benefits abroad;

(3) eliminating situations in which a worker may have to contribute to the social security programs of both countries for the same work; and/or

(4) assisting migrants in meeting the eligibility conditions for benefits based on their participation in the social security system of each country.

As of March 31, 1985, six agreements are in force between Canada and France, the Hellenic Republic, Italy, Jamaica, Portugal and the United States. Further agreements have been signed with Belgium and Barbados but will only come into effect once the ratification procedures required by their respective laws have been completed.

Investment Fund

The legislation provides for the investment of funds that accrue from monthly revenues, less the estimated amount required to pay benefits and administrative costs over a three-month period. These funds are made available to each province on a proportionate basis determined by the ratio that contributions made to the plan, by and on behalf of residents of that province, bear to the total contributions. Funds not borrowed by the provinces are invested in federal securities.

Canada Pension Plan Advisory Committee

An Advisory Committee of 16 persons representing employers, employees, self-employed persons and the public, was established in 1967 and is required to meet at least once a year. This Committee reviews, from time to time, the operation of the Act, the state of the Investment Fund, and the adequacy of coverage and benefits. The Committee reports on its activities during the fiscal year to the Minister of National Health and Welfare.

Names of Committee members are included in Part III, entitled "The Canada Pension Plan Advisory Committee".

Statistical Information

Health and Welfare Canada publishes every quarter the "Canada Pension Plan Statistical Bulletin" which contains selected statistical information on the operation of the Canada Pension Plan. The Bulletin makes this information available to industry, welfare organizations, all levels of government and interested persons. Historical Series on Canada Pension Plan Benefits are also available, as special editions of the Bulletin, for the years 1978 and 1979.

In addition, the Department publishes the "Monthly Statistics on Income Security Programs", which contains some information on the benefits paid under the plan.

Part II

ADMINISTRATION OF THE PLAN (CPP)

Division of Responsibility

The federal statute entitled "Canada Pension Plan" specifies that the Minister of National Health and Welfare is responsible for the administration of all parts of the Act, with the exception of Part I, which comes under the jurisdiction of the Minister of National Revenue. Part I concerns the coverage of persons under the plan and the collection of contributions. Parts II and III deal with payments of benefits and the general administration of the plan.

Certain aspects of the administration of the plan have been assigned to various other departments and agencies. The Department of Supply and Services, in addition to its statutory responsibilities, provides assistance to the Department of National Health and Welfare in the operation of the electronic data processing service that is required to maintain the official Record of Earnings of contributors and calculate the benefits payable. The Employment and Immigration Commission is responsible for assigning Social Insurance Numbers to individuals and maintaining the Central Index of those numbers. The Department of Finance is responsible for assessing the economic implications of government policy, pension benefit changes, contribution rates, etc... on the CPP and the economy as a whole. They also act as the liaison between the Government and their counterparts in the provinces with regard to the purchase of provincial securities on behalf of the fund and changes to the CPP legislation. The Chief Actuary of the Department of Insurance is responsible for the preparation of reports on the projected financial state of the plan and on the effects on the fund of proposed amendments to the plan.

DEPARTMENT OF NATIONAL HEALTH AND WELFARE

This section covers the activities of Canada Pension Plan operations for the year ending March 31, 1985.

Benefits and Rates

At the end of March 1985, 1 723 444 monthly benefits were in pay. This represents an increase of 98 894 or 6.09 per cent during the fiscal year 1984-1985. Total benefit payments were approximately $4.2 billion.

The distribution of monthly benefits in pay by type of benefit is indicated on Table 2.

Benefits are escalated in January of each year to reflect the full increase in the cost of living in the previous twelve-month period ending in October, as measured by the Consumer Price Index. As a result, all Canada Pension Plan benefits in pay at the end of 1984 were increased in January 1985 by 4.4 per cent.

The following table sets out a comparison between the maximum rates currently going into pay and those that went into pay in 1984.

	1984	1985
Retirement Pension	$ 387.50	$ 435.42
Disability Pension	374.50	414.13
Surviving Spouse		
- Under age 65	229.18	250.84
- 65 and over	232.50	261.25
Orphans and Disabled Contributors' Children	83.87	87.56
Death Benefit	2 080.00	2 340.00

It should be mentioned that there were over $29 billion in the Canada Pension Plan Account as of March 31, 1985.

Processing Activity

During the year, applications for benefits were received in the following numbers (last year's figures are shown for comparison):

	1984 (Revised)	1985
Retirement Pensions	85 028	92 481
Death Benefits	57 194	57 833
Surviving Spouses' Pensions	41 739	42 296
Orphans over age 18	9 428	6 755
Disability Pensions	49 063	49 922
Disabled Contributors' Children's Benefits		
- 18 years of age and over	7 970	7 143
- under 18 years of age	12 868	12 510
Division of Unadjusted Pensionable Earnings	2 172	1 976

Notes: (1) Orphans under 18 are included in the Surviving Spouses' Pensions.

(2) The disability pensions that had been automatically changed to retirement pensions because the beneficiaries reached age 65 are not included in the number of retirement applications received for processing.

Administrative Performance

Total Program Efficiency takes into account all person-years spent by Income Security Programs on the administration of the Canada Pension Plan. During the fiscal year 1984-1985, the program efficiency increased from 117.0 per cent to 120.2 per cent, an increase of 3.2 per cent. These efficiency percentages relate the current costs to the costs of doing Canada Pension Plan business in the base year of 1979-1980. Efficiency is the ratio between the Canada Pension Plan workload and the resources utilized in accomplishing it. A sustained increase in workload, especially in our Client Service Centres, mixed with reduction in the levels of resources, have been responsible for the improvement in efficiency.

Systems Development

During the 1984-1985 fiscal year, the Branch continued to devote some of its systems development resources to projects supporting the decentralization of the Canada Pension Plan EDP systems for Ontario. The centralization of Disability Determination and account handling was completed in 1984-1985.

The Contributor Information sub-system has been completely tested and is now running in a production environment but at a limited capacity until the proper mailing equipment arrives, which can handle full production volume.

Systems changes are completed and are in production for the on-line calculation of entitlement for beneficiaries who have taken advantage of the "Child Rearing Dropout" provision. This facility is provided to headquarters' personnel until such time as programming can be completed in the main system to allow for calculation and handling of these accounts nationally.

The ongoing activities of modifying and refining the Canada Pension Plan EDP Systems continue to be implemented in order to enhance the efficiency of administrative interface with the EDP System. Future systems development projects include a review of the current data entry system for both the main CPP Benefits System and the Record of Earnings System, a redesign of the Master Benefit File to allow for the deletion of redundant or unused fields and the inclusion of new fields required for current and future processing enhancements, and the redesign of the New Application Status File to increase efficiency and eliminate duplication of work.

The CPP Telecommunications network was extended to provide terminal access for inquiry purposes to all Client Service Offices nationwide, thus enabling client service staff to provide accurate and timely information to CPP clientele.

Record of Earnings

As at March 31, 1985, the Record of Earnings contained data on 16 141 411 contributors, which represents 234 130 544 records, $1,432,379,286,375 in earnings and $16,681,511,228 in contributions.

In addition to the Record of Earnings' "Master File", Computer files are also maintained for earnings and contributions information which, because of incomplete or inaccurate data, cannot readily be credited to an individual contributor's account. As of March 31, 1985, the total number of accounts in these files is 3 197 677 representing $6,154,666,894 in earnings and $82,219,111 in contributions. In addition, microfilm files are maintained which contain postings that are virtually impossible to match with a contributor's account.

With the cooperation of Revenue Canada and the Employment and Immigration Commission, 12 618 records were identified during the past year and transferred to the Record of Earnings regular files.

A total of 59 025 statements of earnings were requested and issued to contributors during the last fiscal year.

Contributor Information Program

The Contributor Information Program changed its status from that of a project to an ongoing operation as of March 31, 1985. At that date, only 26 639 personalized statements had been mailed to contributors. The equipment required to prepare delivery of the statements for mailing was originally scheduled to arrive in the fall of 1984. However, it was only made available in September, 1985. In the interim, other more limited equipment had to be used. Contingency plans have been made for the 1985-1986 fiscal year in order to make up for production delays.

It is planned to mail approximately 3.5 million information kits during 1985-1986, starting with contributors who are approaching retirement age.

Over the next four years, a personalized information kit will be mailed to each CPP contributor along with a statement of their earnings and contributions as recorded in the CPP Record of Earnings.

The CPP Contributor Statement will provide estimates of the amount of benefits that could be payable based on the contributor's current earnings and contributions. Information concerning the benefits payable and eligibility requirements are detailed in the CPP Terms and Conditions Information Document. Each contributor will receive a CPP Contributor Statement once every four years to better plan his or her retirement.

Interface with Quebec Pension Plan

An agreement between the Canada Pension Plan and the Quebec Pension Board was negotiated and signed taking effect in January 1975 in relation to dual contributors' accounts as to the methods of payment and as to the sharing of the cost of payment of such benefits.

Since the signing of this agreement, both this Administration and the Quebec Pension Plan

Administration have been following the terms of this agreement in administering the Canada Pension Plan and the Quebec Pension Plan relating to payments of benefits to dual contributors.

Conferences between the two Administrations are held semi-annually for the purpose of discussing the terms of the agreement and proposals for amendments necessitated by changes in legislation, and for the purpose of establishing common policies.

In addition to these conferences, meetings and workshops are held on a regular basis to discuss methods and procedures used in the processing of dual claims, as well as systems development required to improve communication of information between the two Administrations.

Special projects required to proceed with any changes or improvements to the current methods and procedures used to administer benefit payments in accordance to the agreement are developed with close collaboration and coordinated by the responsible Canada Pension Plan and Quebec Pension Plan administrators.

Appeals

A person who is dissatisfied with a decision made under the Act has the right to appeal through three separate levels. The first stage consists of an appeal to the Minister for reconsideration of the initial decision. If dissatisfied with the new decision, a person has a right to further appeal to a Review Committee, established pursuant to the provisions of the Act to hear the appellant's case. If the Review Committee decision is not acceptable from the appellant's or the Minister's point of view, there is one further recourse. Either may appeal the decision to the Pension Appeals Board whose decision is final and binding.

During the fiscal year under review, some 7 299 appeals were made to the Minister for reconsideration of the decisions originally given by the Administration. As in previous years, the majority of these concerned applications for disability pensions. Of these appeals, some 4 341 were allowed in favour of the appellants, usually as a result of further information not available at the time the original decisions were taken.

During the same period, some 719 second level appeals to Review Committees were received. Approximately 344 of the cases being appealed were reversed in favour of the appellant thereby rendering the hearing unnecessary. These decisions were made possible because new facts were brought to our attention. Appellants withdrew their appeal in 14 cases. As a result of Review Committee hearings, 117 appeals were granted while 85 original decisions were maintained.

At the end of March 1985, there were approximately 446 cases to be dealt with by Review Committees and some 66 appeals were awaiting hearings by the Pension Appeals Board.

The following tables provide a breakdown of the number of appeals processed by type of benefit at the first and second levels of appeal.

Appeal to the Minister (Section 83 of the Act)

	On hand (April 1, 1984)	Received	Granted	Denied	Withdrawn	On hand (March 31, 1985)
Retirement	11	30	11	25	1	4
Survivor	40	219	56	159	1	43
Disability	918	6 748	4 224	1 973	15	1 454
Division of pension credits	78	302	103	204	-	73
TOTAL	1 047	7 299	4 394	2 361	17	1 574

Appeal to a Review Committee (Section 84 of the Act)

	On hand (April 1, 1984)	Received	Granted	Denied	Withdrawn	Decision Reversed Prior to Hearing	On hand (March 31, 1985)
Retirement	3	7	4	5	-	1	-
Survivor	37	41	26	18	4	3	27
Disability	206	634	82	62	9	298	389
Division of pension credits	41	37	5	-	1	42	30
TOTAL	287	719	117	85	14	344	446

Information Program

The Canada Pension Plan public information program is a well defined program which receives continuous review. The program consists of several elements which ensures the dissemination of information to every segment of the population. The program consists of the following elements:

1. Field activity to promote the plan. Field staff have been active in meeting organizations such as provincial and municipal government departments, employers, unions and community associations. Representatives from Income Security Programs also participate in estate planning panels and pre-retirement seminars. The Branch was also represented at national shows and exhibitions where program information and a computer based Income Security Programs Quiz was available.

2. Use of media: Staff members participate in interviews and hotline shows on both radio and television. Information copy is made available to newspapers. The message service provided by cable television stations across Canada is used regularly to communicate information to the public.

3. The Contributor Information Program described in an earlier section.

4. Informative inserts are regularly mailed with Family Allowances, Old Age Security and Canada Pension Plan cheques. These inserts reach a very important sector of the population.

5. Publications - The Branch produces a variety of printed material intended for the general public. Other publications which provide information about the Canada Pension Plan are also produced by other branches within the department. It should also be noted that the Branch's information program benefits from the dissemination of information about Canada Pension Plan by other federal government departments.

Although the Branch's information program has improved considerably during the past years, the Administration is conscious of its deficiencies and is seeking new ways to increase its efficiency.

International Operations

As of March 31, 1985, Canada has signed eight reciprocal agreements on social security, six of which are in effect with the following countries: Italy, France, Portugal, the Hellenic Republic, Jamaica, and the United States. The agreements Canada has signed with Barbados and Belgium will come into force only after ratification by the legislatures concerned.

Reciprocal social security agreements allow for periods of residence and/or social security contributions in one country to be considered as periods of residence and/or social security contributions in the other country for the purpose of determining eligibility for benefits from either country.

The distribution of Canadian benefits in pay under the various agreements is as follows:

	Old Age Security	Canada Pension Plan
Canada/Italy	3 412	70
Canada/France	153	4
Canada/Portugal	1 337	9
Canada/Hellenic Republic	164	0
Canada/Jamaica	12	0
Canada/U.S.	191	0

Due to the relatively short qualifying periods under the Canada Pension Plan Act, the terms of an agreement are generally not required for purposes of establishing entitlement to Canada Pension Plan benefits. Moreover, only periods since January 1, 1966, can be considered as credited periods under the various agreements. These factors explain the relatively small number of Canada Pension Plan benefits paid under agreements.

Canadian Old Age Security benefit payments under international agreements for the fiscal year were approximately $17.7 million. Under the Canada Pension Plan, expenditures were slightly over $223,000.

Decentralization

The new regional office in Timmins became fully operational in January 1985. The training for the new Toronto C.P.P. division is in its final stages and the move is scheduled for May 1985.

Plans call for the move to the new regional office in Chatham to be completed by December 1985, and it is expected that they will be on schedule.

As part of an overall government policy of restraint, the planned move of the Halifax Regional Office to Sydney was cancelled in November 1984.

Income Security Programs Development Project (ISP-D)

Given the objective of the Income Security Programs (ISP) Development Project to improve the effectiveness and efficiency of delivery of benefits by developing plans for full system integration of Income Security Programs, the Treasury Board agreed to the following:

1. the development of a policy document seeking approval for the level and type of service which should be provided by the integrated system;

2. the development of a fully-costed proposal and implementation plan;

3. the development of detailed functional specifications for the proposed integrated system; and

4. the installation of terminals in Client Service Centres for CPP accounts.

A summary of the activities undertaken during the past year to meet these objectives is set out in the following paragraphs. These activities were designed to give definition to the future environment envisioned for the Branch and the systems that would be required to sustain the future organization.

A. Development of a Policy Document

Two activities were undertaken to meet this objective. Firstly, opinions of current and future clients of the programs were surveyed to determine client expectations and needs. Secondly, management's views were ascertained on how best to change program delivery and services in order to meet clients' needs in the most cost-effective manner.

B. Development of a Costed Proposal and Implementation Plan

The Branch undertook a number of activities in the development of this proposal and implementation plan.

(i) Organizational Concept

Flowing from the Public Opinion Surveys and the Business Mission exercise, the Branch developed an Organizational and Systems Concept for the 1990's and this formed the basis for the development of the Organizational and Systems Plans.

Assuming that technology would not be a constraining factor, it was concluded that the systems and the organizational structure should be directed towards placing enhanced services at the local or Client Service Centre level.

(ii) Systems Design

The ISP Branch of the future would then provide on-line access to client files from all of its Client Service Centres across Canada.

Given this fact, the basic systems design for the 1990s is that of an on-line, interactive, integrated data base. This will permit access by Client Service Centres to the data bases for Family Allowances, Old Age Security, and Canada Pension Plan.

C. CPP Terminal Network Extension

In order to link all ISP offices to a data network and begin acquainting staff with computer terminals, the CPP terminal network was extended to all ISP Client Service Centres in Canada by March 31, 1985. The choice of communications equipment, terminals and printers was based on cost effectiveness and flexibility.

Over 550 employees of the Branch in 64 Client Service Centres were fully trained in the use of the new equipment. They now have the knowledge and skills required to access and interpret information available in the system and can now respond immediately to simple enquiries from clients related to the CPP.

A communications program, launched in advance of the network extensions, acquainted employees with activities of the ISP-D project and the possibilities which advanced computer technology could offer. Through this communication program, employees are encouraged to participate in the evolution of the future of the ISP Branch.

DEPARTMENT OF NATIONAL REVENUE, TAXATION

The current fiscal year has proceeded much as on the same lines as prior years with no major problems being encountered in the administration of Part I of the plan. The projected annual revenue collected during this fiscal year by the Department on behalf of Health and Welfare amounted to the sum of 3.879 billion dollars vs. 3.716 for the fiscal year 1984.

Legislation

Amendments were made through the year to the Canada Pension Plan Regulations adjusting the rate of interest on refunds, and in the case of self-employed earnings, arrears or instalment deficiencies. The amendments were published in the Canada Gazette periodically and provided a fluctuating quarterly rate of interest of 10 per cent, 11 per cent, 13 per cent and 12 per cent respectively for the fiscal year.

Annual routine amendments of a "housekeeping" nature to increase the 1985 year's Maximum Basic Exemption to $2,300.00 from $2,000.00 in 1984 and the year's Maximum Contribution to $379.80 from $338.40 in 1984 have been Gazetted.

Effective January 1, 1985 amendments were introduced to the Regulations by way of "prescribed rules" which set out the procedures for the annual calculation of the various pay-period contributions thus avoiding the former requirement to Gazette the withholding tables themselves, that technically,

under Section 41, had no legal force until Gazetted. In the past, publication in the Gazette was not possible by January 1st. Now all that will be required will be an annual updating of the Regulations to reflect the current year's maximum and basic exemption amounts.

Audits

During the fiscal year, the Payroll Audit staff conducted 51 185 audits of employers' records in the field and raised 34 472 assessments for failing to remit Income Tax, Canada Pension Plan contributions and Unemployment Insurance premiums withheld at the source from salaries paid to employees. In addition to these audits, a further program involving a computer check of about 17.9 million in 1983 and amended prior year T4 slips filed by employers at year end uncovered over 450 672 T4 slips that indicated a shortage of Canada Pension Plan contributions withheld at the source. These questionable T4 slips were referred to employers involved for correction and/or explanation. The enforcement programs which constitute a major workload for our Taxation Centres and District Offices are carried out on a year round basis utilizing 298 person years.

Rulings

Contributions are required to be withheld at the source and a matching amount contributed by the payer if the person performing the service is considered an employee for purposes of the Canada Pension Plan. Specific rulings as to whether a payment or benefit constitutes pensionable income are provided by our District Office staff. During the fiscal year, 82 rulings pertaining solely to CPP were issued by Revenue Canada, Taxation and a further 2,300 rulings were issued of a dual character, related to both CPP and UI legislations.

Appeals

The Canada Pension Plan provides for two stages of appeal from rulings and assessments issued by this Department. The first is to the Minister of National Revenue and the second to the Pension Appeals Board. The number of decisions handed down by the Minister in the year ended March 31, 1985 is expected to total 335. Eighty-five decisions of the Minister were appealed to the Pension Appeals Board. During this period the Board heard 28 cases.

Social Insurance Numbers

Employers who fail to report the correct Social Insurance Number of an employee on a T4 slip are a continuing problem. In the period ending December 31, 1984, 17.4 million individual 1983 T4 slips were processed and the information passed to the employees' Records of Earnings. Approximately 4.1 per cent of the T4 slips filed or 706 132 contained either an invalid or missing Social Insurance Number. The corresponding percentage has declined slightly compared to last year's 4.3 per cent. In an effort to obtain the employee Social Insurance Numbers a total of 628 535 requests were mailed to employers. In addition, 166 760 follow-up requests were mailed to employers who failed to reply to the original request. At the end of the 1984 processing year a total of 389 688 T4 slips with an invalid or missing Social Insurance Number were transmitted to the Department of Supply and Services, Canada Pension Plan Division for inclusion in the unidentified bank.

The breakdown was as follows:

Invalid Social Insurance Numbers	128 897
Missing Social Insurance Numbers	260 791

Overpayments and Adjustments

For the period ended December 31, 1984 approximately 73.2 million dollars in Canada Pension Plan overpayments were processed. Also, some adjustments were necessary on Canada Pension Plan contributions by self-employed individuals.

Publicity

CPP information is published in a wide variety of pamphlets, leaflets, circulars and news releases which are distributed as required to a wide range of individuals, the media and educational establishments across Canada. The Department, through the Volunteer Program, provides information on the Plan for the benefit of incapacitated taxpayers in order to enable individuals to complete their tax returns.

As a result of a suggestion at the May, 1984 Advisory Committee meeting, CPP information regarding invalid Social Insurance numbers has been included for the first time in both the 1984 T1 General and Special Income Tax Guides.

DEPARTMENT OF INSURANCE

The Department of Insurance is not involved in the day-to-day administration of the Canada Pension Plan. Indeed, the Act appears to contemplate only such activities as may be related to the quinquennial actuarial examinations required by subsection 116(1), special reports connected with amending legislation as required by subsection 116(2), and recommendations pursuant to paragraph 113(1)(b) having to do with the term to maturity of securities purchased for the Canada Pension Plan Investment Fund.

Actuarial Report No. 8, one copy of which appears as Table 9, Appendix B, was completed and finally tabled in the House of Commons on June 5, 1984. We participated in the work of the subcommittee of the Continuing Committee of Officials (federal-provincial Finance/Treasury Deputy Ministers) dealing with the financing of the

CPP. A large number of hypothetical financing scenarios have been prepared, and some others are still underway. Estimates were also prepared in respect of the proposals contained in the February 1984 federal budget and in respect of miscellaneous proposals or scenarios requested from various sources.

In response to a request from a member of the Canada Pension Plan Advisory Committee, the Department prepared a series of computer generated tables on the effects of credit splitting on marriage breakdown. The Department was also called on by the Auditor General to provide information for a study on pension administration.

DEPARTMENT OF FINANCE

Legislation provides that excess monies in the Canada Pension Plan be invested in provincial securities, securities of provincial Crown agencies and securities of the Government of Canada, having a term to maturity of 20 years, or such lesser term as is fixed by the Minister of Finance on the recommendation of the Chief Actuary of the Department of Insurance. Prior to maturity these loans are redeemable, in whole or in part, only at the option of the Minister of Finance after six months' notice in writing. All securities currently outstanding have a term of 20 years and bear interest, fixed at the time of their issue, at the market yields of Canada bonds having terms to maturity of 20 years or more.

Source of Funds

Each month a determination is made of the amount by which the operating balance in the Canada Pension Plan Account is in excess of the amount estimated to be required to meet benefit payments and administrative expenses in the following three months. The proportion in which contributions have been received from each province during the 120 months preceding that month serves as the basis for the distribution of excess monies to the provinces. The amount of the excess that has been received from the Yukon and Northwest Territories and from armed forces personnel and other employees outside Canada is invested in obligations of the Government of Canada. Should a province not accept the full amount offered, legislation provides that the amount not accepted also be invested in securities of the Government of Canada.

Distribution of Excess Funds

During 1984-1985, the Investment Fund increased by $2,249,725,000, of which $2,233,064,000 was invested in securities of the provinces or their Crown agencies, and $16,661,000 was invested in obligations of the Government of Canada. The provinces borrowed in full the amounts offered to them. The weighted average interest rate carried by these securities was 13.45 per cent. Table 5 outlines the monthly distribution of the excess funds invested and gives the corresponding interest rate carried by these investments.

At March 31, 1985, the Investment Fund totalled $27,554,433,000 and was invested in securities bearing an average interest rate of 10.57 per cent. Table 6 sets out the provincial distribution of excess funds invested during 1984-1985 and cumulatively to March 31, 1985. Investments during the two previous fiscal years are also provided for comparison.

Revenue on Operating Balance

Legislation directs that, in determining the excess monies to be made available to the provinces, an amount equal to the estimated requirement to meet benefit payments and administrative charges in the immediately following three-month period be retained as part of the operating balance. The operating balance may not be invested in provincial securities but earns interest computed on the average daily balance at a rate equal to the average of the unweighted average yields at tender on three-month Treasury Bills during the month in respect of which interest is paid, less one-eighth of one per cent. The average interest rate applicable to the operating balance in 1984-1985 was 11.09 per cent.

EMPLOYMENT AND IMMIGRATION COMMISSION

This section covers the activities of the Employment and Immigration Commission (Social Insurance Registration) concerning the Canada Pension Plan for the year ending March 31, 1985.

In June 1984 a meeting was held between representatives of the Canada Pension Plan and Central Index (which administers the Social Insurance Number program) in order to identify and discuss operational concerns.

The Central Index representatives were informed of the Contributor Information program scheduled to commence in April 1985, and the possible impact it could have on Canada Employment Centres across Canada. These Centres were instructed as to how they are to assist the public concerning this program.

The Central Index recently requested and obtained from CPP, all deceased person information. This information will enhance the integrity of the SIN program, and assist in detecting any fraudulent activity in the administration of the Unemployment Insurance program.

The number of new Social Insurance Numbers issued during the fiscal year 1984-1985 was 517 905; the number of requests for amendments to records was 181 781; and the total number of replacement cards issued was 184 202. Table 8 illustrates the regional breakdown of Social Insurance Numbers issued for 1984-1985 as well as the numbers issued at March 31, 1985.

PENSION APPEALS BOARD

CANADA PENSION PLAN PARTS I AND II

During the fiscal year, 81 appeals were received involving contributions under Part I of the Canada Pension Plan. A total of 36 appeals were heard. Also, under Part II of the Act, 67 appeals were received and 74 heard.

The Board held sittings in St. John's, Sydney, Antigonish, Magdalen Islands, Quebec, Montreal, Dolbeau, Alma, Matane, New Carlisle, Hull, Peterborough, Toronto, Ottawa, Owen Sound, St. Catharines, Winnipeg, Saskatoon, Calgary, Edmonton, Vancouver and Victoria.

DEPARTMENT OF SUPPLY AND SERVICES

The Department of Supply and Services (DSS) provides support services to Health and Welfare Canada (HWC) through the development, maintenance, and operation of computer systems required to record contributors' earnings, payment of benefits and the production of management information statistics and statements related to the Canada Pension Plan.

Benefit Payments

During 1984-1985, the volume of cheques issued by DSS was 18.3 million which was an increase of 6 per cent over 1983-1984. For the annual reporting of pension income required by National Revenue Canada, 1.7 million T4A(P) information slips with a total value of $4 billion, were issued to CPP beneficiaries.

The further decentralization of HWC operations to four offices in Ontario has proceeded according to plan and the Timmins pilot was completed on schedule. The Toronto pilot has been started and the Chatham pilot is scheduled for 1985.

Electronic Data Processing (EDP)

The integration of the network and computers used to support both HWC and DSS operations has proceeded with a completion date of June 1985. The resulting computer communications capability will provide the basis for the integration of systems and operations in both Health and Welfare and Supply and Services offices. Major changes continued to be made to CPP teleprocessing network and to the on-line inquiry systems to provide more timely data to regional processing centres by displaying more information on the terminal screens. The network and these systems have been extended to service all of the full time HWC offices in Canada.

Computer Facilities

Computer facilities used to support CPP continued to be provided from the DSS Vanier Data Centre which capacity was further increased to meet increasing workload demands and maintain the level of service. This data centre provides HWC the on-line capability for HWC regional staff to access computer data file information that resides on the Vanier computer system.

The DSS National Capital Region Services Centre has been established as the production centre for the consolidation of existing production activities in Ottawa. Cheque issue for Ontario, Quebec and disability payments across Canada continued to be issued from this centre which is also responsible for the mailing of Statements and Terms and Conditions issued for the Contributor Information Program.

To support this program DSS has developed an on-line index system for processing 9.5 million names and addresses of contributors, with the application of a laser printing system to provide the high quality needed for the statements and the use of a sophisticated on-line mailing facility which verifies documents are being matched and selectively adds enclosures, seals envelopes in one high-speed, continuous operation.

Part III

CANADA PENSION PLAN ADVISORY COMMITTEE

May 24, 1985

The Honourable Jake Epp, P.C., M.P.
Minister of National Health and Welfare,
House of Commons,
OTTAWA, Ontario.
K1A 0A6

Dear Minister:

I respectfully submit, as approved by its members, the Canada Pension Plan Advisory Committee Annual Report on the Committee's activities for the 1984-1985 fiscal year.

Sincerely,

Robert D. Baldwin,
Chairman

Attach.

ANNUAL REPORT OF THE CANADA PENSION PLAN ADVISORY COMMITTEE

1984-1985

The Advisory Committee is a statutory body established under Section 117 of the Canada Pension Plan. The role of the Committee is to review the operation of the Act, the state of the Canada Pension Plan Investment Fund, and the adequacy of coverage and benefits under the plan. The Committee reports the results of its findings and makes appropriate recommendations to the Minister of National Health and Welfare.

The Advisory Committee is to consist of not more than 16 members appointed by the Governor in Council to represent employees, employers, self-employed persons and the public. During the course of the year, five members had terms which expired, two members were re-appointed and six new appointments* were made, for a total of fourteen active members as of March 31, 1985.

Robert Baldwin (Chairman)	Ottawa, Ontario	- Re-app:	May 1984
Robert Granger (Vice-Chairman)	Dollard-des-Ormeaux, Quebec	- Appt'd:	March 1983
*Robert Apsey	Islington, Ontario	- Appt'd:	March 1985
John Arthur	Toronto, Ontario	- Appt'd:	March 1983
William Cobb	Shediac Bridge, New Brunswick	- Appt'd:	June 1983
Sylvia Guertin	Winnipeg, Manitoba	- Appt'd:	June 1983
*William Harris	St. John's, Newfoundland	- Appt'd:	Jan. 1985
Heywood MacDonnell	North Battleford, Saskatchewan	- Appt'd:	Oct. 1982
Earl MacNaughton	Windsor, Ontario	- Appt'd:	June 1983
*Richard Madsen	Englehart, Ontario	- Appt'd:	March 1985
*Royce Moore	Vernon, British Columbia	- Appt'd:	Jan.1985
*Leonard Munroe	Montague,	- Appt'd:	June 1984
*Hayden Smith	Calgary, Alberta	- Appt'd:	Jan. 1985
Valerie Thoem	Vancouver, British Columbia	- Re-app:	March 1984

Other members active during the fiscal year 1984-1985 were Joan De'Ath, Louise Dulude, James McArthur, Nicol Patenaude and George Unsworth.

During the 1984-85 fiscal year, the Advisory Committee held one meeting in Ottawa in May and one in Montreal in October.

At its fall meeting, the Advisory Committee adopted a budget to guide its expenditures for the fiscal year 1985-86.

Three sub-committees, studying the funding of the Canada Pension Plan, the adequacy of benefits and survivor benefits, were in operation during the year. The Committee's report on the funding of the Canada Pension Plan was finalized, submitted to the Minister and subsequently tabled in the House of Commons on March 12, 1985. The major recommendations of the Report are as follows:

1. That a modified pay-as-you-go funding method be adopted for implementation in 1994 with a reserve sufficient to satisfy two years of benefits and administrative expenses.

2. That contribution rates be adjusted to incorporate the costs of any new benefits introduced to the plan.

3. That the Government of Canada begin discussions with the provinces now so that decisions can be reached well before the implementation date.

The Committee also gave approval in principle to a report on survivor benefits, which is being finalized. The subcommittee on the adequacy is continuing its work. Its terms of reference are to study:

1. Options for calculating the Year's Maximum Pensionable Earnings (YMPE); and

2. the overall question of the adequacy and appropriateness of the YMPE as a basis for maximum benefit determination.

The Advisory Committee also forwarded a resolution, adopted in November 1983, relating to the division of CPP credits to the Minister. The resolution supported mandatory credit-splitting on divorce and suggested amending the CPP to prevent the abrogation of the right to divide CPP benefits by virtue of other agreements.

As well, in keeping with its statutory functions, the Committee examined annual reports of the seven government departments and boards that have responsibilities for various aspects of the operation of the Canada Pension Plan.

Part IV

AUDITOR GENERAL'S REPORT

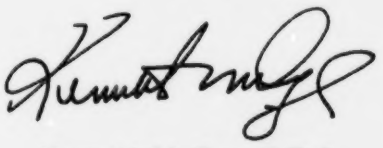
Report to the Minister of National Health and Welfare on the Examination of the Statements of the CANADA PENSION PLAN ACCOUNT and the CANADA PENSION PLAN INVESTMENT FUND for the year ended March 31, 1985

AUDITOR'S REPORT

The Honourable Jake Epp, P.C., M.P.
Minister of National Health and Welfare

I have examined the statements of the Canada Pension Plan Account and the Canada Pension Plan Investment Fund for the year ended March 31, 1985. My examination was made in accordance with generally accepted auditing standards, and accordingly included such tests and other procedures as I considered necessary in the circumstances.

In my opinion, these statements present fairly the balance and changes of the Account and the Fund for the year ended March 31, 1985 in accordance with the accounting policies set out in Note 2 to the statements applied on a basis consistent with that of the preceding year.



Kenneth M. Dye, F.C.A.
Auditor General of Canada

Ottawa, Canada
August 16, 1985

Statement of the
CANADA PENSION PLAN ACCOUNT
for the year ended March 31, 1985

	1985	1984
	(in thousands of dollars)	
Amounts credited		
Contributions - employees, employers and self-employed	$ 3,879,487	$ 3,715,935
Interest (Note 3)	2,888,316	2,533,749
	6,767,803	6,249,684
Amounts charged		
Benefits		
Retirement pensions	2,762,103	2,383,127
Survivors' pensions	677,940	591,549
Disability pensions	526,983	444,205
Orphans' benefits	109,921	105,438
Death benefits	85,724	78,596
Disabled contributors' child benefits	60,640	53,926
	4,223,311	3,656,841
Expenses (Note 4)		
Collection of contributions	45,012	45,278
Administration	37,930	26,564
Cheque issue and computer services	12,542	11,549
Accommodation	2,753	2,416
Assignment of social insurance numbers and maintenance of central index	1,392	2,740
Actuarial services	382	427
	100,011	88,974
	4,323,322	3,745,815
Increase in balance	2,444,481	2,503,869
Balance at beginning of year	26,611,971	24,108,102
Balance at end of year	$29,056,452	$26,611,971
Represented by:		
Canada Pension Plan Investment Fund	$27,554,433	$25,304,708
Operating balance on deposit with the Receiver General for Canada	1,502,019	1,307,263
	$29,056,452	$26,611,971

Approved on behalf of the Department of National Health and Welfare:

D. G. Maasland
Assistant Deputy Minister
Income Security Programs

David Kirkwood
Deputy Minister

Statement of the
CANADA PENSION PLAN INVESTMENT FUND
for the year ended March 31, 1985

	Balance at beginning of year	Amounts charged-purchases	Balance at end of year
		(in thousands of dollars)	
Investment in securities (Note 5)			
Provinces			
Newfoundland	$ 523,032	$ 47,146	$ 570,178
Prince Edward Island	109,164	10,500	119,664
Nova Scotia	992,529	85,762	1,078,291
New Brunswick	752,055	67,087	819,142
Quebec	104,474	5,400	109,874
Ontario	13,500,528	1,133,182	14,633,710
Manitoba	1,439,398	119,316	1,558,714
Saskatchewan	1,135,827	104,274	1,240,101
Alberta	2,747,752	305,422	3,053,174
British Columbia	3,811,273	354,975	4,166,248
	25,116,032	2,233,064	27,349,096
Canada	188,676	16,661	205,337
	$25,304,708	$2,249,725	$27,554,433

Approved on behalf of the Department of National Health and Welfare:

W.R. Macaulay
Assistant Deputy Minister
Income Security Programs

David Kirkwood
Deputy Minister

CANADA PENSION PLAN ACCOUNT and the CANADA PENSION PLAN INVESTMENT FUND

Notes to Statements for the year ended March 31, 1985

1. Plan description and authority

The Canada Pension Plan (the plan) is a compulsory and contributory social insurance plan which enables members of the labour force to acquire and retain protection for themselves and their families against loss of income due to retirement, disability or death. The plan applies in all parts of Canada, except for the Province of Quebec which has a parallel plan.

Under existing arrangements, all benefits and all costs incurred in the administration of the plan are financed by the contributions made by employees, employers and self-employed persons and the interest earned from the investment of funds.

The Canada Pension Plan Account (the Account) was established in the accounts of Canada by Section 110.(1) of the Canada Pension plan, a 1965 Act of Parliament, to record the contributions, interest, benefits and expenses of the plan.

The Canada Pension Plan Investment Fund (the Fund) was established in the accounts of Canada by Section 111.(1) of the plan to record the investment in securities of the provinces and Canada.

2. Accounting policies

Canada Pension Plan Account

The amounts credited and charged to the Account are in accordance with Sections 110.(2) and 110.(3) of the plan, respectively. Contributions, interest and benefits are recorded on a cash basis. Contributions are received from Revenue Canada - Taxation based on estimates of collections for the current year and adjustments to the estimates of prior years. Expenses are recorded on an accrual basis. The balance in the Account represents the accumulated excess of contributions and interest over benefits and expenses to date.

Canada Pension Plan Investment Fund

The amounts charged and credited to the Fund are in accordance with Section 111.(2) of the plan. All securities held are carried at cost, are non-negotiable and have a term of 20 years or such lesser period as may be determined by the Minister of Finance on the recommendation of the Chief Actuary of the Department of Insurance.

3. Interest

	1985	1984
	(in thousands of dollars)	
Interest on investment in securities held by the Fund. The weighted average rate of interest on securities purchased during the year was 13.00% (1984 - 11.60%)		
Provinces:		
Newfoundland	$ 57,236	$ 50,705
Prince Edward Island	12,095	10,653
Nova Scotia	108,232	95,387
New Brunswick	81,421	72,198
Quebec	10,415	9,675
Ontario	1,445,581	1,289,928
Manitoba	154,092	137,706
Saskatchewan	123,036	108,797
Alberta	308,251	261,893
British Columbia	416,016	367,349
	2,716,375	2,404,291
Canada	20,439	18,311
	2,736,814	2,422,602
Interest on operating balance on deposit with the Receiver General for Canada, at a weighted average rate of 11.02% (1984 - 9.25%)	151,502	111,147
	$2,888,316	$2,533,749

4. Expenses

Expenses of the Account represent the costs of administration charged by six federal government departments: Revenue Canada - Taxation (collection of contributions); Health and Welfare (administration); Supply and Services (cheque issue and computer services); Public Works (accommodation); Employment and Immigration (assignment of social insurance numbers and maintenance of central index); and Insurance (actuarial services).

5. Investment in securities

Operating balances on deposit with the Receiver General in excess of estimated cash requirements for the following three-month period are available for purchases of securities of the provinces and Canada. The monies available for

securities purchases are allocated to the provinces based on the proportion of contributions credited to the Account during the preceding 10 years in respect of employment in a given province to the total contributions in those years. The portion attributed to employment in the Yukon Territory, the Northwest Territories and certain other employees outside Canada are invested in securities of Canada.

The securities of Quebec relate to the contributions of certain federal employees, such as members of the Canadian Armed Forces, who are residents in the Province of Quebec.

6. Financing of the plan

When the plan was introduced, the combined employer-employee contribution rate was set at 3.6% of the contributory earnings with the understanding that this would be sufficient to meet the cost of benefits and administration for a certain period of time but not indefinitely. In the initial years, a fund would be built up from which resources would be used to purchase securities of the provinces and, to a much lesser extent, securities of Canada as described in Note 5. However, since inception of the plan, it has been recognized that the 3.6% contribution rate would need to be raised at some point in the future.

The plan is not designed to be fully funded on a private sector pension plan basis. However, if the Plan were to be fully funded, the Chief Actuary of the Department of Insurance estimates that an additional $215 billion would need to be invested at December 31, 1984 to pay future benefits of all contributors and pensioners in the Plan at that time. The estimate is based upon ultimate assumptions used in the most recent actuarial report, tabled in the House of Commons on June 5, 1984.

The annual cost of benefits and expenses exceeded the amount of annual contributions in the year ended March 31, 1985. The actuarial report indicated that if no changes were made to the combined employer-employee contribution rate of 3.6% a gradually increasing proportion of the interest would be needed after 1985 to finance benefits and expenses, and no further funds, apart from the reinvestment of a portion of interest owed to the Account, would be available to the provinces as loans. The Account would continue to grow until 1994 when all of the interest would be needed to meet payments. If the increase in the contribution rate were delayed beyond 1994, the balance of the Account would start to decline and by the year 2004, it would be exhausted. The contribution rate would have to increase to 6.1% in 2004 and then slowly rise to a relatively stable rate of between 10 and 11% by 2030 in order to maintain benefit payments.

Under existing legislation, any proposed enactment to alter the general level of benefits or the rate of contributions requires agreement by at least two-thirds of the 10 provinces having an aggregate of not less than two-thirds of the population.

A long-term financing philosophy for the plan which will include the timing and rate of increase of the contribution rate is being considered by the provinces and the federal government.

Appendix A

STATUTORY INSTRUMENTS UNDER THE CANADA PENSION PLAN GAZETTED DURING THE FISCAL YEAR 1984-1985

Regulations made by the Governor in Council under the Canada Pension Plan

The following Orders-in-Council enacting Regulations under the Canada Pension Plan were Gazetted during the fiscal year 1984-1985:

SOR/84-410 dated May 31, 1984 (Order of the Minister of National Revenue dated May 29, 1984):

Amended Section 6 of the Delegation of Powers Regulations (Canada Pension Plan, Part I).

SOR/84-459 dated June 14, 1984 (P.C. 1984-2089 dated June 14, 1984):

Amended Part IV to set out a formula to be used in computing the prescribed rates of interest to be paid in respect of any quarterly period after June 30, 1984, on unpaid contributions by employers and self-employed persons and on contributions to be refunded.

SOR/85-39 dated December 21, 1984 (P.C. 1984-4092 dated December 20, 1984):

Amended to prescribe rules for determining employee contributions, the year's maximum contributions and the year's basic exemption.

Appendix B

CANADA PENSION PLAN STATISTICAL SUMMARY

TABLE 1

CANADA PENSION PLAN BENEFITS:
DISTRIBUTION OF NEW BENEFITS BY TYPE
FOR FISCAL YEARS 1983-1984 AND 1984-1985

Type of Benefit	1983-1984	1984-1985
Retirement pensions	98 678	111 892
Disability pensions	32 966	32 699
Disabled contributors' children's benefits	16 754	15 259
Surviving spouses' pensions	39 345	37 608
Orphans' benefits	14 977	12 973
TOTAL	202 720	210 431
Death benefits (Lump-sum Payment)	56 547	54 907
Combined pensions (1)	(15 452)	(16 949)

(1) Combined pensions refer to the amount a person may receive for a retirement pension or a disability pension, together with a surviving spouse's pension, each of these components appearing now under the appropriate type of benefit.

TABLE 2

CANADA PENSION PLAN BENEFITS:
DISTRIBUTION OF BENEFITS BY TYPE
FOR MARCH 1984, DECEMBER 1984 AND MARCH 1985

Type of Benefit	March 1984	December 1984	March 1985
Retirement pensions	1 018 602	1 064 584	1 088 123
Disability pensions	119 544	124 917	127 346
Disabled contributors' children's benefits	44 526	42 697	44 264
Surviving spouses' pensions	341 397	361 576	367 788
Orphans' benefits	100 481	94 320	95 923
TOTAL	1 624 550	1 688 094	1 723 444
Death benefits (1)	4 824	4 349	3 245
Combined pensions (2)	(77 297)	(86 874)	(90 407)

(1) Death benefits are lump-sum payments. The number of death benefits paid in the fiscal years 1983-1984 and 1984-1985 were 56 547 and 54 907 respectively.

(2) Combined pensions refer to the amount a person may receive for a retirement pension or a disability pension, together with a surviving spouse's pension, each of these components appearing now under the appropriate type of benefit.

For further details see Appendix B, Table C.

TABLE 3

CANADA PENSION PLAN BENEFITS:
DISTRIBUTION OF PAYMENTS, BY TYPE OF BENEFIT
FOR FISCAL YEARS 1983-1984 AND 1984-1985

(thousand dollars)

Type of Benefit	1983-1984	1984-1985
Retirement pensions	2,383,126.8	2,762,102.7
Disability pensions	444,205.0	526,983.3
Disabled contributors' children's benefits	53,926.0	60,640.4
Surviving spouses' pensions	591,549.4	677,939.7
Orphans' benefits	105,437.5	109,920.8
Death benefits	78,596.1	85,724.2
TOTAL	3,656,840.8	4,223,311.1
Combined pensions (1)	(217,129.8)	(275,643.7)

(1) Combined pensions refer to the amount a person may receive for a retirement pension or a disability pension, together with a surviving spouse's pension, each of these components appearing now under the appropriate type of benefit.

For further details see Appendix B, Table F.

Note: Due to rounding, figures may not add to totals shown.

TABLE 4

CANADA PENSION PLAN BENEFITS:
DISTRIBUTION OF AVERAGE MONTHLY AMOUNT, BY TYPE OF BENEFIT
FOR MARCH 1984 AND MARCH 1985

Type of Benefit	March 1984	March 1985
Retirement pensions (1)	$212.06	$228.99
Disability pensions	285.69	303.66
Disabled contributors' children's benefits	83.82	87.53
Surviving spouses' pensions	152.68	158.50
Orphans' benefits	83.79	87.50
Death benefits (Lump-sum Payment)	1,470.95	1,586.40
Combined pensions (2)	(262.51)	(279.66)

(1) The low average for retirement pensions is due to the fact that, until 1976, retirement pensions for eligible contributors were payable at proportionately reduced rates. This is not so for any other benefit which is payable at its full rate when eligibility is established.

(2) Combined pensions refer to the amount a person may receive for a retirement pension or a disability pension, together with a surviving spouse's pension, each of these components appearing now under the appropriate type of benefit.

Table 5

CANADA PENSION PLAN INVESTMENT FUND:
MONTHLY DISTRIBUTION OF EXCESS FUNDS
FISCAL YEAR 1984-1985

	Amount Invested		Interest Rate %
	($000)	% of Total	
April	324,494	14.4	12.60
May	426,708	19.0	13.48
June	447,120	19.9	13.70
July	312,431	13.9	13.80
August	207,076	9.2	14.06
September	179,860	8.0	13.20
October	86,575	3.8	13.05
November	202,388	9.0	12.96
December	NIL	-	-
January	63,073	2.8	12.08
February	NIL	-	-
March	NIL	-	-
TOTALS	2,249,725	100.0	-

TABLE 6

CANADA PENSION PLAN INVESTMENT FUND:
PROVINCIAL DISTRIBUTION OF EXCESS FUNDS

Securities of or Guaranteed by	Fiscal 1982-83		Total to March 31/83		Fiscal 1983-84		Total to March 31/84		Fiscal 1984-85		Total to March 31/85	
	($000)	%	($000)	%	($000)	%	($000)	%	($000)	%	($000)	%
Newfoundland	52,014	2.16	472,294	2.06	50,738	2.14	523,032	2.07	47,146	2.10	570,178	2.07
Prince Edward Island	11,360	0.47	98,029	0.43	11,135	0.47	109,164	0.43	10,500	0.47	119,664	0.43
Nova Scotia	93,725	3.88	901,932	3.93	90,597	3.82	992,529	3.92	85,762	3.81	1,078,291	3.91
New Brunswick	73,185	3.03	680,850	2.97	71,205	3.01	752,055	2.97	67,087	2.98	819,142	2.97
Quebec*	5,321	0.22	99,142	0.43	5,332	0.23	104,474	0.41	5,400	0.24	109,874	0.40
Ontario	1,235,751	51.21	12,299,681	53.63	1,200,847	50.69	13,500,528	53.35	1,133,182	50.37	14,633,710	53.11
Manitoba	131,555	5.45	1,312,993	5.72	126,405	5.34	1,439,398	5.69	119,316	5.30	1,558,714	5.66
Saskatchewan	110,084	4.56	1,026,499	4.48	109,328	4.61	1,135,827	4.49	104,274	4.63	1,240,101	4.50
Alberta	304,430	12.62	2,436,213	10.62	311,539	13.15	2,747,752	10.86	305,422	13.58	3,053,174	11.08
British Columbia	378,268	15.67	3,436,477	14.98	374,796	15.82	3,811,273	15.06	354,975	15.78	4,166,248	15.12
Canada	17,414	0.73	171,417	0.75	17,259	0.72	188,676	0.75	16,661	0.74	205,337	0.75
	2,413,197	100.00	22,935,527	100.00	2,369,181	100.00	25,304,708	100.00	2,249,725	100.00	27,554,433	100.00
Weighted Average Interest Rate:	14.67%		10.18%		11.60%		10.31%		13.37%		10.56%	

* *Quebec has its own pension plan. The amounts available to Quebec relate only to federal employees, including armed forces personnel, who are resident in the province but excluded by legislation from the Quebec plan.*

TABLE 7

CANADA PENSION PLAN ACCOUNT:
INTEREST ON INVESTMENTS

From securities of provinces	1984	1985
Newfoundland	$ 50,705,394	$ 57,235,841
Prince Edward Island	10,652,859	12,095,477
Nova Scotia	95,387,047	108,232,126
New Brunswick	72,197,627	81,421,002
Quebec	9,675,478	10,414,701
Ontario	1,289,928,274	1,445,581,511
Manitoba	137,706,274	154,091,775
Saskatchewan	108,796,580	123,036,525
Alberta	261,893,020	308,251,185
British Columbia	367,348,511	416,015,622
From securities of Canada	18,311,357	20,438,959
TOTAL	$2,422,602,421	$2,736,814,724*

**Not included in this total is an additional $858,094,102 accrued interest earned by the Fund.*

TABLE 8

SOCIAL INSURANCE NUMBERS ISSUED BY REGION

Region	Issued During the Fiscal Year 1984-1985	Total Numbers Issued at March 31, 1985
Atlantic	41 617	2 216 672
Quebec	123 499	6 610 291
Ontario	181 537	8 856 877
Prairies	79 571	3 983 008
Pacific	54 916	2 452 430
Status "Other"*	36 765	364 063
Total	517 905	24 483 341

Replacement cards issued 1984-1985 - 184 202
Amendments to SIN records 1984-1985 - 181 781

Persons who are not Canadian citizens or landed immigrants

TABLE 9

STATUTORY ACTUARIAL REPORT NO. 8 ESTIMATES[1]

Year	Expenditures			Contributions 3.6 per cent Contribution Rate	Fund Accumulations end of Year[2]				
					Fund A	Fund B		Fund C	
	Retirement M$	Other M$	Total M$	M$	B$	Contribution Rate %	Fund B$	Contribution Rate %	Fund B$
1983	2 287	1 308	3 595	3 474	25.7	3.60	25.7	3.60	25.7
1984	2 679	1 500	4 179	4 274	28.5	3.60	28.5	3.60	28.5
1985	3 099	1 688	4 787	4 724	31.3	3.65	31.4	3.60	31.3
1986	3 616	1 897	5 513	5 161	34.2	3.85	34.6	3.60	34.2
1987	4 182	2 113	6 295	5 514	36.8	4.11	38.1	3.60	36.8
1990	6 171	2 840	9 011	6 742	43.0	4.81	50.3	3.60	43.0
1995	9 996	4 241	14 237	9 179	44.1	5.58	76.5	3.97	45.3
2000	14 727	6 164	20 891	12 375	26.4	6.08	111.4	4.95	45.3
2005	20 932	8 817	29 749	16 663	Negative	6.43	155.9	5.75	45.3
2010	30 838	12 319	43 157	22 218	↓	6.99	214.2	6.52	45.3
2015	47 767	16 665	64 432	29 160		7.95	293.4	7.60	45.3
2020	72 941	22 142	95 083	37 899		9.03	402.0	8.76	45.3
2030	155 764	37 052	192 816	63 564		10.92	754.7	10.76	45.3
2050	449 575	103 096	552 671	190 082	↓	10.47	2 659.1	10.41	45.3

1. Some of the principal assumptions underlying these estimates are:

   (a) Demographic:

   (i) The Fertility Rate rising from 1982 value of 1.6993 to 2.0 for the year 2000 and onwards.

   (ii) Mortality improving in parallel fashion to that assumed for OASDHI cost estimates in the United States "Actuarial Study No. 85".

   (iii) Net annual immigration to Canada amounting to approximately 0.32 per cent of the population in any given year.

   (b) Economic:

   The key economic variables decline from their 1983 values of 5.8% for CPI, 7.4% for earnings and 11.6% for interest to the long term steady state values shown below for 1983:

   (i) Annual increase in average earnings of 5.0 per cent.

   (ii) Annual increase in Consumer Price Index of 3.5 per cent.

   (iii) Annual rate of interest on new investments of 6.5 per cent.

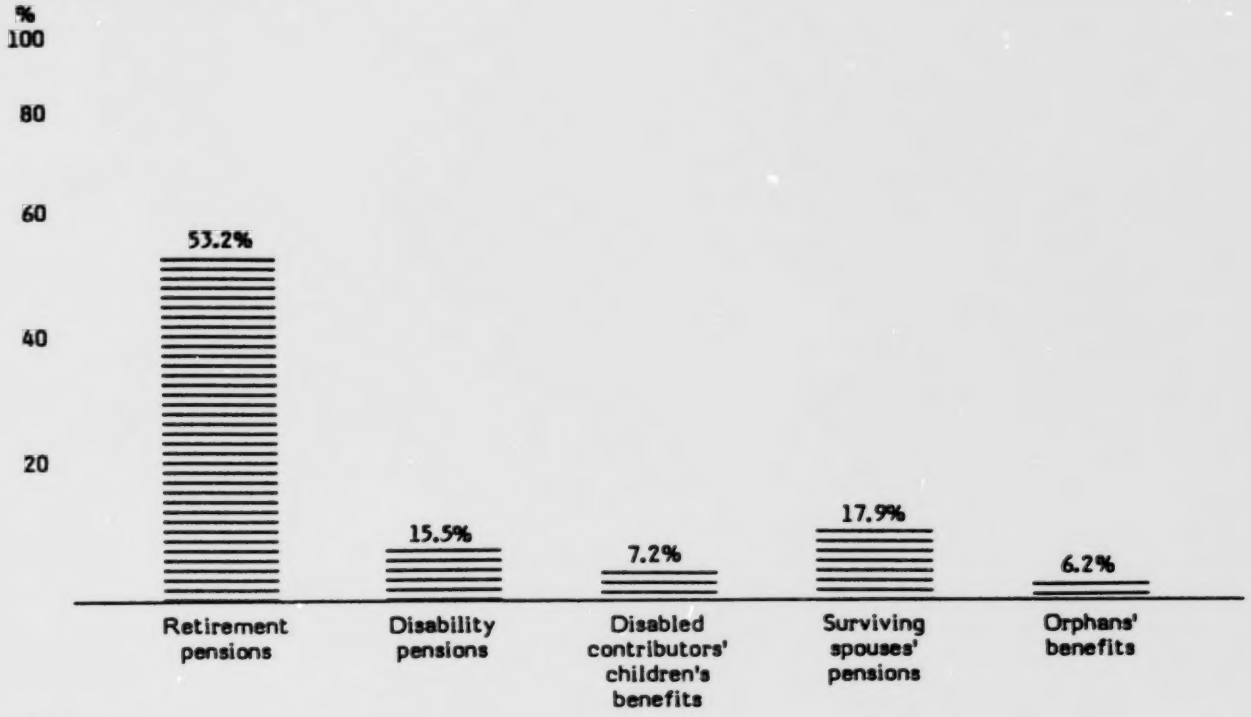
2. Fund A - represents fund accumulations assuming a continuation of the 3.6 per cent contribution rate.

   Fund B - represents fund accumulations assuming the contribution rate is set at the greater of (i) 3.6 per cent, or (ii) the ratio of expenditures to contributory earnings.

   Fund C - represents fund accumulations assuming the contribution rate is set at the greater rate of (i) 3.6 per cent, or (ii) the minimum rate required to prevent the fund from decreasing.

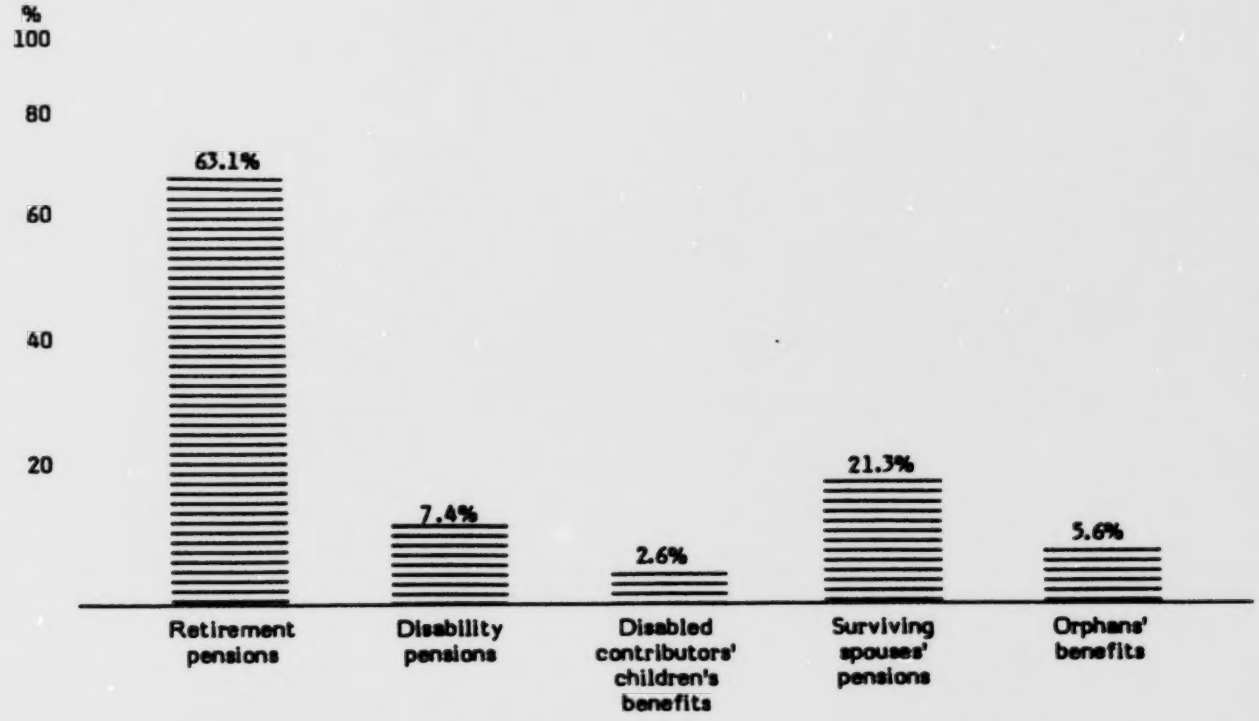
GRAPH 1

DISTRIBUTION OF NEW BENEFITS BY TYPE
Fiscal Year 1984-1985



GRAPH 2

DISTRIBUTION OF BENEFITS BY TYPE
March 1985



GRAPH 3

DISTRIBUTION OF PAYMENTS
BY TYPE OF BENEFIT,
Fiscal Year 1984-1985

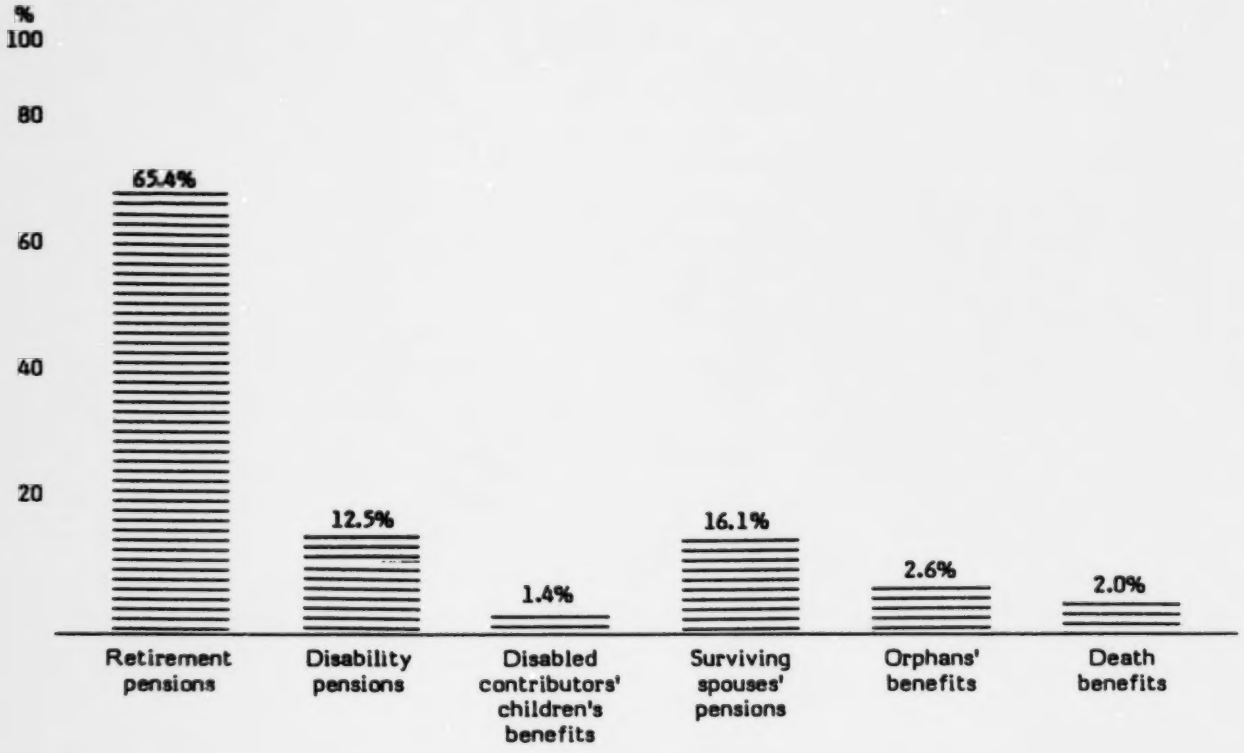


TABLE A

CANADA PENSION PLAN ACCOUNT:
STATEMENT OF REVENUE AND EXPENDITURES
FISCAL YEARS 1975-1976 TO 1984-1985

(million dollars)

Period (1)	Revenue				Expenditures (2)			Excess of Revenue	Balance in CPP Account
	Contributions	Interest on Investment	Other	Total	Benefits	Administration	Total		
1975-1976	1,489.2	621.1	18.7	2,129.0	587.8	33.7	621.6	1,507.4	9,769.8
1976-1977	1,684.2	750.2	27.3	2,461.6	833.3	41.3	874.5	1,587.1	11,356.9
1977-1978	1,845.5	894.1	27.1	2,766.6	1,059.1	45.6	1,104.7	1,661.9	13,018.8
1978-1979	2,124.1	1,047.2	41.9	3,213.3	1,328.4	50.2	1,378.6	1,834.7	14,853.5
1979-1980	2,367.5	1,220.7	68.3	3,656.5	1,635.1	58.4	1,693.5	1,963.0	16,816.5
1980-1981	2,689.3	1,427.3	91.4	4,208.1	2,010.9	66.7	2,077.7	2,130.4	18,946.9
1981-1982	3,281.9	1,707.2	143.2	5,132.2	2,455.6	76.4	2,531.9	2,600.3	21,547.2
1982-1983	3,446.4	2,106.6	129.2	5,682.2	3,035.8	85.5	3,121.3	2,560.9	24,108.1
1983-1984	3,715.9	2,422.6	111.2	6,249.7	3,656.8	89.0	3,745.8	2,503.9	26,612.0
1984-1985	3,879.5	2,736.8	151.5	6,767.8	4,223.3	100.0	4,323.3	2,444.5	29,056.5

(1) For period from 1965-1966 to 1975-1976, consult previous annual reports.

(2) Net

Note: Due to rounding, figures may not add to totals shown.

TABLE B

CANADA PENSION PLAN INVESTMENT FUND:
INVESTMENT BY PROVINCE
FISCAL YEARS 1975-1976 TO 1984-1985

(million dollars)

Period (1)	SECURITIES OF OR GUARANTEED BY											All Jurisdictions	Balance in Fund at End of Period All Jurisdictions
	NFLD.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.	CANADA		
1975-1976	29.4	6.0	57.3	43.2	8.0	784.1	83.4	62.6	143.4	213.9	10.2	1,441.5	9,423.4
1976-1977	31.0	6.4	59.7	45.2	7.7	812.8	86.5	65.3	150.7	224.2	10.7	1,500.2	10,923.6
1977-1978	33.0	6.8	62.9	48.0	7.5	851.1	91.1	69.3	162.0	237.3	11.4	1,580.3	12,504.0
1978-1979	36.6	7.5	68.2	53.3	7.3	915.9	99.3	76.0	185.5	260.5	12.0	1,722.1	14,226.1
1979-1980	40.1	8.3	73.9	53.8	7.1	987.9	106.8	82.3	207.5	282.6	17.7	1,868.1	16,094.2
1980-1981	42.6	9.1	78.3	53.0	6.5	1,037.9	111.5	87.1	229.3	302.1	23.0	1,980.4	18,074.6
1981-1982	53.0	11.5	96.3	75.6	6.3	1,268.7	135.0	109.6	295.8	378.2	17.6	2,447.8	20,522.3
1982-1983	52.1	11.4	93.7	73.2	5.3	1,235.8	131.6	110.1	304.4	378.3	17.4	2,413.2	22,935.5
1983-1984	50.7	11.1	90.6	71.2	5.3	1,200.8	126.4	109.3	311.5	374.8	17.3	2,369.2	25,304.7
1984-1985	47.1	10.5	85.8	67.1	5.4	1,133.2	119.3	104.3	305.4	355.0	16.7	2,249.7	27,554.4
All Fiscal Years to Date	570.2	119.7	1,078.3	819.1	109.9	14,633.7	1,558.7	1,240.1	3,053.2	4,166.2	205.3	27,554.4	27,554.4

(1) For period from 1965-1966 to 1974-1975, consult previous annual reports.

Note: Due to rounding, figures may not add to totals shown.

TABLE C

CANADA PENSION PLAN BENEFITS:
NUMBER OF BENEFICIARIES BY TYPE,
AS OF MARCH OF EACH YEAR FROM 1976 TO 1985

Year (1)	Retirement Pensions	Disability Benefits			Survivors' Benefits			Total	Death Benefits (2) (Lump-sum Payment)	Combined Pensions (3)
		Disability Pensions	Children's Benefits		Surviving Spouses' Pensions	Orphans' Benefits				
			Under Age 18	Age 18 and Over		Under Age 18	Age 18 and Over			
1976	488 695	51 888	23 030	3 875	129 038	73 174	13 367	783 067	33 844	(8 177)
1977	566 772	63 813	26 789	4 594	152 401	78 308	14 486	907 163	38 169	(12 986)
1978	632 919	68 751	27 296	4 976	176 342	81 568	16 057	1 007 909	40 000	(18 202)
1979	698 131	75 280	28 298	5 119	199 294	82 116	15 881	1 104 199	39 690	(23 842)
1980	773 137	81 435	28 919	4 696	226 011	84 800	15 000	1 213 998	41 253	(31 434)
1981	838 038	88 393	28 903	5 285	255 973	84 789	16 714	1 318 100	50 025	(43 794)
1982	899 378	95 617	29 516	6 124	282 424	82 083	18 347	1 413 489	49 132	(53 628)
1983	957 935	108 290	33 055	8 119	312 213	79 259	22 054	1 520 925	55 185	(64 972)
1984	1 018 602	119 544	34 980	9 546	341 397	76 390	24 091	1 624 550	56 467	(77 297)
1985	1 088 123	127 346	35 362	8 902	367 788	72 365	23 558	1 723 444	54 907	(90 407)

(1) Yearly values from 1967 to 1975 may be found in previous annual reports.

(2) Total number of death benefits paid during the fiscal year.

(3) Combined pensions refer to the amount a person may receive for a retirement pension or a disability pension, together with a survivina spouse's pension, each of these components appearing now under the appropriate type of benefit.

TABLE D

CANADA PENSION PLAN BENEFITS:
NUMBER OF BENEFICIARIES BY TYPE OF BENEFIT AND BY PROVINCE
MARCH 1985

Province	Retirement Pensions	Disability Benefits			Survivors' Benefits			Total	Death Benefits (Lump-sum Payment)	Combined Pensions (1)
		Disability Pensions	Children's Benefits		Surviving Spouses' Pensions	Orphans' Benefits				
			Under Age 18	Age 18 and Over		Under Age 18	Age 18 and Over			
Nfld.	19 723	3 905	2 523	502	8 233	3 193	879	38 958	68	(886)
P.E.I.	7 633	751	251	77	2 417	704	228	12 061	20	(552)
N.S.	50 382	10 810	4 456	1 227	18 943	4 492	1 867	92 177	223	(3 614)
N.B.	38 480	5 713	2 393	570	13 916	3 536	1 150	65 758	121	(2 992)
Que. (2)	3 746	660	140	58	2 064	704	235	7 607	8	(204)
Ont.	532 440	70 118	17 360	5 004	189 613	30 902	12 799	858 236	1 659	(48 880)
Man.	73 431	5 504	1 018	252	22 688	4 185	1 175	108 253	246	(6 307)
Sask.	67 680	4 111	1 121	226	20 092	4 108	990	98 328	150	(4 654)
Alta.	101 459	7 879	1 835	402	33 063	8 267	1 872	154 777	251	(8 185)
B.C.	183 558	16 677	3 726	501	52 523	10 438	2 048	269 471	488	(13 649)
Yukon	430	57	18	4	232	152	13	906	-	(40)
N.W.T.	326	26	30	-	246	347	11	986	3	(16)
Outside Canada	8 835	1 135	491	79	3 758	1 337	291	15 926	8	(430)
All Areas	1 088 123	127 346	35 362	8 902	367 788	72 365	23 558	1 723 444	3 245	(90 407)

(1) Combined pensions refer to the amount a person may receive for a retirement pension or a disability pension, together with a surviving spouse's pension, each of the components appearing now under the appropriate type of benefit.

(2) Benefits are paid to residents of Quebec who contributed partly or wholly to the Canada Pension Plan and who applied for benefits to the Canada Pension Plan.

TABLE E

CANADA PENSION PLAN BENEFITS:
PAYMENTS BY TYPE OF BENEFIT AND BY PROVINCE
FISCAL YEAR 1984-1985

(thousand dollars)

Province	Retirement Pensions	Disability Benefits			Survivors' Benefits			Death Benefits (Lump-sum Payment)	Total	Combined Pensions (1)
		Disability Pensions	Children's Benefits		Surviving Spouses' Pensions	Orphans' Benefits				
			Under Age 18	Age 18 and Over		Under Age 18	Age 18 and Over			
Nfld.	45,967.6	15,340.0	3,229.7	685.0	14,999.9	3,521.6	1,016.4	1,761.7	86,521.9	(2,452.0)
P.E.I.	15,767.8	2,709.7	312.9	111.7	3,847.4	779.1	280.7	486.9	24,296.2	(1,419.1)
N.S.	123,930.4	39,706.4	5,591.6	1,695.7	34,600.1	4,947.7	2,154.4	4,033.3	216,659.8	(10,746.1)
N.B.	90,378.5	22,228.8	3,146.1	832.7	24,441.9	3,852.4	1,367.8	3,048.0	149,296.1	(8,339.9)
Que. (2)	9,401.2	2,650.4	174.7	84.7	4,321.7	770.4	292.7	479.4	18,175.1	(641.2)
Ont.	1,410,161.1	295,057.3	23,251.3	8,218.7	356,709.9	34,270.1	16,337.0	44,971.2	2,188,976.7	(154,323.3)
Man.	174,964.5	22,333.4	1,350.0	416.3	39,878.8	4,639.7	1,496.7	4,979.7	250,059.0	(18,188.4)
Sask.	158,505.3	16,687.6	1,408.0	369.5	33,792.7	4,494.8	1,239.8	4,148.5	220,646.3	(12,876.0)
Alta.	248,434.1	33,900.3	2,468.1	692.1	59,666.7	9,150.9	2,442.6	8,370.2	365,125.0	(23,979.4)
B.C.	466,497.4	71,816.2	4,907.9	914.6	97,518.3	11,554.7	2,766.3	12,771.0	668,746.3	(41,288.8)
Yukon	1,224.2	219.3	25.7	4.7	463.5	176.8	20.0	91.4	2,225.5	(131.8)
N.W.T.	836.9	122.4	46.4	0.9	517.2	399.7	20.7	87.5	2,031.7	(52.9)
Outside Canada	16,033.8	4,211.6	566.1	135.3	7,181.7	1,495.7	432.0	495.3	30,551.5	(1,204.8)
All Areas	2,762,102.7	526,983.3	46,478.5	14,161.9	677,939.7	80,053.5	29,867.3	85,724.2	4,223,311.1	(275,643.7)

(1) Combined pensions, refer to the amount a person may receive for a retirement pension or a disability pension, together with a surviving spouse's pension, each of the components appearing now under the appropriate type of benefit.

(2) Benefits are paid to residents of Quebec who contributed partly or wholly to the Canada Pension Plan and who applied for benefits to the Canada Pension Plan.

Note: Due to rounding, figures may not add to totals shown.

TABLE F

CANADA PENSION PLAN BENEFITS:
PAYMENTS BY TYPE OF BENEFIT
FISCAL YEARS 1975-1976 TO 1984-1985

(thousand dollars)

Period (1)	Retirement Pensions	Disability Benefits			Survivors' Benefits			Death Benefits (Lump-sum Payment)	Total	Combined Pensions (2)
		Disability Pensions	Children's Benefits		Surviving Spouses' Pensions	Orphans' Benefits				
			Under Age 18	Age 18 and Over		Under Age 18	Age 18 and Over			
1975-1976	312,949.8	82,517.0	11,957.4	2,397.2	117,140.1	34,060.3	7,174.9	19,636.9	587,833.7	(7,312.7)
1976-1977	480,083.8	109,955.8	15,490.1	3,211.0	149,527.9	40,595.6	9,167.1	25,219.9	833,251.2	(14,198.2)
1977-1978	632,740.2	133,513.3	17,651.3	3,899.3	184,634.9	46,178.2	10,867.2	29,583.9	1,059,068.3	(22,982.2)
1978-1979	811,087.9	166,966.7	20,636.8	4,837.6	225,898.4	51,229.7	12,449.2	35,303.9	1,328,410.2	(34,282.3)
1979-1980	1,030,099.6	193,805.5	22,508.6	4,969.1	274,670.3	57,221.7	13,328.8	38,468.7	1,635,072.4	(50,407.5)
1980-1981	1,286,234.1	237,354.4	24,964.5	5,427.3	328,030.1	63,334.0	14,746.1	50,833.3	2,010,923.9	(82,761.2)
1981-1982	1,597,154.9	280,514.8	28,124.9	6,637.6	402,747.3	67,768.2	17,350.3	55,273.1	2,455,570.9	(117,787.4)
1982-1983	1,977,603.2	355,108.9	34,784.0	9,090.4	493,757.3	73,478.4	22,019.9	69,981.6	3,035,823.6	(162,947.2)
1983-1984	2,383,126.8	444,205.0	41,761.5	12,164.5	591,549.4	78,290.6(3)	27,146.9(3)	78,596.1	3,656,840.8	(217,129.8)
1984-1985	2,762,102.7	526,983.3	46,478.5	14,161.9	677,939.7	80,053.5	29,867.3	85,724.2	4,223,311.1	(275,643.7)

(1) Values for fiscal years from 1966-1967 to 1974-1975 may be found in previous annual reports.

(2) Combined pensions refer to the amount a person may receive for a retirement pension or a disability pension, together with a surviving spouse's pension, each of the components appearing now under the appropriate type of benefit.

(3) Revised

Note: Due to rounding, figures may not add to totals shown.

Appendix C

DEPARTMENT OF NATIONAL HEALTH AND WELFARE

INCOME SECURITY PROGRAMS OFFICES

Income Security Programs offices of the Department of National Health and Welfare are available to provide information and services to the public in all matters relating to Income Security Programs benefits, including taking and receiving applications for such benefits. Regional offices and some Client Service Centres are operated on a full-time basis. Other Client Service Centres are operated on a part-time basis in many smaller communities.

Full-time	Part-time
NEWFOUNDLAND	
Corner Brook	Clarenville
St. John's	Grand Falls
PRINCE EDWARD ISLAND	
Charlottetown	Montague
	O'Leary
	Souris
	Summerside
NOVA SCOTIA	
Antigonish	Amherst
Halifax	Bridgewater
New Glasgow	Digby
Sydney	Glace Bay
Truro	Inverness
	Kentville
	Liverpool
	Middleton
	New Waterford
	North Sydney
	Port Hawkesbury
	Shelburne
	Windsor
	Yarmouth
NEW BRUNSWICK	
Bathurst	Campbellton
Edmundston	Chatham
Fredericton	Grand Falls
Moncton	Neguac
Saint John	Richibucto
	Sackville
	St. Stephen
	Sussex
	Woodstock
QUEBEC	
Chicoutimi	Acton Vale
Drummondville	Ahuntsic

Full-time	Part-time
QUEBEC (con't)	
Gatineau	Alma
Laval	Amos
Longueuil	Asbestos
Montreal	Aylmer
Quebec	Baie-Comeau
Rimouski	Baie-St-Paul
St-Léonard	Berthierville
Sept-Îles	Bryson
Sherbrooke	Buckingham
Trois-Rivières	Cabano
Val-d'or	Carleton
Verdun	Chandler
	Chapeau
	Châteauguay
	Coaticook
	Cowansville
	Dolbeau
	Donnacona
	Dorion-Vaudreuil
	Forestville
	Fort-Coulonge
	Gaspé
	Granby
	Grand'Mère
	Hâvre-St-Pierre
	Hull
	Joliette
	Jonquière
	La Baie
	Lachine
	Lachute
	Lac Mégantic
	La Malbaie
	La Pocatière
	La Sarre
	La Tuque
	Louiseville
	Magog
	Maniwaki
	Matane
	Mont-Joli
	Mont-Laurier
	Montmagny
	Paspébiac
	Plessisville
	Richmond
	Rivière-du-Loup

Full-time	Part-time

QUEBEC (end)

Full-time	Part-time
	Roberval
	Rouyn-Noranda
	Senneterre
	Shawinigan
	Sorel
	Ste-Anne-des-Monts
	Ste-Geneviève-de-Batiscan
	Ste-Thérèse-de-Blainville
	St-André Avellin
	St-Eustache
	St-Félicien
	St-Gabriel-de-Brandon
	St-Georges-est
	St-Georges-ouest
	St-Hyacinthe
	St-Jean
	St-Jérôme
	St-Laurent
	St-Raymond
	St-Régis
	St-Tite
	Témiscaming
	Thetford Mines
	Thurso
	Trois-Pistoles
	Valleyfield
	Val-des-Bois
	Victoriaville
	Ville Lasalle
	Ville-Marie

ONTARIO - Scarborough

Full-time	Part-time
Barrie	Amprior
Etobicoke	Belleville
Hamilton	Bracebridge
Kingston	Brampton
Kitchener	Brantford
London	Brockville
Mississauga	Burlington
Oakville	Cambridge
Oshawa	Chatham
Ottawa	Cobourg
Peterborough	Collingwood
St. Catharines	Cornwall
Sarnia	Dunnville
Scarborough	Goderich
Scarborough Town Centre	Guelph
Toronto - Mid-Town	Hawkesbury
Willowdale - North York	Leamington
Windsor	Lindsay
	Listowel
	Midland
	Newmarket
	Niagara Falls
	Orangeville
	Orillia

Full-time	Part-time

Scarborough (con't)

Full-time	Part-time
	Owen Sound
	Parry Sound
	Pembroke
	Perth
	Renfrew
	St. Thomas
	Simcoe
	Smiths Falls
	Stratford
	Tillsonburg
	Walkerton
	Wallaceburg
	Welland
	Woodstock

ONTARIO - Timmins

Full-time	Part-time
Sault-Ste-Marie	Elliott Lake
Sudbury	Espanola
Thunder Bay	Fort Frances
Timmins	Gore Bay
	Kapuskasing
	Kenora
	Kirkland Lake
	Little Current
	Mindemoya
	New Liskeard
	North Bay
	Sturgeon Falls

MANITOBA

Full-time	Part-time
Brandon	Dauphin
Winnipeg	Flin Flon
	Morden
	Portage la Prairie
	Selkirk
	Steinbach
	Swan River
	The Pas
	Thompson

SASKATCHEWAN

Full-time	Part-time
Regina	Assiniboia
Saskatoon	Broadview
	Estevan
	Humboldt
	Lloydminster
	Melfort
	Melville
	Moose Jaw
	North Battleford
	Prince Albert
	Rosetown
	Shaunavon
	Swift Current
	Weyburn
	Yorkton

Full-time	Part-time
ALBERTA	
Calgary	Barrhead
Edmonton	Blairmore
Lethbridge	Bonnyville
Red Deer	Brooks
	Camrose
	Castor
	Coronation
	Dawson Creek
	Drumheller
	Edson
	Fort St. John
	Grande Prairie
	Hanna
	High Prairie
	Hinton
	Medicine Hat
	Olds
	Peace River
	Ponoka
	Provost
	Sedgewick
	Stettler
	St. Paul
	Three Hills
	Vegreville
	Vermillion
	Viking
	Wainwright
	Westlock
	Wetaskiwin
BRITISH COLUMBIA	
Burnaby	Campbell River
Kelowna	Castlegar
New Westminster	Chilliwack
North Vancouver	Clearbrook/Abbotsford
Penticton	Courtenay
Prince George	Cranbrook
Vancouver	Dawson Creek
Victoria	Fort St. John
	Golden
	Grand Forks
	Kamloops
	Merritt
	Nanaimo
	Nelson
	Port Alberni
	Powell River
	Prince Rupert
	Quesnel
	Revelstoke
	Salmon Arm
	Terrace
	Trail
	Vernon
	White Rock
	Williams Lake

Canada

RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA

Rapport pour l'année terminée le 31 mars 1985

Santé et Bien-être social Canada
Health and Welfare Canada

©Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1986
N° de cat. H75-6/1985
ISBN 0-662-54540-0

Son Excellence la très honorable Jeanne Sauvé
Gouverneur général et Commandant en chef du Canada

Qu'il plaise à Votre Excellence,

J'ai l'honneur de présenter à Votre Excellence le Rapport sur l'administration du Régime de pensions du Canada pour l'année financière terminée le 31 mars 1985.

Veuillez agréer, Madame le Gouverneur général, l'assurance de mon profond respect.

Jake Epp
Ministre

À l'honorable Jake Epp, C.P., député
Ministre
Ottawa

Monsieur le Ministre,

J'ai l'honneur de vous présenter le Rapport sur l'administration du Régime de pensions du Canada pour l'année financière terminée le 31 mars 1985.

Veuillez agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de mon entier dévouement.

Le sous-ministre de la Santé nationale et du Bien-être social,

David Kirkwood

David Kirkwood

Avant - propos

Le Régime de pensions du Canada, adopté en 1965, fait partie intégrante du système canadien de sécurité sociale. Ce Régime contributif obligatoire permet à des millions de membres de la population active de préparer leur retraite et de se protéger, ainsi que les personnes à leur charge, d'une perte de revenu en cas d'invalidité ou de décès.

Le Régime de pensions du Canada est financièrement autonome. Toutes les prestations et tous les frais liés à l'application du programme sont financés uniquement par les cotisations que versent les salariés, les employeurs et les travailleurs autonomes ainsi que par l'intérêt provenant du placement de fonds.

Le Régime est applicable dans tout le Canada à l'exception de la province de Québec où un régime comparable a été établi. Ces deux régimes protègent en principe toute la population active canadienne. Les crédits acquis dans le cadre du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec sont transférables dans tout le pays. De plus, les prestations versées en vertu des deux régimes sont payables aux bénéficiaires, qu'ils vivent ou non au Canada.

TABLE DES MATIÈRES

		Page
PARTIE I	- Le Régime de pensions du Canada	7
PARTIE II	- Administration du Régime	11
	- Ministère de la Santé nationale et du Bien-être social	11
	- Ministère du Revenu national - Impôt	16
	- Département des assurances	17
	- Ministère des Finances	17
	- Commission de l'emploi et de l'immigration	18
	- Commission d'appel des pensions	18
	- Ministère des Approvisionnements et Services	18
PARTIE III	- Le Comité consultatif du Régime de pensions du Canada - Rapport annuel au Ministre	20
PARTIE IV	- Rapport du Vérificateur général du Canada	23
ANNEXE A	- Actes se rapportant au Régime de pensions du Canada, publiés dans la Gazette du Canada au cours de l'année financière 1984-1985	28
ANNEXE B	- Sommaire statistique du Régime de pensions du Canada	29
ANNEXE C	- Bureaux des Programmes de la sécurité du revenu	45

LISTE DES TABLEAUX ET DES GRAPHIQUES DE L'ANNEXE B

		Page
Tableau 1	- Prestations du Régime de pensions du Canada: répartition des nouvelles prestations selon le genre pour les années financières 1983-1984 et 1984-1985	29
Tableau 2	- Prestations du Régime de pensions du Canada: répartition des prestations selon le genre pour mars 1984, décembre 1984 et mars 1985	29
Tableau 3	- Prestations du Régime de pensions du Canada: répartition des versements selon le genre de prestation pour les années financières 1983-1984 et 1984-1985	30
Tableau 4	- Prestations du Régime de pensions du Canada: répartition du montant mensuel moyen selon le genre de prestation pour mars 1984 et mars 1985	30
Tableau 5	- Fonds de placement du Régime de pensions du Canada: répartition mensuelle des fonds excédentaires pour l'année financière 1984-1985	31
Tableau 6	- Fonds de placement du Régime de pensions du Canada: répartition des fonds excédentaires par province	32
Tableau 7	- Fonds de placement du Régime de pensions du Canada: intérêt sur placement	33
Tableau 8	- Numéros d'assurance sociale émis par région	34
Tableau 9	- Prévisions du huitième rapport actuariel statutaire	35
Graphique 1	- Répartition des nouvelles prestations selon le genre pour l'année financière 1984-1985	36
Graphique 2	- Répartition des prestations selon le genre pour mars 1985	36
Graphique 3	- Répartition des versements selon le genre de prestation pour l'année financière 1984-1985	37

Page

Tableau A - Compte du Régime de pensions du Canada: état des recettes et des dépenses pour les années financières 1975-1976 à 1984-1985 38

Tableau B - Fonds de placement du Régime de pensions du Canada: placements par province pour les années financières 1975-1976 à 1984-1985 39

Tableau C - Prestations du Régime de pensions du Canada: répartition des prestations selon le genre, en mars de chaque année, de 1976 à 1985 40

Tableau D - Prestations du Régime de pensions du Canada: nombre de bénéficiaires selon le genre de prestation et la province pour mars 1985 41

Tableau E - Prestations du Régime de pensions du Canada: versements selon le genre de prestation et la province pour l'année financière 1984-1985 42

Tableau F - Prestations du Régime de pensions du Canada: versements selon le genre de prestation pour les années financières 1975-1976 à 1984-1985 43

Partie I

LE RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA (RPC)

Voici un résumé des principales caractéristiques du Régime de pensions du Canada.

Portée du Régime

Les membres de la population active canadienne (salariés et travailleurs autonomes) âgés de 18 à 65 ans et dont le revenu dépasse l'exemption de base annuelle (2300 $ en 1985), doivent verser des cotisations soit au Régime de pensions du Canada, soit au Régime de rentes du Québec. Les personnes de plus de 65 ans qui sont toujours sur le marché du travail ont le choix de continuer de verser des cotisations jusqu'à l'âge de 70 ans.

Cotisations

Niveaux des gains admissibles

Dans le cas des salariés et des travailleurs autonomes, des cotisations sont exigées pour les gains annuels se situant entre les deux niveaux suivants: l'exemption de base de l'année (EBA), pour le niveau inférieur, et le maximum des gains admissibles (MGA), pour le niveau supérieur. Les deux niveaux sont relevés tous les ans. L'exemption annuelle de base est passée de 600 $ en 1966, à 2300 $ en 1985, et le maximum des gains annuels ouvrant droit à pension a été porté de 5000 $ à 23 400 $ au cours de la même période.

Bien que les cotisations ne soient prélevées que sur les gains se situant entre l'exemption de base et le maximum des gains admissibles, le calcul du taux variable des prestations est effectué en fonction de la totalité des gains, sans toutefois dépasser le plafond fixé pour l'année.

Note: En janvier 1975, une nouvelle formule pour calculer le plafond c'est-à-dire le maximum des gains admissibles, était utilisée dans le but de rétablir progressivement le rapport initial entre le maximum des gains admissibles et la moyenne des salaires et traitements dans le secteur économique. Conformément à cette formule, le MGA a été augmenté de 12,5 pour cent en janvier de chaque année depuis 1976. Pour l'année 1986 l'on prévoit que l'augmentation du MGA n'atteindra pas 12,5 pour cent parce que celui-ci atteindra la moyenne nationale des salaires des travailleurs canadiens, laquelle est publiée par Statistique Canada. La formule prévoit également des hausses subséquentes du plafond des gains admissibles, afin de maintenir le plafond au niveau de cette moyenne. L'exemption de base annuelle est fixée à 10 pour cent du MGA (arrondi au 100 $ inférieur).

Taux de cotisation

Les salariés versent des cotisations correspondant à 1,8 pour cent de leurs gains, à l'intérieur de l'échelle des gains admissibles, et leurs employeurs versent une cotisation équivalente, tandis que les cotisations des travailleurs autonomes correspondent à 3,6 pour cent de leurs gains. Les bénéficiaires d'une pension d'invalidité ou de retraite, dans le cadre du Régime, sont exemptés de la cotisation.

La politique de financement à long terme du Régime est présentement à l'étude par les provinces et le gouvernement fédéral; elle comprendra le moment et le taux d'augmentation du taux de cotisation.

Partage des crédits de pensions du Régime de pensions du Canada

En cas de divorce ou d'annulation légale du mariage, les crédits de pensions du Régime de pensions du Canada, acquis par l'un ou l'autre, ou les deux conjoints au cours des années de mariage, peuvent être répartis également entre eux. Cette disposition ne s'applique qu'aux mariages contractés légalement et dissous le 1er janvier 1978 ou ultérieurement. Pour se prévaloir de cette disposition, l'un ou l'autre des conjoints doit demander le partage des crédits dans les trois ans suivant la date où le mariage est effectivement dissous et les conjoints doivent avoir vécu ensemble pendant trois années consécutives au moins durant le mariage.

Prestations

Les prestations prévues en vertu du Régime de pensions du Canada se répartissent en trois catégories générales: les pensions de retraite, les prestations de survivant (qui comprennent la pension de conjoint survivant, les prestations d'orphelin et les prestations forfaitaires de décès) et les prestations d'invalidité (qui comprennent les pensions pour les cotisants invalides et les prestations versées aux enfants à leur charge). Les pensions de retraite ont commencé à être versées en janvier 1967, les prestations de survivant en février 1968 et les prestations d'invalidité en février 1970.

Pension de retraite

La pension de retraite est versée aux cotisants de 65 ans et plus qui en font la demande, qu'ils aient ou non cessé de travailler. Cependant, l'intéressé ne peut plus cotiser au Régime lorsque sa pension de retraite commence à lui être versée ou lorsqu'il atteint l'âge de 70 ans.

Le texte législatif sur le Régime de pensions du Canada prévoit le versement des prestations de retraite avec effet rétroactif allant jusqu'à douze mois dans le cas des cotisants qui ont 65 ans et qui retardent à présenter leur demande, à condition d'exclure de la période de rétroactivité les mois où l'intéressé a travaillé et a versé des cotisations au Régime.

Le versement avec effet rétroactif peut aussi être accordé dans le cas des personnes qui avaient droit, par ailleurs, à une prestation mais qui sont décédées sans en faire la demande. Sauf pour la prestation de décès, qui est versée à la succession du cotisant décédé, cette disposition s'applique également aux autres prestations du Régime de pensions du Canada, pourvu que toutes les conditions d'admissibilité soient respectées.

La pension de retraite constituant la prestation élémentaire et représentant le montant sur lequel se fondent les éléments des autres prestations afférentes aux gains, il est essentiel de connaître les principaux facteurs de la formule qui s'y applique pour comprendre la structure de versement dans le cadre du Régime de pensions du Canada.

Méthode pour calculer la pension de retraite

La pension de retraite due à un cotisant consiste en un montant mensuel de base égal à 25 pour cent de la moyenne mensuelle de ses gains admissibles rajustés.

Rajustement des gains

Le rajustement des gains mensuels constitue un facteur très important pour le calcul du montant de la pension de retraite. Il s'agit de déterminer les gains réels ouvrant droit à pension en fonction du niveau des gains actuels. Il s'agit donc d'établir tous les gains réels en tenant compte du MGA pour l'année où le cotisant prend sa retraite et les deux années précédentes. Par exemple, si un cotisant prenait sa retraite en 1985, le MGA pour cette année et les deux années précédentes serait de 20 900 $ et le montant des gains admissibles qui était de 5000 $ en 1966 serait établi à 20 900 $ pour calculer la pension de retraite à verser. Ainsi, la pension de retraite est effectivement calculée en fonction des normes de rémunération qui existent au moment de la retraite, plutôt que d'après les gains réels ayant déterminé les cotisations.

Période de cotisation

La moyenne des gains mensuels rajustés est établie d'après la plus longue des deux périodes suivantes, soit "la période de cotisation", soit "le nombre initial de mois de cotisation"*. La période de cotisation varie selon les personnes. Dans le cas des cotisants qui ont eu 18 ans après le 1er janvier 1966, cette période est ordinairement de 47 ans, soit de 18 à 65 ans. Dans le cas de ceux qui ont eu 18 ans avant cette date, la période de cotisation peut différer mais elle est toujours inférieure à 47 ans. Cette période ne comprend pas les mois pour lesquels une pension d'invalidité est payée. De plus,

* Le nombre initial de mois de cotisation pour tout cotisant est de 120 mois, moins, s'il s'agit d'une pension d'invalidité, le nombre de mois pendant lesquels une pension d'invalidité lui a été versée en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

les périodes de gains faibles ou nuls totalisant 15 pour cent au plus de la période de cotisation d'une personne peuvent être retranchées ou exclues dans le calcul de la moyenne des gains mensuels admissibles. La clause d'exclusion pour élever des enfants permet aussi d'éliminer de la période de cotisation les mois de gains modiques ou nuls d'une période commençant après le 1er janvier 1966, pendant laquelle une personne a élevé un enfant de moins de sept ans et a touché des prestations d'allocations familiales pour cet enfant. (Cette disposition est entrée en vigueur en 1983 rétroactivement au 1er janvier 1978.) Cependant, ces clauses d'exclusion ne peuvent servir à réduire la période de cotisation à moins de 120 mois. En outre, si un cotisant décide de retarder sa demande de pension de retraite au-delà de 65 ans, les mois de gains admissibles après son 65e anniversaire peuvent remplacer les mois de gains faibles ou nuls enregistrés avant cet âge.

Prestation de survivant

La prestation de survivant décrite ci-dessous est payable dans le cas des cotisants décédés qui ont versé des cotisations durant la période minimale d'admissibilité.

Calcul de la prestation de survivant

Deux formules de base servent à établir le montant d'une pension de survivant.

Pour une pension versée au conjoint survivant qui a 65 ans, la formule de base représente 60 pour cent de la pension de retraite du cotisant décédé, calculée à la date du décès.

Dans le cas d'un conjoint survivant qui n'a pas 65 ans, la formule de base permettant de calculer la pension intégrale est en deux parties: une partie à taux uniforme (87,56 $ en 1985) et une partie variable qui représente 37,5 pour cent de la pension de retraite du cotisant décédé, calculée à la date du décès.

Le plein montant de la pension de survivant est versé aux conjoints survivants devenus veufs entre 45 et 65 ans ou à ceux qui, devenus veufs avant 45 ans, ont des enfants à charge ou invalides ou sont eux-mêmes invalides. Si aucun des deux cas ne s'applique, la pension est réduite d'un montant égal à 1/120e pour chaque mois qu'il manquait au conjoint pour atteindre 45 ans, à la date où il devient veuf. Un conjoint qui a moins de 35 ans à la date du veuvage et qui n'est pas invalide et n'a pas d'enfants à charge, n'a pas droit à la pension de survivant avant l'âge de 65 ans, à moins de devenir invalide entre-temps. Une pension de survivant peut être payée au conjoint légitime ou au conjoint de fait pourvu que certaines exigences de la loi soient satisfaites. La décision finale appartient au Ministre.

Double pension

Les bénéficiaires d'une prestation de survivant peuvent aussi avoir cotisé au Régime de pensions du Canada et, par conséquent, avoir pleinement droit à

une pension de retraite ou à une pension d'invalidité. La pension de survivant est alors combinée avec l'autre et le montant total versé est assujetti à un plafond prescrit qui correspond au maximum de la pension de retraite payable l'année au cours de laquelle la dernière des deux prestations devient due.

Prestation d'orphelin

La prestation d'orphelin est versée sur présentation d'une demande faite au nom des enfants non mariés, qui étaient à la charge d'un cotisant décédé jusqu'à ce que ces enfants aient 18 ans, ou 25 ans dans le cas de ceux qui fréquentent l'école ou l'université à plein temps. Cette prestation mensuelle uniforme était de 87,56 $ en 1985 par enfant.

Prestation de décès

Au décès d'un cotisant, une indemnité globale est habituellement versée à la succession, sur présentation d'une demande. Cette prestation est assujettie à un montant maximal qui était de 2340 $ en 1985.

Prestation d'invalidité

La prestation d'invalidité à laquelle un cotisant a droit, après avoir versé des cotisations pendant cinq années civiles, ou parties d'année, au cours des dix dernières années civiles plus deux autres années de sa période de cotisation, est versée, sur présentation d'une demande, aux cotisants lorsqu'il est déterminé que l'invalidité est durable (c'est-à-dire pour une période indéfinie) et grave (c'est-à-dire empêchant le cotisant d'occuper un emploi régulier et suffisamment rémunérateur).

Calcul de la prestation d'invalidité

Comme pour les prestations de survivant et d'orphelin, la prestation d'invalidité est constituée d'une partie uniforme et d'une partie variable correspondant à 75 pour cent de la pension de retraite calculée dans le cas du cotisant.

Prestation pour enfants d'un cotisant invalide

Une prestation est également versée aux enfants à la charge d'un cotisant invalide, selon la même formule et aux mêmes conditions que la prestation d'orphelin.

Numéros d'assurance sociale

Les numéros d'assurance sociale fournissent au Régime de pensions du Canada un moyen unifié et sûr de déterminer les gains, les cotisations et les prestations dans le cas de chaque participant. Il est essentiel, pour chaque cotisant, d'avoir un numéro d'assurance sociale afin que tous ses gains soient dûment portés à son compte dans le registre des gains. Le cotisant est ainsi assuré que la totalité de ses gains admissibles est incluse dans le calcul de ses prestations.

Pour éviter des ennuis aux cotisants et aux bénéficiaires qui n'ont pas de numéro d'assurance sociale, le ministre du Revenu national et le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social ont le pouvoir de leur en faire attribuer un par la Commission de l'emploi et de l'immigration.

Relevé des gains

Une fois au plus par période de douze mois, le cotisant a droit d'exiger du ministre de la Santé nationale et du Bien-être social d'être informé des gains admissibles non rajustés, portés à son compte dans le registre des gains. Grâce à un examen régulier de son compte, il peut signaler et faire corriger les erreurs ou omissions susceptibles de se glisser dans le relevé de ses gains pendant ses années d'activité. Il est fortement conseillé aux cotisants de conserver les copies des feuillets T4 et T4A, que leur envoie Revenu Canada, pour prouver l'état de leurs cotisations et de leurs gains, s'il y a lieu.

Appels

Aux termes du Régime, un cotisant ou un bénéficiaire a le droit d'en appeler des décisions dont il n'est pas satisfait.

C'est au ministre du Revenu national que les salariés et les employeurs adressent les appels concernant la protection et les cotisations. Si l'appelant est mécontent de la décision du Ministre, il peut interjeter appel devant la Commission d'appel des pensions dont la décision est finale.

Dans le cas des travailleurs autonomes, les appels portant sur l'évaluation de leurs gains, dans le cadre du Régime de pensions du Canada, sont traités de la même façon que les appels en vertu de la Loi de l'impôt sur le revenu.

Quant aux prestations, trois paliers d'appel sont prévus. En premier lieu, en vertu de l'article 83 de la loi, au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social (le pouvoir étant délégué par règlement au Directeur général de l'administration des Programmes de la sécurité du revenu); deuxièmement, en vertu de l'article 84 de la loi, à un comité de révision; et troisièmement, en vertu de l'article 85 de la loi, à la Commission d'appel des pensions dont la décision est finale. On trouvera des détails supplémentaires sur les appels dans la section suivante intitulée "Régime de rentes du Québec", ainsi que dans les rubriques "Appels", page 13 et "Commission d'appel des pensions", page 18.

Régime de rentes du Québec (RRQ)

Le Régime de pensions du Canada et le Régime de rentes du Québec ont en commun des secteurs importants qui sont les cotisations annuelles, le maximum des gains ouvrant droit à pension et la majoration annuelle des prestations. Mais ils comportent toutefois des différences. Ainsi, les éléments à taux uniforme des prestations d'invalidité et des prestations de conjoint survivant sont plus élevés en vertu du Régime de rentes du

Québec qu'en vertu du Régime de pensions du Canada. De plus, la loi québécoise prévoit l'existence d'un organisme juridique provincial appelé Commission des affaires sociales et chargé, entre autres fonctions, d'entendre les appels interjetés aux termes du Régime de rentes du Québec par les bénéficiaires et les requérants. Toutefois, c'est la Commission d'appel des pensions qui entend les appels portant sur la protection et les cotisations dans le cadre du Régime de rentes du Québec.

Cotisants aux deux régimes

Pour un "cotisant aux deux régimes", c'est-à-dire une personne qui a dûment cotisé au Régime de pensions du Canada et au Régime de rentes du Québec, il suffit de présenter une demande à une seule administration pour toucher les prestations auxquelles il a droit. En vertu d'une entente entre les deux régimes, c'est le lieu habituel de résidence du cotisant, à la date de la demande, ou du décès dans le cas des prestations de survivant, qui détermine le service administratif chargé de verser la pension intégrale. Les personnes dont le lieu habituel de résidence se trouve au Québec, à la date appropriée, font leur demande au Régime de rentes du Québec, tandis que les résidents des autres provinces s'adressent au Régime de pensions du Canada. Quand une personne n'a versé des cotisations qu'à l'un ou l'autre des régimes, elle doit faire sa demande au bureau approprié du régime auquel elle a cotisé, indépendamment de son lieu de résidence à la date de la demande.

Accords internationaux

Un accord de réciprocité en matière de sécurité sociale coordonne l'administration du programme de la sécurité de la vieillesse du Canada et du Régime de pensions du Canada avec des programmes semblables d'un autre pays qui offrent des prestations de vieillesse, de survivant et d'invalidité. Il assure une plus grande protection en matière de sécurité sociale aux personnes qui émigrent du Canada ou qui y immigrent. L'accord permet:

(1) d'éliminer les restrictions, fondées sur la nationalité, qui autrement pourraient empêcher les Canadiens de recevoir des prestations en vertu de la législation d'un autre pays;

(2) de faciliter ou d'éliminer les prestations relatives au paiement de prestations de sécurité sociale à l'étranger;

(3) d'éliminer les situations où un travailleur devrait cotiser aux programmes de sécurité sociale de deux pays dans le cadre du même emploi;

(4) de venir en aide aux travailleurs migrants pour leur permettre de répondre aux conditions d'admissibilité aux prestations en fonction de leur participation au système de sécurité sociale de chaque pays.

Le Canada comptait au 31 mars 1985 six accords en matière de sécurité sociale. Ces accords qui sont en vigueur ont été signés avec la France, la République hellénique, l'Italie, la Jamaïque, le Portugal et les États-Unis. D'autres accords ont été signés avec la Belgique et la Barbade mais n'entreront en vigueur qu'une fois que les modalités de ratification, exigées en vertu des lois respectives de ces pays, auront été complétées.

Fonds de placement

La loi prévoit le placement des fonds accumulés grâce aux recettes mensuelles, moins le montant estimatif nécessaire pour verser les prestations et payer les coûts administratifs pendant un trimestre. Ces fonds sont mis à la disposition des provinces proportionnellement aux cotisations faites au Régime par les résidents de cette province ou en leur nom. Les fonds que les provinces n'empruntent pas sont placés en titres du gouvernement fédéral.

Comité consultatif du Régime de pensions du Canada

Un Comité consultatif de seize personnes, établi en 1967 et représentant les employeurs, les salariés, les travailleurs autonomes et le public, est tenu de se réunir au moins une fois par année à Ottawa. Ce Comité examine de temps à autre la mise en application de la loi, l'état du Fonds de placement et la suffisance de la protection et des prestations et rend compte de ses activités de l'année financière au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social.

Le nom des membres figure dans la Partie III, intitulée "Le Comité consultatif du Régime de pensions du Canada".

Statistiques

Le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social publie tous les trimestres le "Bulletin statistique du Régime de pensions du Canada", fournissant des renseignements spécifiques sur le Régime. Le Bulletin est mis à la disposition de l'industrie, des organismes de bien-être social, des différents paliers gouvernementaux et de toute personne intéressée. On peut également obtenir la série de feuillets historiques sur les prestations du Régime, publiés à titre de numéros spéciaux du Bulletin, pour 1978 et 1979.

Le Ministère prépare aussi une autre publication intitulée "Statistiques mensuelles sur le Régime de pensions du Canada", qui contient des données sur les prestations versées en vertu du Régime.

Partie II

ADMINISTRATION DU RÉGIME

Partage des responsabilités

La loi fédérale intitulée "Loi sur le Régime de pensions du Canada", précise que le ministre de la Santé nationale et du Bien-être social est responsable de l'application de toute la loi, sauf de la Partie I qui relève du ministre du Revenu national. Cette dernière traite de la portée du Régime et de la perception des cotisations. Les Parties II et III portent sur le versement des prestations et l'administration générale du Régime.

Certains aspects de l'administration du Régime ont été confiés à divers autres ministères et organismes. Le ministère des Approvisionnements et Services, en plus de ses attributions normales, aide le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social en assurant les services nécessaires de traitement électronique des données pour la tenue à jour des registres officiels des gains des cotisants et le calcul des prestations à verser. La Commission de l'emploi et de l'immigration est chargée d'attribuer les numéros d'assurance sociale et de tenir à jour le Fichier central de ces numéros. Le ministère des Finances est, de son côté, responsable de d'évaluer l'impact que peuvent avoir la politique gouvernementale, le changement aux barèmes des prestations, les taux de cotisation etc., sur le Régime de pensions du Canada et sur l'économie en général. Le Ministère assure aussi la liaison entre le fédéral et les provinces pour l'achat de titres des provinces à l'égard du Régime et pour discuter les changements à la Loi sur le Régime de pensions du Canada. Enfin, l'actuaire en chef du Département des assurances prépare des rapports sur les perspectives financières du Régime et sur les effets que des projets de modification du Régime pourraient avoir sur le Fonds de placement.

MINISTÈRE DE LA SANTÉ NATIONALE ET DU BIEN-ÊTRE SOCIAL

Le présent rapport traite des activités liées au Régime de pensions du Canada pour l'année se terminant le 31 mars 1985.

Prestations et taux

À la fin de mars 1985, 1 723 444 prestations mensuelles ont été versées, représentant une augmentation de plus de 98 894 soit 6,09 pour cent au cours de l'année financière 1984-1985. Le montant des prestations totales s'élevait à environ 4,2 milliards de dollars.

La ventilation des versements mensuels par genre de prestation apparaît au Tableau 2.

Les prestations sont augmentées chaque année, en janvier, pour tenir compte de l'accroissement total du coût de la vie au cours de la période précédente de douze mois se terminant en octobre, selon l'Indice des prix à la consommation. Toutes les prestations du Régime de pensions du Canada versées à la fin de 1984 ont donc été augmentées de 4,4 pour cent en janvier 1985.

Le tableau suivant établit la comparaison entre les montants maximaux des prestations actuellement versées et ceux des prestations versées en 1984.

	1984	1985
Pension de retraite	387,50 $	435,42 $
Pension d'invalidité	374,50	414,13
Pension de conjoint survivant		
- de moins de 65 ans	229,18	250,84
- de 65 ans et plus	232,50	261,25
Prestation d'orphelin et prestation aux enfants de cotisants invalides	83,87	87,56
Prestation de décès	2 080,00	2 340,00

Il faut mentionner qu'il y avait plus de 29 milliards de dollars au Compte du Régime de pensions du Canada au 31 mars 1985.

Traitement des demandes

Pendant l'année, les demandes de prestations (les chiffres de l'année dernière ont été indiqués pour permettre d'établir des comparaisons) ont été de l'ordre de:

	1984 (Révisées)	1985
Pension de retraite	85 028	92 481
Prestation de décès	57 196	57 833
Pension de conjoint survivant	41 739	42 296
Orphelin de plus de 18 ans	9 428	6 755
Pension d'invalidité	49 063	49 922
Prestation aux enfants de cotisants invalides		
- de 18 ans et plus	7 970	7 143
- de moins de 18 ans	12 868	12 510
Partage des gains non ajustés ouvrant droit à pension	2 172	1 976

Remarques: (1) Les prestations d'orphelin de moins de 18 ans sont incluses dans les pensions de conjoint survivant.

(2) Les pensions de retraite calculées lorsque les bénéficiaires d'une pension d'invalidité atteignent l'âge de 65 ans ne sont pas incluses dans le nombre de demandes de pensions de retraite reçues.

Rendement administratif

L'efficience totale du programme tient compte de toutes les années-personnes dépensées par les Programmes de la sécurité du revenu pour l'administration du Régime de pensions du Canada. Durant l'année financière 1984-1985, l'efficacité du programme a augmenté de 117,0 pour cent à 120,2 pour cent, une augmentation de 3,2 pour cent. Ces pourcentages d'efficience relient les coûts actuels aux coûts de réalisation du travail relatif au Régime de pensions du Canada dans l'année de base 1979-1980. L'efficience est le rapport entre la charge de travail du Régime de pensions du Canada et les ressources utilisées pour l'accomplir. Une augmentation soutenue de la charge de travail particulièrement dans nos centres de services aux clients ainsi qu'une réduction dans les niveaux de ressources ont résulté en l'amélioration de l'efficience.

Développement des systèmes

Au cours de l'année financière 1984-1985, la Direction générale a continué de consacrer une partie de ses ressources en matière de développement de systèmes à des projets étayant la décentralisation du système informatique du Régime de pensions du Canada de l'Ontario. La centralisation de l'Évaluation de l'invalidité et du traitement des comptes fut achevée en 1984-1985.

Le sous-système d'information aux cotisants a été entièrement mis à l'essai et est actuellement en exécution dans un milieu de production mais de façon limitée jusqu'à la réception du matériel d'envoi par la poste qui est en mesure de traiter le volume relié à une pleine production.

Les changements dans les systèmes sont établis et sont en application pour ce qui est du calcul en direct de la prestation des bénéficiaires qui se sont prévalus de la disposition du retrait du marché du travail pour l'éducation des enfants. Cette fonction est offerte au personnel du bureau central jusqu'au moment où la programmation soit terminée dans le système principal pour permettre le calcul et le traitement de ces comptes à l'échelle nationale.

Les activités continues visant à modifier et améliorer le système informatique du Régime de pensions du Canada se poursuivent afin d'améliorer l'efficacité de l'interface administrative avec le système informatique. Parmi les projets en matière de développement des systèmes, mentionnons une révision du système actuel d'introduction des données pour le système principal des prestations du RPC ainsi que le système du Registre des gains, une redéfinition du Fichier maître des prestations afin d'éliminer les champs redondants ou non utilisés et d'inclure de nouveaux champs pour répondre aux améliorations courantes et futures en matière de traitement et enfin, une redéfinition du Fichier d'état des nouvelles demandes pour augmenter l'efficacité et éliminer le chevauchement des tâches.

Le réseau de télécommunication du RPC a été étendu pour assurer l'accès au terminal aux fins de demandes de renseignements à tous les centres de services aux clients au pays, permettant ainsi au personnel des services aux clients de fournir des renseignements précis et en temps opportun aux clients du RPC.

Registre des gains

Au 31 mars 1985, le Registre des gains contenait des données sur 16 141 411 cotisants, ce qui représente 234 130 544 inscriptions, 1 432 379 286 375 $ en gains et 16 681 511 228 $ en cotisations.

En plus du "fichier maître" du Registre des gains, des registres informatisés sont également maintenus pour des gains et cotisations qui ne peuvent être crédités sur-le-champ aux comptes des cotisants à cause de données incorrectes ou incomplètes. Au 31 mars 1985, le total de ces comptes contenus dans ces registres était de 3 197 677 représentant 6 154 666 894 $ en gains et 82 219 111 $ en cotisations. Par ailleurs, des enregistrements qui sont conservés sur microfilm ne peuvent pas facilement être assortis aux comptes des cotisants.

Grâce à la coopération du ministère du Revenu national et de la Commission canadienne de l'emploi et de l'immigration, 12 618 inscriptions ont pu être identifiées et les montants crédités aux comptes des cotisants.

Un nombre global de 59 025 relevés des gains ont été demandés et émis aux cotisants au cours de l'année financière précédente.

Programme d'information aux cotisants

Le programme d'information aux cotisants a passé de l'étape de la planification au mode de production à compter du 31 mars 1985. À cette date, nous n'avions posté que 26 639 états de compte accompagnés du document personnalisé intitulé "Modalités et conditions". La réception du matériel spécial pour la mise en enveloppe, prévue pour le printemps 1984, ne s'est pas concrétisée et le tout a été reporté au mois de septembre 1985. Dans l'intervalle, nous avons eu recours à une autre machine ayant une capacité de production réduite et nécessitant une intervention manuelle importante. Des plans d'urgence permettront au cours du prochain exercice financier (1985-1986) de rattraper tout retard d'exploitation.

Nous prévoyons poster 3,5 millions d'états de compte accompagnés du document "Modalités et conditions" au cours de l'année financière 1985-1986 en commençant avec les cotisants qui atteindront bientôt l'âge de la retraite.

Au cours des quatre prochaines années, ces envois personnalisés seront envoyés à chaque personne qui aura cotisé au régime. Cet envoi comprendra aussi un relevé des gains et cotisations tels qu'inscrits au Registre des gains du Régime de pensions du Canada.

Le relevé des gains et cotisations donne un aperçu des prestations payables, à la date de l'émission du document, selon les gains et cotisations portés au registre. Les prestions offertes ainsi que les conditions d'admissibilité sont décrites en détail au documnent "Modalités et conditions". Par après, à chaque quatre ans, toute personne ayant cotisé au régime recevra un relevé des gains et cotisations afin qu'elle puisse planifier adéquatement sa retraite. Ce document a été très bien reçu par la population jusqu'à maintenant.

Liens avec la RRQ

Une entente entre le Régime de pensions du Canada et la Régie des rentes du Québec a été conclue en janvier 1975 concernant les comptes des cotisants aux deux régimes. Cette entente avait pour but d'établir les modalités de paiement ainsi que la répartition des coûts relatifs aux versements de ces prestations.

Depuis la signature de l'entente, le RPC et la RRQ administrent le paiement des prestations des cotisants aux deux régimes, tout en respectant les lois sur le Régime de pensions du Canada et sur le Régime de rentes du Québec ainsi que l'entente conclue.

Des conférences bi-annuelles ont lieu entre les deux organismes pour discuter de la teneur de cette entente, aussi bien que des possibilités d'amendements afin de prendre en considération tout changement à la loi qui surviendrait dans l'administration des comptes et pour établir des politiques courantes.

En outre, des réunions et ateliers ont lieu régulièrement afin de discuter des méthodes et procédures utilisées par chacun dans le traitement des comptes, ainsi que des systèmes à développer en vue d'améliorer le système de communication entre les deux organismes.

Des projets spéciaux, nécessaires pour effectuer tout changement ou amélioration des méthodes et procédures courantes, utilisées pour administrer ces paiements selon l'entente, ont été développés avec la collaboration et la coordination des administrateurs du RPC et de la RRQ.

Appels

Une personne insatisfaite d'une décision prise aux termes de la loi a le droit d'interjeter appel en passant par trois paliers distincts. La première étape est un appel au Ministre pour faire réexaminer la décision initiale. Si elle n'est pas satisfaite de la nouvelle décision, la personne a le droit d'interjeter un autre appel, cette fois à un Comité de révision, établi conformément aux dispositions de la Loi pour entendre le cas des appelants. Si la décision du Comité de révision n'est pas acceptable selon l'appelant ou selon le Ministre, il existe un dernier recours. L'un ou l'autre peut en appeler devant la Commission d'appel des pensions, dont la décision est finale et exécutoire.

Au cours de l'année financière à l'étude, quelque 7299 appels ont été interjetés auprès du Ministre pour faire réexaminer les décisions originales rendues par les administrateurs. Comme par les années antérieures, la plupart de ces appels portaient sur des demandes de pensions d'invalidité. De ces appels, quelque 4341 ont été réglés en faveur des appelants, d'habitude à la suite d'informations supplémentaires qui n'étaient pas disponibles au moment où les décisions originales avaient été prises.

Au cours de la même période, quelque 719 appels au deuxième palier, c'est-à-dire à des comités de révision, ont été reçus. Environ 344 appels furent retirés en faveur des appelants rendant la tenue de l'audition superflue. Des faits nouveaux venus éclairer chaque cas expliquent ces décisions. Dans 14 dossiers, les appelants ont retiré leur appel. Les comités de révision ont favorisé l'appelant dans 117 cas tandis que 85 décisions furent maintenues.

À la fin de mars 1985, environ 446 cas devaient être examinés par un Comité de révision et quelque 66 appels attendaient d'être entendus par la Commission d'appel des pensions.

Les tableaux suivants montrent la ventilation du nombre d'appels traités au premier et au deuxième niveaux, selon le genre de prestations.

Appel au Ministre (Article 83 de la Loi)

	En main (le 1er avril 1984)	Reçu	Accordé	Rejeté	Retiré	En main (le 31 mars 1985)
Retraite	11	30	11	25	1	4
Survivant	40	219	56	159	1	43
Invalidité	918	6 748	4 224	1 973	15	1 454
Partage des crédits de pension	78	302	103	204	-	73
TOTAL	1 047	7 299	4 394	2 361	17	1 574

Appel à un comité de révision (Article 84 de la Loi)

	En main (le 1er avril 1984)	Reçu	Accordé	Rejeté	Retiré	Décision renversée avant l'audition	En main (le 31 mars 1985)
Retraite	3	7	4	5	-	1	-
Survivant	37	41	26	18	4	3	27
Invalidité	206	634	82	62	9	298	389
Partage des crédits de pension	41	37	5	-	1	42	30
TOTAL	287	719	117	85	14	344	446

Programme d'information

Le programme d'information publique du Régime de pensions du Canada est un programme bien défini continuellement révisé. Il comprend divers éléments qui assurent la diffusion d'information à chaque secteur de la population. Le programme se compose des éléments suivants:

1. Activité locale pour promouvoir le Régime. Le personnel local a rencontré des organismes comme les ministères des gouvernements provinciaux et les services des administrations municipales, les employeurs, les syndicats et les associations communautaires. Les représentants des Programmes de la sécurité du revenu participent aussi à des panels de planification des biens et à des colloques d'avant-retraite. La Direction générale a aussi été représentée à des expositions nationales où de l'information et un jeu-questionnaire informatique au sujet des Programmes de la sécurité du revenu étaient offerts.

2. Utilisation des médias. Le personnel participe à des entrevues et à des tribunes téléphoniques à la radio et à la télévision. Des renseignements sont publiés dans les journaux. Le service de messages assuré par les stations de télédistribution dans tout le Canada est utilisé régulièrement pour communiquer de l'information au public.

3. Le programme d'information aux cotisants, tel que décrit dans une section antérieure.

4. Des encarts d'information accompagnent régulièrement les chèques d'Allocations familiales, de la Sécurité de la vieillesse et du Régime de pensions du Canada. Ces encarts atteignent une partie très importante de la population.

5. Publications. La Direction générale prépare divers documents imprimés à l'intention du grand public. D'autres publications qui donnent des renseignements sur le Régime de pensions du Canada sont aussi préparées par d'autres directions générales du Ministère. Il faudrait aussi noter que le programme d'information bénéficie de la diffusion d'information sur le Régime de pensions du Canada par d'autres ministères du gouvernement fédéral.

Même si le programme d'information s'est considérablement amélioré au cours des dernières années, l'administration connaît ses défauts et cherche de nouvelles façons d'en augmenter l'efficacité.

Opérations internationales

Au 31 mars 1985, le Canada avait signé huit accords en matière de sécurité sociale dont six sont en vigueur, soit les accords avec l'Italie, la France, le Portugal, la République hellénique, la Jamaïque et les États-Unis. Les accords signés avec la Barbade et la Belgique n'entreront en vigueur que lorsqu'ils auront été ratifiés par les assemblées parlementaires concernées.

Un accord de réciprocité en matière de sécurité sociale permet d'additionner les périodes de résidence ou les périodes de cotisation de sécurité sociale accomplies dans chacun des États contractants en vue de déterminer l'ouverture du droit aux prestations en vertu de la législation de chaque pays.

La ventilation des prestations canadiennes versées en vertu de chaque accord est la suivante:

	Sécurité de la vieillesse	Régime de pensions du Canada
Canada/Italie	3 412	70
Canada/France	153	4
Canada/Portugal	1 337	9
Canada/République hellénique	164	0
Canada/Jamaïque	12	0
Canada/États-Unis	191	0

Étant donné le temps relativement restreint de la période minimale d'admissibilité en vertu du Régime de pensions du Canada et que seules les périodes depuis de 1er janvier 1966 peuvent être considérées comme des périodes créditées selon les divers accords, très peu de prestations du Régime de pensions du Canada sont payées en vertu d'un accord.

Les versements de prestations canadiennes de Sécurité de la vieillesse en vertu d'accords internationaux pour l'année financière étaient d'environ 17,7 $ millions. Les dépenses engagées par rapport au Régime de pensions du Canada étaient d'un peu plus de 223 000 $.

Décentralisation

Le nouveau bureau régional de Timmins est en marche depuis janvier 1985. La formation des employés de la Division du régime de pensions du Canada à Toronto tire à sa fin et le déménagement est prévu pour le mois de mai 1985.

Le calendrier de mise en application pour la décentralisation, prévoit que l'installation du bureau régional de Chatham sera complétée pour décembre 1985 et cette date sera respectée.

En raison de la politique globale de restriction budgétaire adoptée par le gouvernement fédéral, le déménagement du bureau régional de Halifax à Sydney a été annulé en novembre 1984.

Projet du développement des Programmes de la sécurité du revenu (D-PSR)

Étant donné les buts établis par le projet du développement des Programmes de la sécurité du revenu (PSR) pour améliorer le rendement et l'efficience du paiement des prestations en dressant les plans d'une pleine intégration des systèmes des PSR, le Conseil du Trésor a donné son accord à ce qui suit:

1. la préparation d'un énoncé de politique cherchant l'approbation pour le niveau et le genre de service qui doit être fourni par le système intégré;

2. la préparation d'une proposition détaillée, avec description des coûts, ainsi que son implantation;

3. la préparation d'une définition des spécifications détaillées des fonctions du système intégré proposé;

4. la mise en place de terminaux dans les centres de services aux clients pour les comptes du Régime de pensions du Canada.

Voici un résumé des activités entreprises durant la dernière année pour atteindre les buts visés. Par ces activités, on a voulu définir l'environnement envisagé pour la Direction générale et identifier les systèmes requis pour appuyer la future organisation.

A. Préparation d'un énoncé de politique

Deux activités furent mises en place pour atteindre ce but. D'abord, un sondage auprès de clients actuels ou futurs a permis de connaître les besoins et les attentes.

Ensuite, la direction nous a fourni son point de vue concernant la meilleure approche à prendre pour changer la manière d'exploiter les programmes et de fournir les services, de façon à satisfaire les besoins de la clientèle au meilleur coût possible.

B. Préparation d'une proposition détaillée, avec description des coûts, ainsi que son implantation

La Direction générale a entrepris certaines activités en vue d'étoffer la solution proposée et le plan de l'implantation.

(i) Concept de l'organisation

En s'inspirant des sondages auprès du public et de l'examen de sa raison d'être, la Direction générale a préparé le concept d'une organisation et de systèmes pour les années 1990, ce qui constitue la base pour la préparation des plans d'une organisation et des systèmes.

Prenant pour acquis que la technologie ne saurait être un facteur contraignant, il fut décidé que les systèmes et la structure organisationnelle seraient orientés de façon à promouvoir les services à la clientèle au niveau local, c'est-à-dire au centre de services aux clients.

(ii) Modèle d'un système

La Direction générale des PSR de l'avenir doit fournir un accès direct aux dossiers des clients, à partir de tous les centres de services aux clients à travers le pays.

Étant donné ce fait, le modèle du système de base pour les années 1990 doit prévoir une banque de données intégrée, à accès direct, sur le mode interactif; ce qui permettra aux centres de services aux clients d'avoir un accès aux banques de données des Allocations familiales, de la Sécurité de la vieillesse et du Régime de pensions du Canada.

C. Prolongement du réseau des terminaux RPC

Afin de relier tous les bureaux des PSR à un réseau de données et de préparer le personnel à utiliser les terminaux informatisés, le réseau des terminaux fut prolongé le 31 mars 1985 à tous les centres de services aux clients. Le choix du matériel de communication, des terminaux et des imprimantes fut motivé par la flexibilité et le rendement des coûts.

Plus de 550 employés de la Direction générale dans 64 centres de services aux clients reçurent la formation voulue dans l'usage du nouveau matériel. Ils ont acquis les connaissances et les habiletés nécessaires à l'accès et à l'interprétation des renseignements disponibles au système. Ils sont maintenant en mesure de répondre directement aux simples demandes de renseignements reliées au Régime de pensions du Canada.

Un programme de communications précédant la mise en place du prolongement du réseau a permis au personnel de connaître les activités du projet du D-PSR et des possibilités offertes par la technologie de l'informatique.

Ce programme de communications a permis aux employés de prendre une part active à l'évolution que connaît la Direction générale des Programmes de la sécurité du revenu.

MINISTÈRE DU REVENU NATIONAL - IMPÔT

Pour le dernier exercice financier, les choses se sont passées sensiblement de la même façon que pour les années antérieures, l'administration de la Partie I du Plan n'ayant pas posé de difficultés majeures. Selon les prévisions, les recettes annuelles perçues par le Ministère pour le compte de Santé et Bien-être social Canada pendant le dernier exercice financier s'élèvent à 3,879 milliards de dollars contre 3,716 pour l'exercice financier de 1984.

Législation

Des modifications ont été apportées au Règlement du Régime de pensions du Canada au cours de l'année pour rajuster le taux de l'intérêt sur les remboursements et, dans le cas du revenu d'un travail indépendant, sur les arriérés d'acomptes provisionnels insuffisants. Ces modifications ont été publiées périodiquement dans la Gazette du Canada et se sont traduites par l'introduction d'un taux d'intérêt trimestriel fluctuant, successivement de 10 pour cent, 11 pour cent, 13 pour cent et 12 pour cent au cours de l'exercice financier.

Les modifications habituelles de "gestion interne", apportées chaque année ont été publiées dans la Gazette, soit l'augmentation du maximum de l'exemption de base qui passe de 2 000,00 $ qu'elle était en 1984 à 2 300,00 $ pour 1985 et du maximum des cotisations de 338,40 $ qui passe à 379,80 $ en 1985.

Des modifications, en vigueur depuis le 1er janvier 1985, ont été apportées au Règlement par voie de "règles prescrites" établissant les procédures du calcul annuel des cotisations selon les diverses périodes de paie, de façon qu'il ne soit plus nécessaire comme avant de publier dans la Gazette les tables de retenues qui, en principe (en vertu de l'article 41), n'avaient pas force de loi avant d'être ainsi publiées. Dans le passé, la publication des tables de retenues dans la Gazette ne pouvait se faire avant le 1er janvier. Dorénavant, il suffira de faire une mise à jour annuelle du Règlement pour indiquer les maximums et les montants d'exemption de base pour l'année courante.

Vérifications

Au cours de l'exercice financier, la Vérification des feuilles de paie a vérifié, sur le terrain, les registres de 51 185 employeurs et elle a établi 34 472 cotisations pour les employeurs qui n'avaient pas versé les retenues d'impôt sur le revenu, de cotisations au Régime de pensions du Canada et de primes d'assurance-chômage qu'ils avaient opérées à la source sur les salaires payés à leurs employés. Outre ces vérifications, un programme supplémentaire de contrôle par ordinateur d'environ 17,9 millions de feuillets T4 de 1983 et de feuillets T4 modifiés d'années antérieures produits par les employeurs à la fin de l'année a permis de dévoiler plus de 450 672 feuillets T4 qui indiquaient des retenues insuffisantes de cotisations au Régime de pensions du Canada. Ces feuillets T4 douteux ont été renvoyés aux employeurs intéressés pour que ceux-ci apportent les corrections voulues ou fournissent les explications nécessaires. Les programmes d'exécution qui constituent une charge importante pour nos centres fiscaux et bureaux de district sont réalisés sur une base annuelle moyennant 298 années-personnes.

Décisions

Le payeur est tenu de retenir les cotisations à la source et de contribuer un montant correspondant si la personne qui rend les services est considérée comme un employé aux fins du Régime de pensions du Canada. Les bureaux de district ont un service de décisions qui, dans les cas précis qui lui sont soumis, détermine si un paiement ou un avantage constitue un revenu donnant droit à pension. Au cours du dernier exercice financier, Revenu Canada, Impôt a rendu 82 décisions qui concernaient seulement le RPC et 2330 autres décisions qui concernaient et le RPC et l'assurance-chômage.

Appels

Dans le Régime de pensions du Canada, il est prévu deux instances d'appel de décisions rendues et de cotisations émises par le Ministère: d'abord le ministre du Revenu national, puis la Commission d'apoel des pensions. Les décisions rendues par le Ministre au cours de l'année se terminant le 31 mars 1985 se chiffrent à 335. Quatre-vingt cinq décisions du Ministre ont été soumises à la Commission d'appel des pensions. Vingt-huit cas ont été entendus par cette Commission au cours du dernier exercice financier.

Numéros d'assurance sociale

Le problème des employeurs qui n'indiquent pas correctement le numéro d'assurance sociale de l'employé sur les feuillets T4 existe toujours. Dans la période qui s'est terminée le 31 décembre 1984, 17,4 millions de feuillets T4 de 1983 concernant des particuliers ont été traités et les données ont été entrées dans le Registre des gains des employés. Environ 4,1 pour cent (706 132) des feuillets T4 produits n'indiquaient pas de numéro d'assurance sociale ou indiquaient un numéro non valide. Ce pourcentage représente une légère baisse par rapport à 4,3 pour cent l'année dernière. Six cent vingt-huit mille cinq cent trente-cinq demandes de numéro d'assurance sociale d'employé ont été envoyées aux employeurs. De plus 166 670 demandes de rappel ont été envoyées aux employeurs qui n'avaient pas répondu à la première demande. À la fin de l'année de traitement de 1984, 389 688 feuillets T4 qui n'indiquaient pas de numéro d'assurance sociale ou qui indiquaient un numéro non valide ont été transmis à la Division du Régime de pensions du Canada du ministère des Approvisionnements et Services pour qu'ils soient entrés dans la banque de données sur les personnes non identifiées.

Voici la répartition des feuillets transmis:

Cas de numéro d'assurance sociale non valide	128 897
Cas de numéro d'assurance sociale manquant	260 791

Paiements en trop et rajustements

Pour la période qui s'est terminée le 31 décembre 1984, des paiements en trop au Régime de pensions du Canada totalisant environ 73,2 millions de dollars ont été traités. En outre, des rajustements ont dû être apportés aux cotisations de travailleurs indépendants au Régime de pensions du Canada.

Publicité

On trouve des renseignements sur le RPC dans diverses publications, c'est-à-dire des brochures, feuillets, circulaires et communiqués, qui sont distribuées, sur demande, à de nombreux particuliers, aux médias et aux établissements d'enseignement partout au pays. Grâce au programme des bénévoles, le Ministère fournit des renseignements sur le Régime de pensions du Canada aux contribuables souffrant d'incapacité, afin que ceux-ci puissent remplir leur déclaration d'impôt.

Suite à une suggestion, lors de la réunion du Comité consultatif en 1984, les renseignements RPC au sujet des numéros d'assurance sociale non valides ont été inclus pour la première fois dans la déclaration T1 1984 et les guides spéciaux d'impôt.

DÉPARTEMENT DES ASSURANCES

Le Département des assurances n'est pas impliqué dans l'administration du Régime de pensions du Canada sur une base journalière. En effet, la loi semble ne considérer que les activités pouvant se rapporter aux vérifications actuarielles quinquennales exigées par le paragraphe 116(1), ainsi que les rapports spéciaux établis lors d'un changement de la loi tel qu'exigé par le paragraphe 116(2), et enfin, conformément au paragraphe 113(1)(b), les recommandations relatives à l'échéance des titres acquis pour le Fonds de placement du Régime de pensions du Canada.

Le huitième rapport actuariel statutaire, dont on retrouve un extrait au Tableau 9 de l'Annexe B, a été complété et finalement déposé à la Chambre des Communes le 5 juin 1984. Nous avons participé aux travaux du sous-comité du Comité permanent des fonctionnaires (sous-ministres fédéraux-provinciaux des finances et du trésor) sur le financement du RPC. Un grand nombre de scénarios hypothétiques de financement ont été préparés, et d'autres sont en cours. Des estimations ont également été effectuées à l'égard des propositions contenues dans le Budget fédéral de février 1984 et à l'égard de propositions ou scénarios variés demandés de sources diverses.

En réponse à la demande d'un membre du comité consultatif du Régime de pensions du Canada, le Département des assurances a préparé une série de tableaux produits par ordinateur sur les effets du partage des crédits de pension, à la suite de l'échec du mariage.

Le Vérificateur général a demandé notre participation à une étude sur l'administration des pensions et nous lui avons fourni de l'information.

MINISTÈRE DES FINANCES

En vertu de la loi, les fonds excédentaires de la caisse du Régime de pensions du Canada doivent être placés dans des titres émis par les gouvernements provinciaux et leurs organismes d'État et par le gouvernement du Canada. Ces titres sont assortis d'échéances de 20 ans ou moins, à la discrétion du ministre des Finances sur la recommandation de l'actuaire en chef du Département des assurances. Sur présentation d'un préavis écrit de six mois, ces prêts sont recouvrables en totalité ou en partie avant l'échéance, à la discrétion exclusive du ministre des Finances. Tous les titres actuellement en main sont assortis d'une échéance de 20 ans et leur rendement, fixé au moment de leur émission, correspond aux taux d'intérêt des obligations négociables du gouvernement du Canada dont l'échéance est de 20 ans ou plus.

Source des fonds

Chaque mois, on calcule l'excédent du solde d'opération de la caisse du Régime de pensions du Canada par rapport au montant estimatif des prestations payables et des frais d'administration au cours des trois mois suivants. Les sommes excédentaires sont réparties entre les provinces en proportion des cotisations qu'elles ont versées pendant les 120 mois précédents. La part de l'excédent perçue au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest ou attribuable aux cotisations des militaires et autres employés affectés à l'extérieur du Canada est placée dans des obligations du gouvernement du Canada. En vertu de la loi, toute somme non acceptée par une province doit également être placée dans des titres du gouvernement du Canada.

Répartition des fonds excédentaires

Au cours de 1984-1985, le Fonds de placement s'est enrichi de 2 249 725 000 $ dont 2 233 064 000 $ ont été placés en titres émis par les gouvernements provinciaux ou leurs organismes d'État et 16 661 000 $ dans des obligations du gouvernement du Canada. Les provinces ont emprunté la totalité des sommes qui leur ont été offertes. Le taux d'intérêt moyen pondéré de ces titres est de 13,45 pour cent. Le Tableau 5 présente la répartition mensuelle des fonds excédentaires placés et des taux d'intérêt correspondants.

Au 31 mars 1985, le Fonds de placement s'élevait à 27 554 433 000 $ et a été placé en des titres assortis d'un taux d'intérêt moyen pondéré de 10,57 pour cent. Le Tableau 6 présente la répartition par province des fonds excédentaires placés au cours de l'année 1984-1985, cumulatifs au 31 mars 1985. Les placements effectués au cours de l'exercice 1982-1983 et 1983-1984 sont également indiqués pour fins de comparaison.

Recettes tirées du solde d'opération

La loi stipule qu'au moment du calcul des sommes excédentaires à mettre à la disposition des provinces, il faut réserver un solde d'opération égal au montant estimatif des prestations et des frais d'administration des trois mois suivants. Le solde d'opération ne peut pas être placé dans des titres provinciaux mais porte néanmoins intérêt. Le rendement est calculé en fonction du solde quotidien moyen et est égal aux taux moyens non pondérés au moment de l'adjudication des bons du Trésor à échéance de 90 jours au cours du mois pendant lequel l'intérêt est payé, moins un huitième de un pour cent. En 1984-1985, le taux d'intérêt moyen applicable au solde d'opération était de 11,09 pour cent.

COMMISSION DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION

Cette section couvre les activités de la Commission de l'emploi et de l'immigration (Immatriculation aux assurances sociales) concernant le Régime de pensions du Canada, pour l'année se terminant le 31 mars 1985.

En juin 1984, une réunion a eu lieu entre des représentants du Régime de pensions du Canada et le Fichier central (qui administre le programme d'immatriculation aux assurances sociales) afin d'identifier et de discuter de problèmes opérationnels.

Les représentants du Fichier central ont été informés sur le programme de renseignements aux cotisants qui doit commencer en avril 1985, et l'impact que ce programme pourrait avoir sur les Centres d'emploi du Canada à travers le Canada. Ces Centres ont été instruits sur la façon de procéder afin d'assister le public concernant ce programme.

Le Fichier central a récemment demandé et obtenu du Régime de pensions du Canada, toute l'information concernant les personnes décédées. Cette information accroîtra l'intégrité du programme de NAS et assistera dans l'identification de toute activité frauduleuse dans l'administration du programme d'assurance chômage.

Le nombre de nouveaux numéros d'assurance sociale émis durant l'année financière 1984-1985 était de 517 905; le nombre de demandes de modifications s'élevait à 181 781; et le nombre total de demandes de remplacements de cartes se chiffrait à 184 202. Le Tableau 8 donne la ventilation régionale des numéros d'assurance sociale émis en 1984-1985 ainsi que les numéros émis jusqu'au 31 mars 1985.

COMMISSION D'APPEL DES PENSIONS

RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA: PARTIE I ET PARTIE II

Au cours de l'année financière, aux termes de la Partie I du Régime, 81 appels concernant les cotisations ont été reçus. Un total de 36 appels ont été entendus pendant la même période. Par ailleurs, 67 appels ont été reçus aux termes de la Partie II. Un total de 74 appels ont été entendus.

La Commission a siégé à Saint-Jean, Sydney, Antigonish, Îles-de-la-Madeleine, Québec, Montréal, Dolbeau, Alma, Matane, New Carlisle, Hull, Peterborough, Toronto, Ottawa, Owen Sound, St. Catharines, Winnipeg, Saskatoon, Calgary, Edmonton, Vancouver et Victoria.

MINISTÈRE DES APPROVISIONNEMENTS ET SERVICES

Le ministère des Approvisionnements et Services (MAS) fournit à Santé et Bien-être social

Canada (SBSC) des services de soutien qui comprennent le versement des prestations, l'élaboration, la maintenance et l'exploitation des systèmes informatiques servant à consigner les gains des cotisants, ainsi que la compilation de statistiques d'information de gestion et d'états relatifs au Régime de pensions du Canada.

Paiement de prestations

En 1984-1985, le MAS a émis 18,3 millions de chèques, ce qui représente une augmentation de 6 pour cent par rapport à 1983-1984. Aux fins de la déclaration annuelle des revenus de pensions exigée par Revenu Canada, 1,7 million de feuillets T4A(P) ont été envoyés aux bénéficiaires du RPC. Les montants inscrits totalisaient 4 milliards de dollars.

La décentralisation des opérations de SBSC dans quatre bureaux de l'Ontario se poursuit selon les plans, et le projet pilote de Timmins a été mené à terme dans les délais fixés. Le projet pilote de Toronto a été mis en branle et celui de Chatham est prévu pour 1985.

Traitement électronique des données (TED)

L'intégration du réseau et des ordinateurs servant au soutien des opérations de SBSC et du MAS se poursuit; la date d'achèvement a été fixée à juin 1985. La capacité de communication téléinformatique qui en résultera, servira de base pour l'intégration des systèmes et des opérations, tant dans les bureaux du MAS que dans ceux de SBSC. D'autres modifications importantes ont été apportées au réseau de télétraitement du RPC ainsi qu'aux systèmes d'interrogation en direct, afin de fournir des données plus à jour aux centres de traitement régionaux grâce à l'affichage d'un plus grand nombre de renseignements sur les écrans des terminaux. Le réseau et les systèmes ont été étendus à tous les bureaux de SBSC au Canada fonctionnant à plein temps.

Matériel informatique

Les services informatiques servant au soutien du RPC continuent d'être fournis par le Centre de données du MAS installé à Vanier, dont la capacité de traitement a été augmentée afin de faire face à l'augmentation de la charge de travail tout en maintenant la qualité du service. Ce Centre de données met à la disposition du personnel régional de SBSC un système de traitement en direct qui lui permet d'avoir accès aux renseignements contenus dans les fichiers de données du Centre.

Le Centre de services du MAS installé dans la région de la Capitale nationale a été désigné comme centre de production pour le regroupement à Ottawa des activités de production existantes. Ce Centre, qui continue d'émettre les chèques pour l'Ontario et le Québec et d'effectuer les paiements des pensions d'invalidité dans tout le Canada, est aussi chargé d'envoyer par la poste les états ainsi que le document intitulé "Modalités et conditions" dans le cadre du programme d'information aux cotisants.

Pour assurer le soutien de ce programme, le MAS a mis au point un système en direct permettant de répertorier les noms et adresses de 9,5 millions de cotisants, assorti d'un système d'impression au laser capable de produire des états imprimés de qualité supérieure et d'un système perfectionné en direct pour l'expédition du courrier, qui vérifie si les documents sont assortis, insère les pièces jointes au besoin et cachette les enveloppes en une série d'opérations continues et très rapides.

Partie III

LE COMITÉ CONSULTATIF DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA

Le 24 mai 1985

L'honorable Jake Epp
Ministre de la Santé nationale
et du Bien-être social
Chambre des communes
Ottawa (Ontario)
K1A 0A6

Monsieur le Ministre,

J'ai l'honneur de vous présenter, tel qu'approuvé par ses membres, le rapport du Comité consultatif du Régime de pensions du Canada portant sur les activités du Comité survenues au cours de l'année financière 1984-1985.

Veuillez agréer, Monsieur le Ministre, l'assurance de mon entier dévouement.

Le Président,

Robert D. Baldwin

RAPPORT ANNUEL DU COMITÉ CONSULTATIF DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA

1984-1985

Le Comité consultatif est un organisme créé en vertu de l'article 117 du Régime de pensions du Canada. Son rôle est d'examiner l'application de la loi, l'état du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada, ainsi que la suffisance de la couverture et des prestations prévues par le Régime. Le Comité présente au ministre de la Santé nationale et du Bien-être social un rapport sur ses constatations et formule les recommandations appropriées.

Le Comité consultatif se compose d'au plus seize membres nommés par le Gouverneur en conseil pour représenter les employés, les employeurs, les travailleurs autonomes et le public. Au cours de l'année, cinq membres ont vu leur terme expirer, deux autres ont vu le leur renouvelé, et six nouveaux membres ont été nommés*, ce qui portait à 14 le nombre de membres actifs au 31 mars 1985.

Robert Baldwin	Ottawa (Ontario)	- mandat renouvelé:	mai 1984
Robert Granger	Dollard-des-Ormeaux (Québec)	- nommé:	mars 1983
*Robert Apsey	Islington (Ontario)	- nommé:	mars 1985
John Arthur	Toronto (Ontario)	- nommé:	mars 1983
William Cobb	Shediac Bridge (Nouveau-Brunswick)	- nommé:	juin 1983
Sylvia Guertin	Winnipeg (Manitoba)	- nommée:	juin 1983
*William Harris	St-Jean (Terre-Neuve)	- nommé:	janvier 1985
Heywood MacDonnell	North Battleford (Saskatchewan)	- nommé:	octobre 1982
Earl MacNaughton	Guelph (Ontario)	- nommé:	juin 1983
*Richard Madsen	Englehart (Ontario)	- nommé:	mars 1985
*Royce Moore	Vernon (Colombie-Britannique)	- nommé:	janvier 1985
*Leonard Munroe	Montague (Île-du-Prince-Édouard)	- nommé:	juin 1984
*Hayden Smith	Calgary (Alberta)	- nommé:	janvier 1985
Valerie Thoem	Vancouver (Colombie-Britannique)	- mandat renouvelé:	mars 1984

Les personnes suivantes étaient des membres actifs durant l'année d'exercice 1984-1985: Joan De'Ath, Louise Dulude, James McArthur, Nicol Patenaude et George Unsworth.

Au cours de l'année financière 1984-1985, le Comité consultatif a tenu deux réunions: la première, en mai, à Ottawa et la deuxième, en octobre, à Montréal.

Lors de la réunion d'octobre, le Comité consultatif a adopté le budget des dépenses prévues pour l'année financière 1985-1986.

Trois sous-comités, celui du financement, celui de la pertinence des prestations et celui des prestations de conjoint survivant, ont poursuivi leurs travaux. Le rapport sur le financement du Régime de pensions du Canada a été parachevé, soumis au Ministre et déposé par la suite à la Chambre des communes le 12 mars 1985. En voici les principales recommandations:

1. Que soit adoptée une méthode de financement par répartition, devant entrer en vigueur en 1994 et comportant une réserve suffisante pour couvrir les prestations et les frais d'administration pour une période de deux ans.

2. Que soient ajustés les taux de cotisation de manière à couvrir le coût de toute nouvelle prestation qui s'ajouterait au Régime.

3. Que le gouvernement fédéral entame des discussions avec les provinces de manière à ce que toute décision concernant ce sujet soit prise bien avant la date d'instauration.

Le Comité a approuvé le rapport que le sous-comité sur les prestations de conjoint survivant est en train d'achever. Le sous-comité sur la pertinence des prestations poursuit ses travaux et les thèmes qu'il doit étudier sont les suivants:

1. différentes façons de calculer le maximum de gains admissibles ouvrant droit à pension (MGAP); et

2. toute la question de la pertinence et de l'opportunité d'utiliser le MGAP comme base pour déterminer le maximum des prestations.

Le Comité consultatif a aussi présenté au Ministre une résolution, adoptée en 1983, concernant la division des crédits de pensions du Régime de pensions du Canada (RPC). Cette résolution supporte l'idée d'un partage obligatoire des crédits de pensions lors d'un divorce et suggère qu'on modifie le Régime de pensions du Canada de façon à éviter que d'autres accords puissent intervenir et annuler le droit au partage des crédits du RPC.

En accord avec les pouvoirs et mandats qui lui sont conférés, le Comité consultatif étudie les rapports publiés par les sept ministères et commissions qui ont juridiction sur divers aspects du fonctionnement du Régime de pensions du Canada.

Partie IV

RAPPORT DU VÉRIFICATEUR GÉNÉRAL DU CANADA

Rapport au Ministre de la Santé nationale et du Bien-être social sur la vérification des états du COMPTE DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA et du FONDS DE PLACEMENT DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA pour l'exercice terminé le 31 mars 1985

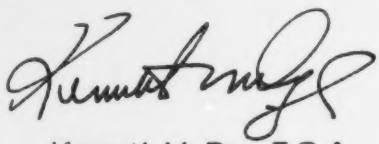
RAPPORT DU VÉRIFICATEUR

L'honorable Jake Epp, C.P., député
Ministre de la Santé nationale et du Bien-être social

J'ai vérifié les états du Compte du Régime de pensions du Canada et du Fonds de placement du Régime de pensions du Canada pour l'exercice terminé le 31 mars 1985. Ma vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues, et a comporté par conséquent les sondages et autres procédés que j'ai jugés nécessaires dans les circonstances.

À mon avis, ces états présentent fidèlement le solde et l'évolution du Compte et du Fonds pour l'exercice terminé le 31 mars 1985 selon les conventions comptables énoncées dans la note 2 afférente aux états, appliquées de la même manière qu'au cours de l'exercice précédent.

Le vérificateur général du Canada



Kenneth M. Dye, F.C.A.

Ottawa, Canada
le 16 août 1985

État du
COMPTE DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA
pour l'exercice terminé le 31 mars 1985

	1985	1984
	(en milliers de dollars)	
Montants portés au crédit		
Cotisations - employés, employeurs et personnes travaillant à leur propre compte	3 879 487 $	3 715 935 $
Intérêt (note 3)	2 888 316	2 533 749
	6 767 803	6 249 684
Montants portés au débit		
Prestations		
Pensions de retraite	2 762 103	2 383 127
Pensions aux survivants	677 940	591 549
Pensions d'invalidité	526 983	444 205
Prestations aux orphelins	109 921	105 438
Prestations de décès	85 724	78 596
Prestations aux enfants de cotisants invalides	60 640	53 926
	4 223 311	3 656 841
Dépenses (note 4)		
Perception des cotisations	45 012	45 278
Administration	37 930	26 564
Service d'émission de chèques et d'informatique	12 542	11 549
Locaux	2 753	2 416
Attribution des numéros d'assurance sociale et tenue d'un fichier central	1 392	2 740
Services actuariels	382	427
	100 011	88 974
	4 323 322	3 745 815
Augmentation du solde	2 444 481	2 503 869
Solde au début de l'exercice	26 611 971	24 108 102
Solde à la fin de l'exercice	29 056 452 $	26 611 971 $
Représenté par:		
Fonds de placement du Régime de pensions du Canada	27 554 433 $	25 304 708 $
Solde d'exploitation en dépôt auprès du Receveur général du Canada	1 502 019	1 307 263
	29 056 452 $	26 611 971 $

Approuvé au nom du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social:

D.G. Macaland
Le sous-ministre adjoint,
Programmes de la sécurité du revenu

David Kirkwood
Le sous-ministre,

État du
FONDS DE PLACEMENT DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA
pour l'exercice terminé le 31 mars 1985

	Solde au début de l'exercice	Achats-montants imputés	Solde à la fin de l'exercice
		(en milliers de dollars)	
Placements dans des titres (note 5)			
Provinces			
Terre-Neuve	523 032 $	47 146 $	570 178 $
Île-du-Prince-Édouard	109 164	10 500	119 664
Nouvelle-Écosse	992 529	85 762	1 078 291
Nouveau-Brunswick	752 055	67 087	819 142
Québec	104 474	5 400	109 874
Ontario	13 500 528	1 133 182	14 633 710
Manitoba	1 439 398	119 316	1 558 714
Saskatchewan	1 135 827	104 274	1 240 101
Alberta	2 747 752	305 422	3 053 174
Colombie-Britannique	3 811 273	354 975	4 166 248
	25 116 032	2 233 064	27 349 096
Canada	188 676	16 661	205 337
	25 304 708 $	2 249 725 $	27 554 433 $

Approuvé au nom du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social:

D.G. Maasland
Le sous-ministre adjoint,
Programmes de la sécurité du revenu

David Kirkwood
Le sous-ministre,

COMPTE DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA ET FONDS DE PLACEMENT DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA

Notes afférentes aux états pour l'exercice terminé le 31 mars 1985

1. Description du régime et autorisation

Le Régime de pensions du Canada (le Régime) est un régime d'assurance sociale mixte et obligatoire qui permet aux travailleurs d'acquérir et de maintenir, pour eux et leur famille, une protection contre les pertes de revenus découlant de la retraite, l'incapacité ou le décès. Le Régime s'étend au Canada tout entier à l'exception de la province de Québec qui possède un régime parallèle.

Selon les dispositions actuelles, toutes les prestations et tous les frais d'administration du Régime sont financés par les cotisations que versent les employés, les employeurs, les personnes travaillant à leur propre compte et par l'intérêt provenant du placement des fonds.

Le Compte du Régime de pensions du Canada (le Compte) a été établi au nombre des comptes du Canada par l'article 110.(1) du Régime de pensions du Canada, loi du Parlement instituée en 1965, pour enregistrer les cotisations, l'intérêt, les prestations et les dépenses dans le cadre du Régime.

Le Fonds de placement du Régime de pensions du Canada (le Fonds) a été établi au nombre des comptes du Canada par l'article 111.(1) du Régime pour enregistrer les placements dans des titres des provinces et du Canada.

2. Conventions comptables

Compte du Régime de pensions du Canada

Les montants portés au crédit et au débit du Compte sont respectivement conformes aux articles 110.(2) et 110.(3) du Régime. Les cotisations, l'intérêt et les prestations sont comptabilisés selon la méthode de la comptabilité de caisse. Les cotisations parviennent de Revenu Canada, Impôt et elles sont calculées selon les prévisions des montants à percevoir pour l'exercice en cours et les ajustements aux prévisions des exercices antérieurs. Les dépenses sont enregistrées selon la méthode de la comptabilité d'exercice. Le solde du Compte représente l'excédent accumulé des cotisations et de l'intérêt sur les prestations et les dépenses à ce jour.

Fonds de placement du Régime de pensions du Canada

Les montants portés au débit et au crédit du Fonds sont conformes à l'article 111.(2) du Régime. Tous les titres détenus sont comptabilisés au prix coûtant; ils ne sont pas négociables et leur terme d'échéance est de 20 ans ou d'une durée plus courte que peut à l'occasion fixer le ministre des Finances sur la recommandation de l'actuaire en chef du Département des assurances.

3. Intérêt

	1985	1984
	(en milliers de dollars)	
Intérêt sur les placements dans des titres détenus par le Fonds. L'intérêt moyen pondéré sur les titres acquis au cours de l'exercice était à 13,00% (11,60% en 1984)		
Provinces		
Terre-Neuve	57 236 $	50 705 $
Île-du-Prince-Édouard	12 095	10 653
Nouvelle-Écosse	108 232	95 387
Nouveau-Brunswick	81 421	72 198
Québec	10 415	9 675
Ontario	1 445 581	1 289 928
Manitoba	154 092	137 706
Saskatchewan	123 036	108 797
Alberta	308 251	261 893
Colombie-Britannique	416 016	367 349
	2 716 375	2 404 291
Canada	20 439	18 311
	2 736 814	2 422 602
Intérêt sur le solde d'exploitation en dépôt auprès du Receveur général du Canada, à un taux d'intérêt moyen pondéré de 11,02% (9,25% en 1984)	151 502	111 147
	2 888 316 $	2 533 749 $

4. Dépenses

Les dépenses du Compte représentent les frais d'administration imputés pour des services rendus par six ministères du gouvernement fédéral: Revenu Canada, Impôt (perception des cotisations), Santé et Bien-être social (administration), Approvisionnements et Services (émission de chèques et informatique), Travaux publics (locaux), Emploi et Immigration (attribution des numéros d'assurance sociale et tenue du fichier central), et Assurances (services actuariels).

5. Placements dans des titres

Le solde d'exploitation en dépôt auprès du Receveur général qui excède le montant prévu nécessaire, pour la période de trois mois qui suit, est disponible pour l'achat de titres des provinces et du Canada. L'argent disponible pour l'achat de titres est partagé entre les provinces selon la proportion des cotisations créditées au Compte pendant les dix années précédentes à l'égard de l'emploi dans chacune des provinces par rapport aux cotisations totales des années en question. La proportion reliée à l'emploi dans le territoire du Yukon, les Territoires du Nord-Ouest et celles qui sont reçues de certains autres employés à l'extérieur du Canada sont placées dans des titres du Canada.

Les titres du Québec proviennent des cotisations de certains employés fédéraux, comme les membres des Forces armées canadiennes résidant dans la province de Québec.

6. Financement du Régime

Lorsque le Régime a été instauré, le taux de cotisation combinée employé-employeur a été établi à 3,6 pour cent des gains cotisables. Il était entendu que ce pourcentage serait suffisant pour couvrir le coût des prestations et les frais d'administration pendant une certaine période de temps, mais non indéfiniment. Au cours des premières années, on constituerait un fonds dont les ressources seraient utilisées pour l'achat de titres des provinces et, à un degré moindre, de titres du Canada, comme le décrit la note 5. Cependant, dès le début du Régime, on a admis que le taux de cotisation de 3,6 pour cent devrait être augmenté dans l'avenir.

Le Régime n'est pas conçu pour être pleinement capitalisé tel un régime du secteur privé. Cependant, si le Régime devait être éventuellement pleinement capitalisé, l'actuaire en chef du Département des assurances estime que $215 milliards additionnels seraient nécessaires à être investis au 31 décembre 1984 pour payer les prestations futures de tous les participants et retraités couverts par le Régime à cette date. L'estimation est fondée sur les hypothèses ultimes utilisées dans le tout dernier rapport actuariel qui fut présenté à la Chambre des communes le 5 juin 1984.

Le coût annuel des prestations et des dépenses excédait le montant des cotisations annuelles au cours de l'exercice terminé le 31 mars 1985. Le rapport actuariel indiquait que si aucune modification n'était faite au taux combiné de 3,6 pour cent des cotisations employé-employeur, une proportion graduellement croissante de l'intérêt serait nécessaire après 1985 au financement des prestations et des dépenses; et aucune somme autre que le réinvestissement d'une partie des intérêts sur le Compte ne pourrait être mise à la disposition des provinces à titre de prêts. Le Compte continuerait d'augmenter jusqu'en 1994 alors que tout l'intérêt serait reçuis pour subvenir aux paiements. Si l'augmentation dans le taux de cotisation était retardée au-delà de 1994, le solde du Compte commencerait à diminuer et serait épuisé en l'an 2004. Il serait alors nécessaire d'augmenter le taux de cotisation à 6,1 pour cent en 2004 et ensuite de monter lentement à un taux stable pour atteindre entre 10 et 11 pour cent vers 2030 afin de pouvoir continuer à payer les prestations.

En vertu de la loi actuelle, avant qu'un amendement ne soit préparé pour modifier le niveau général des prestations ou le taux de cotisation, il faut le consentement d'au moins les deux tiers des dix provinces représentant au moins les deux tiers de la population.

La politique de financement à long terme du Régime est présentement à l'étude par les provinces et le gouvernement fédéral et elle comprendra le moment et le taux d'augmentation du taux de cotisation.

Annexe A

ACTES SE RAPPORTANT AU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA PUBLIÉS DANS LA GAZETTE AU COURS DE L'ANNÉE FINANCIÈRE 1984-1985

Règlements établis par le Gouverneur en conseil dans le cadre du Régime de pensions du Canada

Les décrets ci-dessous promulguant le Règlement sur le Régime de pensions du Canada ont été publiés officiellement dans la Gazette au cours de l'année financière 1984-1985:

DOR/84-410 le 31 mai 1984 (décret du ministre du Revenu national, le 29 mai 1984):

Modification à l'article 6 du Règlement sur la délégation de pouvoirs (Régime de pensions du Canada, Partie I).

DOR/84-459 le 14 juin 1984 (C.P. 1984-2089 le 14 juin 1984):

Modifications à la Partie IV visant à établir la formule à utiliser pour le calcul des taux d'intérêt prescrits à payer pour n'importe quel trimestre postérieur au 30 juin 1984 sur les cotisations non versées par les employeurs et les travailleurs autonomes et sur les cotisations à être remboursées.

DOR/85-39 le 21 décembre 1984 (C.P. 1984-4092 le 20 décembre 1984):

Modifications visant à prescrire les règles pour déterminer la cotisation de l'employé, la cotisation maximale pour l'année et l'exemption de base pour l'année.

Annexe B

SOMMAIRE STATISTIQUE DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA

TABLEAU 1

PRESTATIONS DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
RÉPARTITION DES NOUVELLES PRESTATIONS SELON LE GENRE
POUR LES ANNÉES FINANCIÈRES 1983-1984 ET 1984-1985

Genre de prestation	1983-1984	1984-1985
Pension de retraite	98 678	111 892
Pension d'invalidité	32 966	32 699
Prestation aux enfants de cotisants invalides	16 754	15 529
Pension de conjoint survivant	39 345	37 608
Prestation d'orphelin	14 977	12 973
Total	202 720	210 431
Prestation de décès (versement global)	56 547	54 907
Pensions combinées (1)	(15 452)	(16 949)

(1) Les pensions combinées représentent le montant de la pension de retraite ou de la pension d'invalidité qu'une personne peut toucher en même temps qu'une pension de conjoint survivant, chaque composante apparaissant ici selon le genre de prestation approprié.

TABLEAU 2

PRESTATIONS DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
RÉPARTITION DES PRESTATIONS SELON LE GENRE
POUR MARS 1984, DÉCEMBRE 1984 ET MARS 1985

Genre de prestation	mars 1984	décembre 1984	mars 1985
Pension de retraite	1 018 602	1 064 584	1 088 123
Pension d'invalidité	119 544	124 917	127 346
Prestation aux enfants de cotisants invalides	44 526	42 697	44 264
Pension de conjoint survivant	341 397	361 576	367 788
Prestation d'orphelin	100 481	94 320	95 923
Total	1 624 550	1 688 094	1 723 444
Prestation de décès (1)	4 824	4 349	3 245
Pensions combinées (2)	(77 297)	(86 874)	(90 407)

(1) La prestation de décès est un versement global. Le nombre de prestations de décès versées au cours des années financières 1983-1984 et 1984-1985 est de 56 547 et 54 907 respectivement.

(2) Les pensions combinées représentent le montant de la pension de retraite ou de la pension d'invalidité qu'une personne peut toucher en même temps qu'une pension de conjoint survivant, chaque composante apparaissant ici selon le genre de prestation approprié.

Le Tableau C, Annexe B, fournit des détails supplémentaires.

TABLEAU 3

PRESTATIONS DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
VERSEMENTS SELON LE GENRE DE PRESTATION
POUR LES ANNÉES FINANCIÈRES 1983-1984 ET 1984-1985

(en milliers de dollars)

Genre de prestation	1983-1984	1984-1985
Pension de retraite	2 383 126,8 $	2 762 102,7 $
Pension d'invalidité	444 205,0	526 983,3
Prestation aux enfants de cotisants invalides	53 926,0	60 640,4
Prestation de conjoint survivant	591 549,4	677 939,7
Prestation d'orphelin	105 437,5	109 920,8
Prestation de décès	78 596,1	85 724,2
Total	3 656 840,8 $	4 223 311,1 $
Pensions combinées (1)	(217 129,8)	(275 643,7)

(1) Les pensions combinées représentent le montant de la pension de retraite ou de la pension d'invalidité qu'une personne peut toucher en même temps qu'une pension de conjoint survivant, chaque composante apparaissant ici selon le genre de prestation approprié.

Le Tableau F, Annexe B, fournit des détails supplémentaires.

Note: L'arrondissement des chiffres explique la légère différence entre le total réel et le total indiqué.

TABLEAU 4

PRESTATIONS DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
RÉPARTITION DU MONTANT MENSUEL MOYEN, SELON LE GENRE DE PRESTATION,
POUR MARS 1984 ET MARS 1985

Genre de prestation	mars 1984	mars 1985
Pension de retraite (1)	212,06 $	228,99 $
Pension d'invalidité	285,69	303,66
Prestation aux enfants de cotisants invalides	83,82	87,53
Pension de conjoint survivant	152,68	158,50
Prestation d'orphelin	83,79	87,50
Prestation de décès (versement global)	1 470,95	1 586,40
Pensions combinées (2)	(262,51)	(279,66)

(1) La faible moyenne des pensions de retraite est due au fait que, jusqu'en 1976, ces pensions étaient versées aux cotisants admissibles selon des taux proportionnellement réduits, contrairement aux autres prestations versées selon le plein montant quand l'admissibilité est établie.

(2) Les pensions combinées représentent le montant de la pension de retraite ou de la pension d'invalidité qu'une personne peut toucher en même temps qu'une pension de conjoint survivant, chaque composante apparaissant ici selon le genre de prestation approprié.

TABLEAU 5

FONDS DE PLACEMENT DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
RÉPARTITION MENSUELLE DES FONDS EXCÉDENTAIRES
POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 1984-1985

	Montant placé		Taux d'intéret %
	(en milliers de $)	% du total	
Avril	324 494	14,4	12,60
Mai	426 708	19,0	13,48
Juin	447 120	19,9	13,70
Juillet	312 431	13,9	13,80
Août	207 076	9,2	14,06
Septembre	179 860	8,0	13,20
Octobre	86 575	3,8	13,05
Novembre	202 388	9,0	12,96
Décembre	NÉANT	-	-
Janvier	63 073	2,8	12,08
Février	NÉANT	-	-
Mars	NÉANT	-	-
TOTAUX	2 249 725	100,0	-

TABLEAU 6

FONDS DE PLACEMENT DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA
RÉPARTITION DES FONDS EXCÉDENTAIRES PAR PROVINCE

Province émettrice ou garantie	Exercice 1982-1983		Total au 31 mars 1983		Exercice 1983-1984		Total au 31 mars 1984		Exercice 1984-1985		Total au 31 mars 1985	
	(000$)	(%)	(000$)	(%)	(000$)	(%)	(000$)	(%)	(000$)	(%)	(000$)	(%)
Terre-Neuve	52 104	2,16	472 294	2,06	50 738	2,14	523 032	2,07	47 146	2,10	570 178	2,07
Île-du-Prince-Édouard	11 360	0,47	98 029	0,43	11 135	0,47	109 164	0,43	10 500	0,47	119 664	0,43
Nouvelle-Écosse	93 725	3,88	901 932	3,93	90 597	3,82	992 529	3,92	85 762	3,81	1 078 291	3,91
Nouveau-Brunswick	73 185	3,03	680 850	2,97	71 205	3,01	752 055	2,97	67 087	2,98	819 142	2,97
Québec*	5 321	0,22	99 142	0,43	5 332	0,23	104 474	0,41	5 400	0,24	109 874	0,40
Ontario	1 235 751	51,21	12 299 681	53,63	1 200 847	50,69	13 500 528	53,35	1 133 182	50,37	14 633 710	53,11
Manitoba	131 555	5,45	1 312 993	5,72	126 405	5,34	1 439 398	5,69	119 316	5,30	1 558 714	5,66
Saskatchewan	110 084	4,56	1 026 499	4,48	109 328	4,61	1 135 827	4,49	104 274	4,63	1 240 101	4,50
Alberta	304 430	12,62	2 436 213	10,62	311 539	13,15	2 747 752	10,86	305 422	13,58	3 053 174	11,08
Colombie-Britannique	378 268	15,67	3 436 477	14,98	374 796	15,82	3 811 273	15,06	354 975	15,78	4 166 248	15,12
Canada	17 414	0,73	171 417	0,75	17 259	0,72	188 676	0,75	16 661	0,74	205 377	0,75
	2 413 197	100,0	22 935 527	100,0	2 369 181	100,0	25 304 708	100,0	2 249 725	100,0	27 554 433	100,0
Taux d'intérêt moyen:		14,67%		10,18%		11,60%		10,31%		13,37%		10,56%

* Le Québec administre son propre régime de rentes. Les montants mis à la disposition de la province de Québec sont fonction exclusivement des cotisations de certains employés fédéraux, y compris les militaires, qui résident dans cette province mais qui ne peuvent, en vertu de la loi, adhérer au Régime de rentes du Québec.

TABLEAU 7

COMPTE DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
INTÉRÊT SUR PLACEMENTS

Titres des provinces	1984	1985
Terre-Neuve	50 705 394 $	57 235 841 $
Île-du-Prince-Édouard	10 652 859	12 095 477
Nouvelle-Écosse	95 387 047	108 232 126
Nouveau-Brunswick	72 197 627	81 421 002
Québec	9 675 478	10 414 701
Ontario	1 289 928 274	1 445 581 511
Manitoba	137 706 274	154 091 775
Saskatchewan	108 796 580	123 036 525
Alberta	261 893 020	308 251 185
Colombie-Britannique	367 348 511	416 015 622
Titres du Canada	18 311 357	20 438 959
TOTAL	2 422 602 421 $	2 736 814 724 $*

* *Un montant de 858 094 102 $ représentant les intérêts accumulés au Fonds de placement n'est pas compris dans ce total.*

TABLEAU 8

NUMÉROS D'ASSURANCE SOCIALE ÉMIS PAR RÉGION

Région	Émis durant l'année financière 1984-1985	Nombre total émis jusqu'au 31 mars 1985
Atlantique	41 617	2 216 672
Québec	123 499	6 610 291
Ontario	181 537	8 856 877
Prairies	79 571	3 983 008
Pacifique	54 916	2 452 430
Statut "Autre"*	36 765	364 063
Total	517 905	24 483 341

Remplacement de cartes émises 1984-1985 - 184 202
Modifications au dossier du NAS 1984-1985 - 181 781

* *Identifie les personnes qui ne sont pas des citoyens canadiens ou des immigrants reçus.*

TABLEAU 9

PRÉVISIONS DU HUITIÈME RAPPORT ACTUARIEL STATUTAIRE[1]

Année	Dépenses			Cotisations pour un taux de cotisation de 3,6 pour cent	Caisse à la fin de l'année[2]				
					Caisse A	Caisse B		Caisse C	
	Retraite M$	Autre M$	Total M$	M$	B$	Taux de cotisation %	Caisse B$	Taux de cotisation %	Caisse B$
1983	2 287	1 308	3 595	3 474	25,7	3,60	25,7	3,60	25,7
1984	2 679	1 500	4 179	4 274	28,5	3,60	28,5	3,60	28,5
1985	3 099	1 688	4 787	4 724	31,3	3,65	31,4	3,60	31,3
1986	3 616	1 897	5 513	5 161	34,2	3,85	34,6	3,60	34,2
1987	4 182	2 113	6 295	5 514	36,8	4,11	38,1	3,60	36,8
1990	6 171	2 840	9 011	6 742	43,0	4,81	50,3	3,60	43,0
1995	9 996	4 241	14 237	9 179	44,1	5,58	76,5	3,97	45,3
2000	14 727	6 164	29 891	12 375	26,4	6,08	111,4	4,95	45,3
2005	20 932	8 817	29 749	16 663	Négative	6,43	155,9	5,75	45,3
2010	30 838	12 319	43 157	22 218	↓	6,99	214,2	6,52	45,3
2015	47 767	16 665	64 432	29 160		7,95	293,4	7,60	45,3
2020	72 941	22 142	95 083	37 899		9,03	402,0	8,76	45,3
2030	155 764	37 052	192 816	63 564		10,92	754,7	10,76	45,3
2050	449 575	103 096	552 671	190 082	↓	10,47	2 659,1	10,41	45,3

1. Voici quelques-unes des hypothèses à la base de ces prévisions:

   a) Démographiques:

      (i) L'indice synthétique de fécondité augmente à partir de 1982 et passe de 1,1693 à 2,0 en l'an 2000.

      (ii) La mortalité s'améliorant de la même façon que celle supposée dans la publication: OASHDI cost estimates in the United States. "Actuarial Study No. 85".

      Cette publication est produite par l'administration de la Sécurité sociale (Social Security Administration) des États-Unis.

      (iii) Pour n'importe quelle année, l'immigration nette annuelle au Canada se chiffre approximativement à 0,32 pour cent de la population.

   b) Économiques:

      Les variables économiques décroissent de leur valeur respective de 1983 à savoir 5,8% pour l'Indice des prix à la consommation, 7,4% pour les gains et 11,6% pour le taux d'intérêt pour atteindre en 1993 une valeur stable à long terme qui se détaille comme suit:

      (i) L'augmentation annuelle des gains moyens est de 5,0 pour cent.

      (ii) La hausse annuelle de l'Indice des prix à la consommation est de 3,5 pour cent.

      (iii) Le taux annuel d'intérêt sur les nouveaux placements est de 6,5 pour cent.

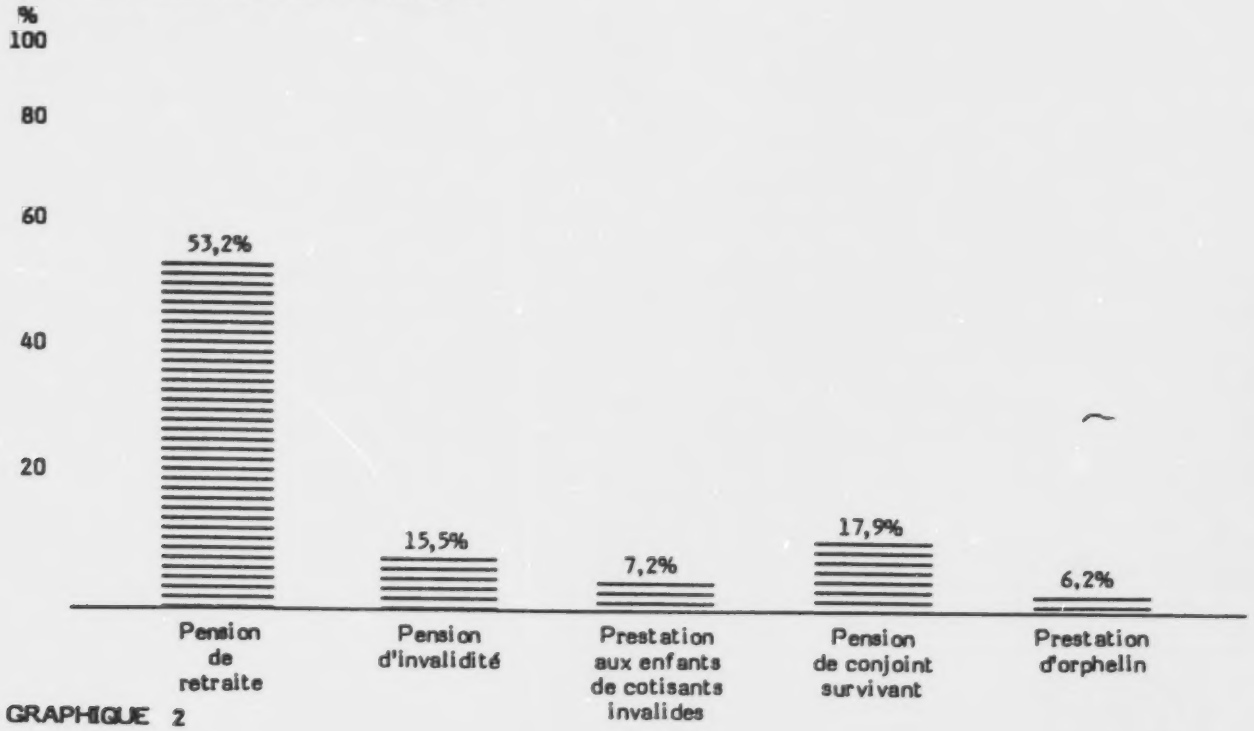
2. Caisse A - représente l'accroissement de la caisse en supposant un taux de cotisation de 3,6 pour cent chaque année.

   Caisse B - représente l'accroissement de la caisse en supposant un taux de cotisation égal au plus grand de (i) 3,6 pour cent ou (ii) le rapport des dépenses aux gains admissibles.

   Caisse C - représente l'accroissement de la caisse en supposant un taux de cotisation égal au plus grand de (i) 3,6 pour cent ou (ii) le taux maximal requis pour empêcher la caisse de décroître.

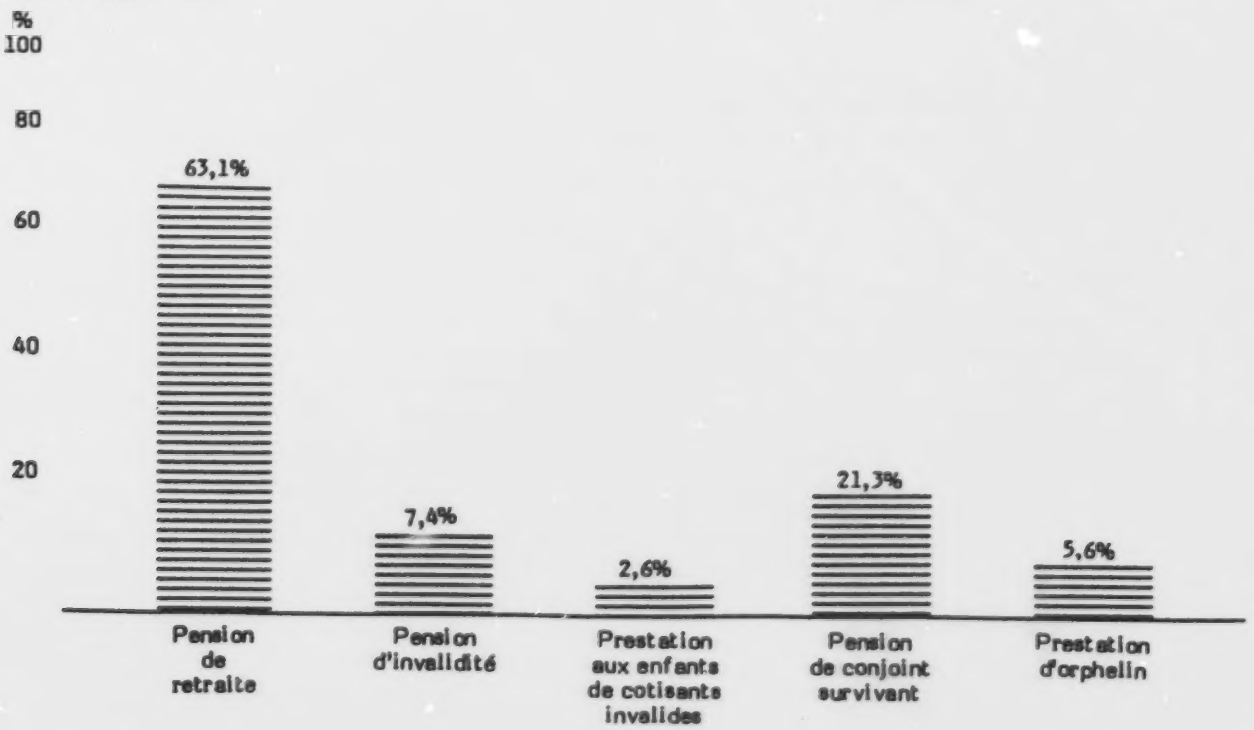
GRAPHIQUE 1

RÉPARTITION DES NOUVELLES PRESTATIONS
SELON LE GENRE
POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 1984-1985



GRAPHIQUE 2

RÉPARTITION DES PRESTATIONS
SELON LE GENRE
POUR MARS 1985



GRAPHIQUE 3

RÉPARTITION DES VERSEMENTS
SELON LE GENRE DE PRESTATION
POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 1984-1985

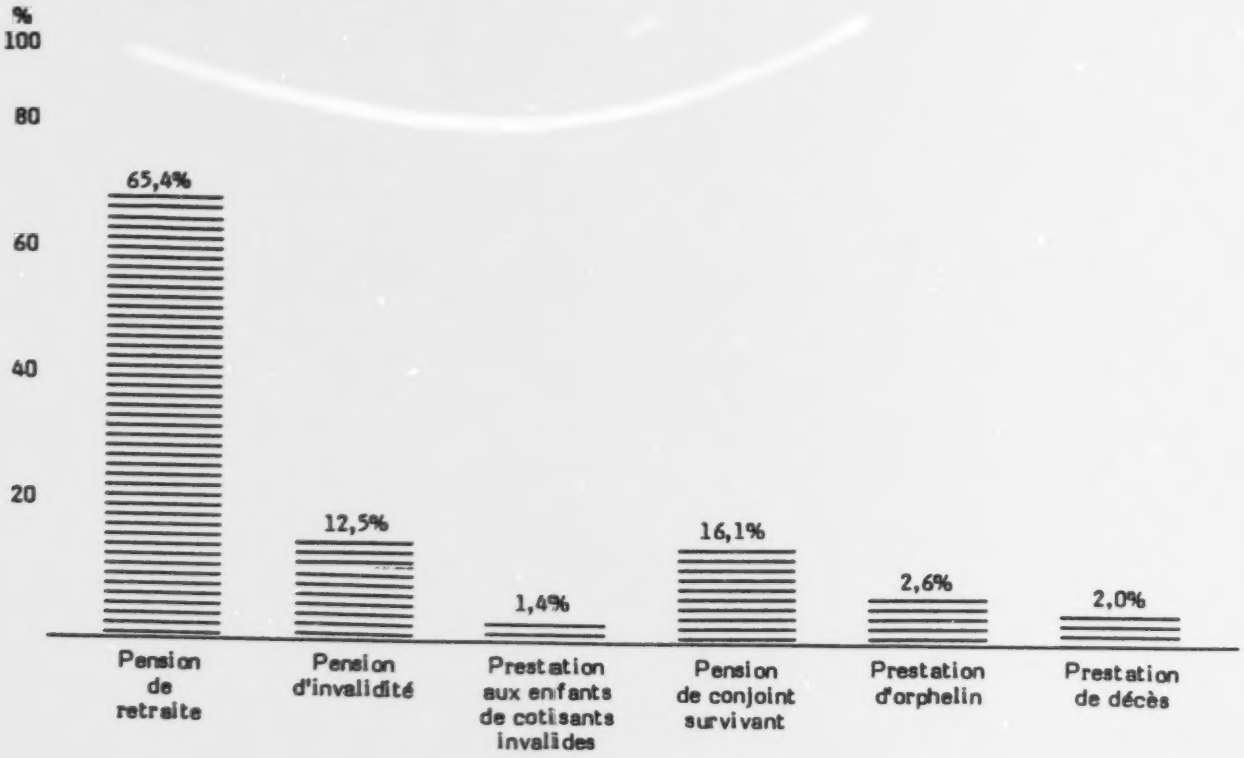


TABLEAU A

COMPTE DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
ÉTAT DES RECETTES ET DES DÉPENSES
POUR LES ANNÉES FINANCIÈRES 1975-1976 À 1984-1985

(en millions de dollars)

Période (1)	Recettes				Dépenses (2)			Excédent des recettes	Solde au compte du RPC
	Cotisations	Intérêts sur placements	Autres	Total	Prestations	Administration	Total		
1975-1976	1 489,2	621,1	18,7	2 129,0	587,8	33,7	621,6	1 507,4	9 769,8
1976-1977	1 684,2	750,2	27,3	2 461,6	833,3	41,3	874,5	1 587,1	11 356,9
1977-1978	1 845,5	894,1	27,1	2 766,6	1 059,1	45,6	1 104,7	1 661,9	13 018,8
1978-1979	2 124,1	1 047,2	41,9	3 213,3	1 328,4	50,2	1 378,6	1 834,7	14 853,5
1979-1980	2 367,5	1 220,7	68,3	3 656,5	1 635,1	58,4	1 693,5	1 963,0	16 816,5
1980-1981	2 689,3	1 427,3	91,4	4 208,1	2 010,9	66,7	2 077,7	2 130,4	18 946,9
1981-1982	3 281,9	1 707,2	143,2	5 132,2	2 455,6	76,4	2 531,9	2 600,3	21 547,2
1982-1983	3 446,4	2 106,7	129,2	5 682,2	3 035,8	85,5	3 121,3	2 560,9	24 108,1
1983-1984	3 715,9	2 422,6	111,1	6 342,3	3 656,8	89,0	3 745,8	2 596,5	26 704,6
1984-1985	3 879,5	2 736,8	151,5	6 767,8	4 223,3	100,0	4 323,3	2 444,5	29 056,5

(1) Consulter les rapports annuels précédents pour la période de 1965-1966 à 1973-1974.

(2) Nettes

Note: L'arrondissement des chiffres explique la légère différence entre le total réel et le total indiqué.

TABLEAU B

FONDS DE PLACEMENT DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
PLACEMENTS PAR PROVINCE POUR LES
ANNÉES FINANCIÈRES 1975-1976 À 1984-1985

(en millions de dollars)

Période (1)	TITRES DE, OU GARANTIS PAR											Total	Solde du Fonds à la fin de la période Total
	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	QUÉ.	ONT.	MAN.	SASK.	ALB.	C.-B.	CANADA		
1975-1976	29,4	6,0	57,3	43,2	8,0	784,1	83,4	62,6	143,4	213,9	10,2	1 441,5	9 423,4
1976-1977	31,0	6,4	59,7	45,2	7,7	812,8	86,5	65,3	150,7	224,2	10,7	1 500,2	10 923,6
1977-1978	33,0	6,8	62,9	48,0	7,5	851,1	91,1	69,3	162,0	237,3	11,4	1 580,3	12 504,0
1978-1979	36,6	7,5	68,2	53,3	7,3	915,9	99,3	76,0	185,5	260,5	12,0	1 722,1	14 226,1
1979-1980	40,1	8,3	73,9	53,8	7,1	987,9	106,8	82,3	207,5	282,6	17,7	1 868,1	16 094,2
1980-1981	42,6	9,1	78,3	53,0	6,5	1 037,9	111,5	87,1	229,3	302,1	23,0	1 980,4	18 074,6
1981-1982	53,0	11,5	96,3	75,6	6,3	1 268,7	135,0	109,6	295,8	378,2	17,6	2 447,8	20 522,3
1982-1983	52,1	11,4	93,7	73,2	5,3	1 235,8	131,6	110,1	304,4	378,3	17,4	2 413,2	22 935,5
1983-1984	50,7	11,1	90,6	71,2	5,3	1 200,8	126,4	109,3	311,5	374,8	17,3	2 369,2	25 304,7
1984-1985	47,1	10,5	85,8	67,1	5,4	1 133,2	119,3	104,3	305,4	355,0	16,7	2 249,7	27 554,4
Toutes les années financières à ce jour	570,2	119,7	1 078,3	819,1	109,9	14 633,7	1 558,7	1 240,1	3 053,2	4 166,2	205,3	27 554,4	27 554,4

(1) Consulter les rapports annuels précédents pour la période de 1965-1966 à 1973-1974.

Note: L'arrondissement des chiffres explique la légère différence entre le total réel et le total indiqué.

TABLEAU C

PRESTATIONS DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
RÉPARTITION DES PRESTATIONS SELON LE GENRE,
EN MARS DE CHAQUE ANNÉE, DE 1976 À 1985

Année (1)	Pension de retraite	Prestation d'invalidité			Prestation de survivant			Total	Prestation de décès (2) (versement global)	Pensions combinées (3)
		Pension d'invalidité	Prestation aux enfants		Pension de conjoint survivant	Prestation d'orphelin				
			Moins de 18 ans	18 ans et plus		Moins de 18 ans	18 ans et plus			
1976	488 695	51 888	23 030	3 875	129 038	73 174	13 367	783 067	33 844	(8 177)
1977	566 772	63 813	26 789	4 594	152 401	78 308	14 486	907 163	38 169	(12 986)
1978	632 919	68 751	27 296	4 976	176 342	81 568	16 057	1 007 909	40 000	(18 202)
1979	698 131	75 280	28 298	5 119	199 294	82 116	15 881	1 104 199	39 690	(23 842)
1980	773 137	81 435	28 919	4 696	226 011	84 800	15 000	1 213 998	41 253	(31 434)
1981	838 038	88 393	28 903	5 285	255 973	84 789	16 714	1 318 100	50 025	(43 794)
1982	899 378	95 617	29 516	6 124	282 424	82 083	18 347	1 413 489	49 132	(53 628)
1983	957 935	108 290	33 055	8 119	312 213	79 259	22 054	1 520 925	55 185	(64 972)
1984	1 018 602	119 544	34 980	9 546	341 397	76 390	24 091	1 624 550	56 467	(77 297)
1985	1 088 123	127 346	35 362	8 902	367 788	72 365	23 558	1 723 444	54 907	(90 407)

(1) Les données pour chacune des années depuis 1967 jusqu'à 1975 se trouvent dans les rapports annuels précédents.

(2) Nombre total de prestations de décès payées au cours de l'exercice financier.

(3) Les pensions combinées représentent le montant de la pension de retraite ou de la pension d'invalidité qu'une personne peut toucher en même temps qu'une pension de conjoint survivant, chaque composante apparaissant ici selon le genre de prestation approprié.

TABLEAU D

PRESTATIONS DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES SELON LE GENRE
DE PRESTATION ET LA PROVINCE

POUR MARS 1985

Province	Pension de retraite	Prestation d'invalidité			Prestation de survivant			Total	Prestation de décès (versement global)	Pensions combinées (1)
		Pension d'invalidité	Prestation aux enfants		Pension de conjoint survivant	Prestation d'orphelin				
			Moins de 18 ans	18 ans et plus		Moins de 18 ans	18 ans et plus			
T.-N.	19 723	3 905	2 523	502	8 233	3 193	879	38 958	68	(886)
Î.-P.-É.	7 633	751	251	77	2 417	704	228	12 061	20	(552)
N.-É.	50 382	10 810	4 456	1 227	18 943	4 492	1 867	92 177	223	(3 614)
N.-B.	38 480	5 713	2 393	570	13 916	3 536	1 150	65 758	121	(2 992)
Qué.(2)	3 746	660	140	58	2 064	704	235	7 607	8	(204)
Ont.	532 440	70 118	17 360	5 004	189 613	30 902	12 799	858 236	1 659	(48 880)
Man.	73 431	5 504	1 018	252	22 688	4 185	1 175	108 253	246	(6 307)
Sask.	67 680	4 111	1 121	226	20 092	4 108	990	98 328	150	(4 654)
Alb.	101 459	7 879	1 835	402	33 063	8 267	1 872	154 777	251	(8 183)
C.-B.	183 558	16 677	3 726	501	52 523	10 438	2 048	269 471	488	(13 649)
Yukon	430	57	18	4	232	152	13	906	-	(40)
T. du N.-O.	326	26	30	-	246	347	11	986	3	(16)
Étranger	8 835	1 135	491	79	3 758	1 337	291	15 926	8	(430)
Toutes les régions	1 088 123	127 346	35 362	8 902	367 788	72 365	23 558	1 723 444	3 245	(90 407)

(1) Les pensions combinées représentent le montant de la pension de retraite ou de la pension d'invalidité qu'une personne peut toucher en même temps qu'une pension de conjoint survivant, chaque composante apparaissant ici selon le genre de prestation approprié.

(2) Les prestations sont versées aux résidents du Québec qui ont cotisé en partie ou en totalité au Régime de pensions du Canada et qui ont demandé les prestations du Régime.

TABLEAU E

PRESTATIONS DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
VERSEMENTS SELON LE GENRE DE PRESTATION ET LA PROVINCE
POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 1984-1985

(en milliers de dollars)

Province	Pension de retraite	Prestation d'invalidité			Prestation de survivant			Prestation de décès (versement global)	Total	Pensions combinées (1)
		Pension d'invalidité	Prestation aux enfants		Pension de conjoint survivant	Prestation d'orphelin				
			Moins de 18 ans	18 ans et plus		Moins de 18 ans	18 ans et plus			
T.-N.	45 967,6	15 340,0	3 229,7	685,0	14 999,9	3 521,6	1 016,4	1 761,7	86 521,9	(2 452,0)
Î.-P.-É.	15 767,8	2 709,7	312,9	111,7	3 847,4	779,1	280,7	486,9	24 296,2	(1 419,1)
N.-É.	123 930,4	39 706,4	5 591,6	1 695,7	34 600,1	4 947,7	2 154,4	4 033,3	216 659,8	(10 746,1)
N.-B.	90 378,5	22 228,8	3 146,1	832,7	24 441,9	3 852,4	1 367,8	3 048,0	149 296,1	(8 339,9)
Qué.(2)	9 401,2	2 650,4	174,7	84,7	4 321,7	770,4	292,7	479,4	18 175,1	(641,2)
Ont.	1 410 161,1	295 057,3	23 251,3	8 218,7	356 709,9	34 270,1	16 337,0	44 971,2	2 188 976,7	(154 323,3)
Man.	174 964,5	22 333,4	1 350,0	416,3	39 878,8	4 639,7	1 496,7	4 979,7	250 059,0	(18 188,4)
Sask.	158 505,3	16 687,6	1 408,0	369,5	33 792,7	4 494,8	1 239,8	4 148,5	220 646,3	(12 876,0)
Alb.	248 434,1	33 900,3	2 468,1	692,1	59 666,7	9 150,9	2 442,6	8 370,2	365 125,0	(23 979,4)
C.-B.	466 497,4	71 816,2	4 907,9	914,6	97 518,3	11 554,7	2 766,3	12 771,0	668 746,3	(41 288,8)
Yukon	1 224,2	219,3	25,7	4,7	463,5	176,8	20,0	91,4	2 225,5	(131,8)
T. du N.-O.	836,9	122,4	46,4	0,9	517,2	399,7	20,7	87,5	2 031,7	(52,9)
Étranger	16 033,8	4 211,6	566,1	135,3	7 181,7	1 495,7	432,0	495,3	30 551,5	(1 204,8)
Toutes les régions	2 762 102,7	526 983,3	46 478,5	14 161,9	677 939,7	80 053,5	29 867,3	85 724,2	4 223 311,1	(275 643,7)

(1) Les pensions combinées représentent le montant de la pension de retraite ou de la pension d'invalidité qu'une personne peut toucher en même temps qu'une pension de conjoint survivant, chaque composante apparaissant ici selon le genre de prestation approprié.

(2) Les prestations sont versées aux résidents du Québec qui ont cotisé en partie ou en totalité au Régime de pensions du Canada et qui ont demandé les prestations du Régime.

Note: Les chiffres ayant été arrondis, il se peut que les totaux ne correspondent pas.

TABLEAU F

PRESTATIONS DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA:
VERSEMENTS SELON LE GENRE DE PRESTATION
POUR LES ANNÉES FINANCIÈRES 1975-1976 À 1984-1985

(en milliers de dollars)

Période (1)	Pension de retraite	Prestation d'invalidité			Prestation de survivant			Prestation de décès (versement global)	Total	Pensions combinées (2)
		Pension d'invalidité	Prestation aux enfants		Pension de conjoint survivant	Prestation d'orphelin				
			Moins de 18 ans	18 ans et plus		Moins de 18 ans	18 ans et plus			
1975-1976	312 949,8	82 517,0	11 957,4	2 397,2	117 140,1	34 060,3	7 174,9	19 636,9	587 833,7	(7 312,7)
1976-1977	480 083,8	109 955,8	15 490,1	3 211,0	149 527,9	40 595,6	9 167,1	25 219,9	833 251,2	(14 198,2)
1977-1978	632 740,2	133 513,3	17 651,3	3 899,3	184 634,9	46 178,2	10 867,2	29 583,9	1 059 068,3	(22 982,2)
1978-1979	811 087,9	166 966,7	20 636,8	4 837,6	225 898,4	51 229,7	12 449,2	35 303,9	1 328 410,2	(34 282,3)
1979-1980	1 030 099,6	193 805,5	22 508,6	4 969,1	274 670,3	57 221,7	13 328,8	38 468,7	1 635 072,4	(50 407,5)
1980-1981	1 286 234,1	237 354,4	24 964,5	5 427,3	328 030,1	63 334,0	14 746,1	50 833,3	2 010 923,8	(82 761,2)
1981-1982	1 597 154,9	280 514,8	28 124,9	6 637,6	402 747,3	67 768,2	17 350,3	55 273,1	2 455 570,9	(117 787,4)
1982-1983	1 977 603,2	355 108,9	34 784,0	9 090,4	493 757,3	73 478,4	22 019,9	69 981,6	3 035 823,6	(162 947,2)
1983-1984	2 383 126,8	444 205,0	41 761,5	12 164,5	591 549,4	78 290,6(3)	27 146,9(3)	78 596,1	3 656 840,8	(217 129,8)
1984-1985	2 762 102,7	526 983,3	46 478,5	14 161,9	677 939,7	80 053,5	29 867,3	85 724,2	4 223 311,1	(275 643,7)

(1) Les données pour chacune des années financières antérieures depuis 1966-1967 se trouvent aux rapports annuels précédents.

(2) Les pensions combinées représentent le montant de la pension de retraite ou de la pension d'invalidité qu'une personne peut toucher en même temps qu'une pension de conjoint survivant, chaque composante apparaissant ici selon le genre de prestation approprié.

(3) Révisé

Note: Les chiffres ayant été arrondis, il se peut que les totaux ne correspondent pas.

Annexe C

MINISTÈRE DE LA SANTÉ NATIONALE ET DU BIEN-ÊTRE SOCIAL

BUREAUX DES PROGRAMMES DE LA SÉCURITÉ DU REVENU

Les bureaux des Programmes de la sécurité du revenu du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social fournissent au public renseignements et services pour toute question afférente aux prestations des Programmes de la sécurité du revenu, notamment pour recevoir et aider à remplir les demandes de prestations. Les bureaux régionaux et certains centres de service aux clients fonctionnent à plein temps. D'autres centres de service aux clients sont ouverts à temps partiel dans certaines agglomérations plus réduites.

Plein temps	Temps partiel
TERRE-NEUVE	
Corner Brook	Clarenville
Saint-Jean	Grand Falls
ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	
Charlottetown	Montague
	O'Leary
	Souris
	Summerside
NOUVELLE-ÉCOSSE	
Antigonish	Amherst
Halifax	Bridgewater
New Glasgow	Digby
Sydney	Glace Bay
Truro	Inverness
	Kentville
	Liverpool
	Middleton
	New Waterford
	North Sydney
	Port Hawkesbury
	Shelburne
	Windsor
	Yarmouth
NOUVEAU-BRUNSWICK	
Bathurst	Campbellton
Edmundston	Chatham
Fredericton	Grand Falls
Moncton	Negusc
Saint-Jean	Richibucto
	Sackville
	Saint Stephen
	Sussex
	Woodstock
QUÉBEC	
Chicoutimi	Acton Vale

Plein temps	Temps partiel
QUÉBEC (suite)	
Drummondville	Ahuntsic
Gatineau	Alma
Laval	Amos
Longueuil	Asbestos
Montréal	Aylmer
Québec	Baie-Comeau
Rimouski	Baie Saint-Paul
Saint-Léonard	Berthierville
Sept-Îles	Bryson
Sherbrooke	Buckingham
Trois-Rivières	Cabano
Val-d'Or	Carleton
Verdun	Chandler
	Chapeau
	Châteauguay
	Coaticook
	Cowansville
	Dolbeau
	Donnacona
	Dorion-Vaudreuil
	Forestville
	Fort-Coulonge
	Gaspé
	Granby
	Grand'Mère
	Hâvre-Saint-Pierre
	Hull
	Joliette
	Jonquière
	La Baie
	Lachine
	Lachute
	Lac Mégantic
	La Malbaie
	La Pocatière
	La Sarre
	La Tuque
	Louiseville
	Magog
	Maniwaki
	Matane
	Mont-Joli
	Mont-Laurier
	Montmagny
	Paspébiac
	Plessisville

Plein temps	Temps partiel

QUÉBEC (fin)

Richmond
Rivière-du-Loup
Roberval
Rouyn-Noranda
Senneterre
Shawinigan
Sorel
Sainte-Anne-des-Monts
Sainte-Geneviève-de-Batiscan
Sainte-Thérèse-de-Blainville
Saint-André Avellin
Saint-Eustache
Saint-Félicien
Saint-Gabriel-de-Brandon
Saint-Georges-est
Saint-Georges-ouest
Saint-Hyacinthe
Saint-Jean
Saint-Jérôme
Saint-Laurent
Saint-Raymond
Saint-Régis
Saint-Tite
Témiscaming
Thetford Mines
Thurso
Trois-Pistoles
Valleyfield
Val-des-Bois
Victoriaville
Ville-Lasalle
Ville-Marie

ONTARIO - Scarborough

Plein temps	Temps partiel
Barrie	Amprior
Etobicoke	Belleville
Hamilton	Bracebridge
Kingston	Brampton
Kitchener	Brantford
London	Brockville
Mississauga	Burlington
Oakville	Cambridge
Oshawa	Chatham
Ottawa	Cobourg
Peterborough	Collingwood
St. Catharines	Cornwall
Sarnia	Dunnville
Scarborough	Goderich
Scarborough Town Centre	Guelph
Toronto - Mid-Town	Hawkesbury
Willowdale - North York	Leamington
Windsor	Lindsay
	Listowel
	Midland
	Newmarket
	Niagara Falls

Plein temps	Temps partiel

Scarborough (suite)

Orangeville
Orillia
Owen Sound
Parry Sound
Pembroke
Perth
Renfrew
Saint Thomas
Simcoe
Smiths Falls
Stratford
Tillsonburg
Walkerton
Wallaceburg
Welland
Woodstock

ONTARIO - Timmins

Plein temps	Temps partiel
Sault-Sainte-Marie	Elliott Lake
Sudbury	Espanola
Thunder Bay	Fort Frances
Timmins	Gore Bay
	Kapuskasing
	Kenora
	Kirkland Lake
	Little Current
	Mindemoya
	New Liskeard
	North Bay
	Sturgeon Falls

MANITOBA

Plein temps	Temps partiel
Brandon	Dauphin
Winnipeg	Flin Flon
	Morden
	Portage la Prairie
	Selkirk
	Steinbach
	Swan River
	Le Pas
	Thompson

SASKATCHEWAN

Plein temps	Temps partiel
Regina	Assiniboia
Saskatoon	Broadview
	Estevan
	Humboldt
	Lloydminster
	Melfort
	Melville
	Moose Jaw
	North Battleford
	Prince Albert
	Rosetown
	Shaunavon

Plein temps	Temps partiel
SASKATCHEWAN (suite)	
	Swift Current
	Weyburn
	Yorkton
ALBERTA	
Calgary	Barrhead
Edmonton	Blairmore
Lethbridge	Bonnyville
Red Deer	Brooks
	Camrose
	Castor
	Coronation
	Dawson Creek
	Drumheller
	Edson
	Fort St. John
	Grande Prairie
	Hanna
	High Prairie
	Hinton
	Medicine Hat
	Olds
	Peace River
	Ponoka
	Provost
	Sedgewick
	Stettler
	Saint-Paul
	Three Hills
	Vegreville
	Vermillion
	Viking
	Wainwright
	Westlock
	Wetaskiwin
COLOMBIE-BRITANNIQUE	
Burnaby	Campbell River
Kelowna	Castlegar
New Westminster	Chilliwack
North Vancouver	Clearbrook/Abbotsford
Penticton	Courtenay
Prince George	Cranbrook
Vancouver	Dawson Creek
Victoria	Fort St. John
	Golden
	Grand Forks
	Kamloops
	Merritt
	Nanaimo
	Nelson
	Port Alberni
	Powell River
	Prince Rupert
	Quesnel
	Revelstoke
	Salmon Arm

Plein temps	Temps partiel
COLOMBIE-BRITANNIQUE (suite)	
	Terrace
	Trail
	Vernon
	White Rock
	Williams Lake